

## IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 1° aprile 2010, si sono incontrati, i rappresentanti della Compagnia Internazionale delle Carrozze Letti e del Turismo e le Segreterie Nazionali FILT CGIL-FIT CISL-ULTRASPORTI-SALPAS ORSA- UGL - FAST assistite dalle RSA/RSU

### PREMESSO CHE

1. la società, con comunicazione del 28 settembre 2009, ha attivato una procedura ai sensi del d. lgs. 223/91 per la messa in mobilità di n. 112 dipendenti
2. le motivazioni poste dalla azienda sono quelle di cui alla comunicazione di apertura della procedura di mobilità attivata in data 28 settembre 2009 che deve intendersi integralmente richiamata;
3. Il Ministero convocava le parti interessate per l'espletamento della consultazione sindacale, in data 24 febbraio 2010 ed aggiornata in data 04/3/2010 conclusasi con Verbale di Mancato Accordo.
4. Nel corso degli incontri per l'espletamento dell'esame congiunto conseguenti alla apertura di mobilità di cui al punto 4, il committente Trenitalia ha comunicato di mettere a disposizione ulteriori n° 6 servizi cuccette in composizione ai treni: 1926/1927 (sez. PA); 901/906; 830/833. - **901-902/908-906**

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

- A) Per evitare conseguenze traumatiche sull'occupazione di ricorrere all'Istituto del Contratto di Solidarietà.
- B) Partendo dal dato di esuberi dichiarati dall'azienda pari a 112 unità le stesse si riducono a 74 personale viaggiante e 10 personale sedentario (impiegati), così suddivise:

impianto	Personale Viaggiante	Impiegati
ROMA	19	2
NAPOLI	13	0
MESSINA	22	5
TORINO	0	1

BARI	7	0
MILANO	13	2

- Sede di Roma Termini 19 Personale viaggiante e 2 impiegati
- Sede di Napoli 13 Personale viaggiante
- Sede di Messina 22 Personale viaggiante e 5 impiegati
- Sede di Bari 7 Personale viaggiante
- Sede di Milano 13 Personale viaggiante e 2 impiegati
- Sede di Torino 1 impiegato

Il Contratto di Solidarietà avrà la durata di 12 mesi, a partire dal 01 aprile 2010 sino al 31 marzo 2011 ed interesserà 304 unità lavorative, così ripartite:

*Wero*

*Am*

- 103 Sede di Roma Termini così suddivise: 96 Personale viaggiante e 7 Personale sedentario
- 87 Sede di Messina così suddivise: 82 Personale viaggiante e 5 Personale sedentario
- 65 Sede di Napoli Personale viaggiante
- 3 Sede di Torino personale sedentario
- 46 Sede di Bari Personale viaggiante
- 95,5 sede di Milano così suddivisa: 90,5 personale viaggiante e 5 personale sedentario

Il contratto di solidarietà sarà applicato a tutti i lavoratori in forza presso le predette sedi, con lo scopo di distribuire con equilibrio, per quanto possibile, la diminuzione dell'orario di lavoro.

La riduzione dell'orario contrattuale sarà su base settimanale così ripartita :

- Roma Termini 20% Personale viaggiante e 30% Personale sedentario
- Napoli 20% Personale viaggiante
- Messina 26% Personale viaggiante e 37% Personale sedentario
- Bari 16% Personale viaggiante
- Milano 15% Personale viaggiante
- Torino 30% personale sedentario

L'Azienda anticiperà ai lavoratori interessati alla riduzione dell'orario di lavoro relativa alla solidarietà, l'intera quota salariale versata dall'INPS.

Organico Complessivo interessato al CdS

PERSONALE VIAGGIANTE

impianto	Orga nico Pers onale Viag giant e	Esuberi Personal e Viaggia nte .	Riduzio ne Contratt o di Solidarie tà	Integrazione mensile base livello F €	Integra zione a viaggi o €	Integrazi one mensile base livello G €	Integrazion e a viaggio €	Viaggi medi mensili persi correlati alla riduzione per CdS
ROMA	96	19	20%	70,00	59,00	55,00	59,00	1,2
NAPOLI	65	13	20%	70,00	61,00	55,00	61,00	1,1
MESSINA	82	22	26%	90,00	66,00	70,00	66,00	1
BARI	46	7	16%	55,00	61,00	45,00	61,00	1
MILANO	90,5	13	15%	53,00	66,00	49,00	66,00	0,7

PERSONALE SEDENTARIO

impianto	Organico Personale Sedentario	Esuberi Personale Sedentario	% Riduzione Contratto di Solidarietà	Integrazione mensile base
ROMA	6	2	30%	115,00
MESSINA	5	2	37%	140,00
TORINO	3	1	30%	115,00
MILANO	5	2	37%	140,00

- Le quote denominate "integrazione mensile base" nelle precedenti tabelle sono comprensive di 13<sup>^</sup>, 14<sup>^</sup> e TFR.
- La quota indicata sotto la voce "integrazione a viaggio" è il valore di un viaggio medio distinto per sezione, pertanto "l'integrazione mensile viaggio" dovrà essere computata, in fase di definizione dei turni, in relazioni al numero di viaggi che saranno conteggiati a parte e che per effetto della riduzione dell'orario settimanale non saranno effettuati dal personale interessato.
- Per il personale viaggiante resta inteso che la somma tra "l'integrazione mensile base" e "l'integrazione a viaggio", computata come precedentemente descritto, sarà corrisposta mensilmente in aggiunta alla voce "assenza dalla residenza".
- Per il personale sedentario resta inteso che "l'integrazione mensile base" sarà corrisposta mensilmente con la voce "rimborso forfettario".

Le integrazioni sono commisurate alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro e pertanto potranno essere soggette a variazioni.

L'integrazione della parte variabile, definita nella tabella precedente e denominata "integrazione a viaggio", non sarà erogata nel caso in cui le assenze complessivamente superino il 50% della prestazione mensile prevista dal turno di lavoro. A tale scopo sono escluse dal computo delle assenze le ferie e i permessi fruiti a qualsiasi titolo.

Le parti convengono che nel periodo di vigenza dei CdS non saranno attivati contratti di lavoro a tempo determinato e che il ricorso al lavoro straordinario sarà limitato ai casi previsti all'art. 23 p.2 CCNL AF 16 aprile 2003.

- C) La CIGLT a seguito dell'aggiudicazione dei servizi nazionali propone di sperimentare una riorganizzazione a bordo treno che avrà la stessa decorrenza e durata del contratto di solidarietà così come è stata definita dal punto B) del presente accordo. La organizzazione a bordo treno si baserà, oltre che su una ripartizione temporanea e sperimentale dei servizi tra sezioni concordata tra le parti a livello nazionale, sulla rimodulazione dell'equipaggio a bordo treno prevede la scorta congiunta (1 Agente per due carrozze contigue) su tutti i tipi di vetture letto, Comfort e cuccette ad eccezione delle vetture di tipo Excelsior, durante tutto l'anno, ad eccezione del periodo estivo (dal 15/7/al 15/9) natalizio (dal 15/12 al 08/01) pasquale (dal martedì precedente la Pasqua al mercoledì

successivo) nei quali la scorta sarà garantita sulle sole VL da 1 agente per ciascuna carrozza.

Le parti si danno reciprocamente atto che - in caso di scorta congiunta - le due vetture assegnate a ciascun agente resteranno, per l'intera prestazione, alternativamente impresenziate.

Al fine di agevolare il processo riorganizzativo sperimentale si conviene tra le parti che a tutti i lavoratori attualmente inquadrati nel livello F parametro F2 che maturano il diritto al parametro F1 entro il 31 marzo 2011 sarà anticipato l'inquadramento allo stesso parametro retributivo F1 a far data dal 1° aprile 2010. Ai lavoratori che effettueranno la scorta congiunta per il periodo relativo alla riorganizzazione sperimentale, ad esclusione dei livelli F, sarà riconosciuto una indennità a viaggio (andata e ritorno) di € 13,00 netti. I lavoratori attualmente ancora inquadrati nel livello H anticiperanno il passaggio al livello G, parametro G2, e saranno remunerati per l'effettuazione della scorta congiunta con la stessa indennità a viaggio individuata per i lavoratori inquadrati al livello G.

Le Parti, inoltre, convengono che:

- le ore accessorie previste per ciascuna tratta saranno pari a 45 minuti;
- la riserva laddove presente su disposizione dell'impianto collaborerà con l'èquipe nelle operazioni d'incarozzamento sui treni in partenza.
- per ottimizzare le prestazioni del personale di bordo, eccedente al fabbisogno reale, e per far fronte alle mutate necessità nei periodi di scorta singola (estivo, natalizio, pasquale) le ferie saranno programmate, nella misura di 12 giorni di calendario, dal 1° giugno al 30 settembre, ed il congedo residuo distribuito nei restanti mesi dell'anno, ad eccezione dei periodi di "scorta singola".

Il personale di bordo come previsto dalle declaratorie contrattuali, relative ai livelli F - G, scorterà tutti i tipi di carrozze destinate al traffico notturno (VL in genere - comfort - cuccette t6).

Al fine di garantire l'equilibrio della ripartizione convenuta con il presente accordo e nell'ambito delle soluzioni ricercate per il mantenimento dei livelli occupazionali, le parti si danno atto che relativamente alla presa/fine di servizio dovranno essere prese in considerazione, a livello territoriale soluzioni organizzative e gestionali inerenti ai servizi e in coerenza con quanto convenuto con il presente accordo.

Il personale di accompagnamento per l'espletamento delle prestazioni contrattuali sarà organizzato in èquipe con la presenza di un Coordinatore che scorterà unitamente all'èquipe le carrozze in composizione al treno, di 1 Agente per ciascuna vettura Excelsior e di 1 Agente ogni 2 vetture contigue per le altre tipologie di carrozze. A ciascuno dei lavoratori dell'èquipe sarà assegnato uno o più locali di servizio.

Entro 30 gg dalla sottoscrizione del presente accordo le parti a livello territoriale, sulla base delle linee guida sulla riorganizzazione delineate in questo verbale, apriranno un confronto finalizzato all'individuazione delle modalità operative di organizzazione a bordo treno. Qualora l'esito del confronto territoriale sia negativo, entro 15 gg le parti si incontreranno a livello nazionale, con la partecipazione delle segreterie territoriali, per

(sta bene F)  
Dalla 1/4/10

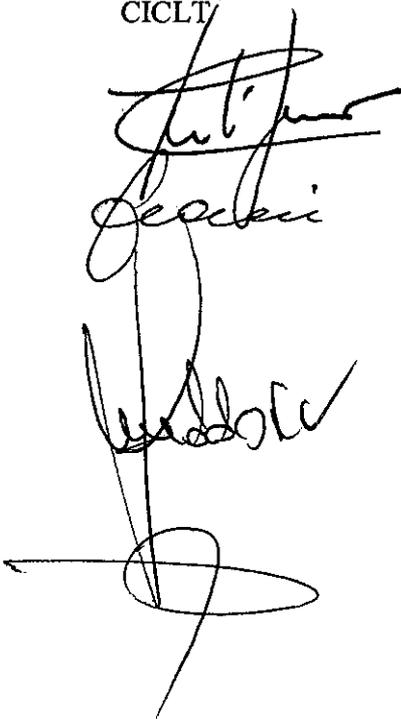
stabilire e precisare soluzioni idonee al superamento delle difficoltà eventualmente riscontrate in sede locale.

Le parti convengono, stante la complessità di quanto convenuto, di incontrarsi entro e non oltre il 30 settembre 2010 per effettuare una verifica di quanto stabilito dal presente accordo ed individuare le modifiche necessarie alla risoluzione delle problematiche eventualmente emerse nel corso della gestione di questo accordo.

Il presente accordo decorre dal 1 aprile 2010 al 31 marzo del 2011.

All. Ripartizione servizi per impianto.

CICLT



FILT/CGIL



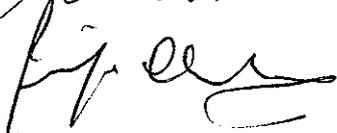
FIT/CISL



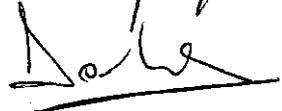
UILTRASPORTI



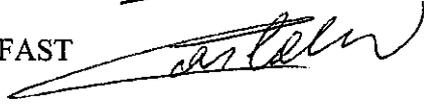
SALPAS/ORSA



UGL



FAST



RSA/RSU TUTTE