

Verbale della riunione del 17/12/09 tenutasi a Firenze fra la Società RFI - DTP
Firenze e OO.SS Regionali FILT-FIT-UILT-UGL-FAST

“Tavolo sulla sicurezza”

Il Direttore, ribadendo ancora una volta che il Tavolo sulla Sicurezza deve essere una occasione continua di confronto costruttivo e di riflessione comune per proposte condivise in materia di sicurezza ed in questa ottica auspica quindi che tale sede di confronto possa continuare ad operare, riepiloga dettagliatamente quanto è stato realizzato dalla Direzione Territoriale rispetto a quanto enunciato nel precedente incontro del 17 novembre u.s.

- Come previsto, è stato tenuto l'incontro con i tutors di 1° livello del personale apprendista nuovo assunto. Tale incontro, che ha avuto risultati molto interessanti, è stato fatto sia per capire come gli stessi tutors vivono questa esperienza e sia per dare loro ulteriori indicazioni per svolgere al meglio il loro compito, per il quale peraltro sono stati espressamente formati. Fra l'altro è stato loro raccomandato di accompagnare personalmente gli apprendisti a loro assegnati (n. 5 per ogni tutor come da normativa vigente) negli impianti dove faranno il primo step di *training on the job* e questo sia per presentarli ai Capi Impianto, e sia per ribadire l'ambito della loro utilizzazione in considerazione della ridotta professionalità sino ad ora acquisita. E' stato loro altresì richiesto di fare direttamente interventi specifici in aula per ribadire, in senso positivo, l'importanza della sicurezza sul lavoro nell'ambito ferroviario e le regole che vanno seguite, e questo in aggiunta al modulo sulla sicurezza prevista dallo specifico programma di formazione.
- Per capire e avere tracciabilità sul modo di operare del personale, sono stati effettuati, da parte dei Responsabili delle Strutture di DTP, reports settimanali in tal senso sulle squadre di lavoro operanti sia su interventi programmati sia su interventi in reperibilità. Tale indagine ha avuto risultati positivi in termini di attuazione procedure, tracciabilità e utilizzo dei DPI.
- Per questi ultimi, così come preannunciato nella precedente riunione del 17/11, verrà iniziata la sperimentazione delle tute ad alta visibilità sugli impianti di Pisa e Firenze SMN, per verificare la loro effettiva operatività. Se tale sperimentazione avrà esito positivo si procederà ad allargarne l'utilizzo su tutta la DTP. Inoltre, dopo il previsto incontro con gli RLS, verrà adeguata la dotazione dei DPI al personale di manovra.
- Per quanto riguarda la formazione, così come richiesto dalle rappresentanze sindacali, la DTP sta verificando la possibilità di poter aumentare il numero dei giorni/pro capite (2) già dedicati alla sicurezza.
- Viene confermato che le Strutture di DTP hanno recepito l'impegno di attivare riunioni preliminari prima del consolidamento della Programmazione Trimestrale e che entro la prima quindicina di gennaio sia le UUTT che il GOT procederanno in tal senso.

Anche per le OOSS il Tavolo sulla Sicurezza deve essere un momento di confronto costruttivo e di riflessione tra le parti per incrementare, anche tramite accorgimenti innovativi, il grado di sicurezza.

Da parte loro viene ribadita l'opportunità di non abbassare il livello di attenzione su una materia così delicata e importante e, sulla base di quanto definito nella precedente riunione e a quanto esposto dalla Società nell'odierno incontro, ritengono utile riproporre alcune questioni:

- 1) Necessità di strutturare al massimo di tre cantieri la titolarità degli stessi, oltre che, verificando l'estensione delle interruzioni medesime, l'introduzione di norme che prevedano eventuali più titolari di interruzione;
- 2) Necessità di strutturare le procedure di briefing che, così come richiesto nella precedente riunione, deve essere estesa a tutte le lavorazioni;
- 3) Necessità di operare nelle Zone "Gialla" solo su interruzione;
- 4) Opportunità di verificare i rapporti che intercorrono tra le Imprese che operano nei cantieri e il personale ferroviario e di dedicare un apposito momento formativo;
- 5) Necessità della verifica delle abilitazioni possedute dal personale, sia esso a tempo indeterminato che apprendista; per quest'ultimi auspicano una maggiore attenzione per le materie concernenti la sicurezza sul lavoro, alla fase di affiancamento nel primo periodo di servizio al fine di garantire loro una traduzione pratica ed efficace delle tante nozioni ricevute nella fase formativa. Questo con lo scopo di far loro arrivare un messaggio chiaro di attenzione e tranquillità nell'operare tenendo come punto di riferimento prioritario la propria sicurezza e quella dei colleghi.
- 6) In questo ambito, per quanto riguarda la formazione "Sicurezza" dei nuovi assunti, opportunità di far intervenire nel modulo specifico i Rappresentati dei Lavoratori per la Sicurezza per rendere più concreta la conoscenza del ruolo degli stessi nell'ambito lavorativo;
- 7) Necessità di mandare un messaggio tranquillizzante per i ferrovieri intervenuti nell'incidente dell'aereo militare precipitato a Pisa a causa delle notizie inquietanti apparse sulla stampa relative alla probabile presenza di uranio impoverito (questo anche al fine di evitare improprie strumentalizzazioni), attivandosi da subito presso gli organismi preposti per instaurare un dialogo costante sulla vicenda e predisponendo uno specifico screening presso il sanitario FS;
- 8) Infine vengono nuovamente richiesti i dati relativi agli interventi su guasti avvenuti nel corso del 2009 e le modalità di risoluzione degli stessi nonché il numero dei cantieri aperti nell'intero compartimento.

Il Direttore, premettendo che l'organizzazione dei vari cantieri con un unico titolare è così prevista proprio per motivi di sicurezza, assicura che si continuerà con la titolarità di massimo tre cantieri, sino a che non verrà formulata una proposta che verrà sottoposta alle valutazioni delle OOSS.

Per quanto riguarda il briefing, la Società precisa che le procedure in merito sono legate alla complessità delle lavorazioni da effettuare e alle molteplici e diversificate situazioni che sono presenti in ferrovia.

Viene altresì precisato che per la Società la zona "Gialla" è individuata con le prescrizioni delle IPC ed è da considerarsi sicura solo in particolari situazioni.

Revis del 9/9

Per quanto riguarda i rapporti con le Imprese, il Direttore fa presente che l'Impresa che opera per RFI è soggetta a regole che devono essere rispettate e che ogni scostamento deve essere segnalato dal Titolare dell'interruzione o dal Preposto. Fa inoltre presente che i rapporti fra personale di RFI e personale delle Imprese sono definiti anche in ambito decreto 81/08, per il quale è già stata fornita apposita formazione. Nel caso ritenuto necessario verrà fornito un ulteriore momento formativo, oltre a quello già erogato e previsto.

In relazione alla verifica del grado di professionalizzazione sia del personale a tempo indeterminato che per gli apprendisti, viene precisato che la Società ha lo strumento del "mantenimento delle competenze" che è un controllo continuo sulla reale formazione del personale. Inoltre, per quanto riguarda gli apprendisti, viene precisato che il tutor di 2° livello ha il compito di seguire in maniera approfondita e costante l'apprendista per valutare, anche dopo l'acquisizione della POB, le reali capacità dello stesso, al fine di avere precisi elementi di giudizio per il suo impiego.

Per quanto riguarda l'incidente aereo di Pisa, con la premessa che verranno immediatamente richieste notizie alla Prefettura di Pisa circa la fondatezza o meno delle notizie riportate sulla stampa locale, si evidenzia che già l'articolo stesso contiene informazioni rassicuranti da parte dell'Autorità Militare. Viene comunque assicurata la possibilità di visite specifiche, se richieste.

Viene altresì assicurato che i dati richiesti, che sono in fase di aggregazione, verranno consegnati nel corso della prossima riunione che viene fissata per il prossimo 28 gennaio 2010.

PER LA SOCIETA'



PER LE OO.SS.

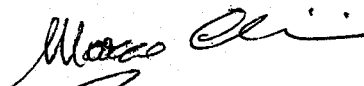
UILT



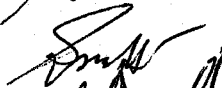
FIT



FILT



FAST FERR



UGC AF

