



TRENTALIA S.p.A.

**DIVISIONE PASSEGGERI LONG HAUL
ESERCIZIO INTERCITY**
Adriano SCAPATI
MILANO

IMC CARROZZE TORINO
Rocco SICILIANO
TORINO

**DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
R.I. COSTO LAVORO E GESTIONE PERSONALE
RU NORD OVEST**
Manuela ROSSI
MILANO

Torino, 10 marzo 2017
Prot. 268/C3.1.2

Oggetto: relazioni industriali e comportamenti gravi ed intollerabili della dirigenza dell'IMCC di Torino

Le scriventi Segreterie, congiuntamente alle RSU, sono nuovamente a denunciare la scorretta gestione delle relazioni sindacali nel suo complesso.

La volontà aziendale, dichiarata ormai innumerevoli volte in sede di trattativa, di voler affermare un clima di coinvolgimento e trasparenza, in primo luogo rispetto alle RSU, si scontra con la realtà di atteggiamenti volti al costante superamento del confronto e anzi caratterizzato da sotterfugi, provvedimenti attuati in fretta, senza alcuna valutazione legata al contesto che, peraltro, spesso appaiono anche sconclusionati.

Continuano poi a ripetersi, interessando ciclicamente i diversi settori dell'Impianto, comportamenti gravi ed intollerabili nei confronti dei lavoratori.

Il personale è soggetto ad ingiustificate ed offensive esternazioni da parte della dirigenza aziendale che mettono in discussione la professionalità degli stessi e ne ledono la dignità, non solo lavorativa ma anche personale. Viene continuamente messa in discussione la continuità e la durata di alcune attività, paventandone anche la chiusura unilaterale. Ad alcuni viene concesso il superamento di importanti regole contrattuali mentre, al restante personale viene imposto una sorta di sorveglianza a vista.

Ancora una volta, la dirigenza di questo impianto scarica le proprie incapacità ed inefficienze gestionali sui lavoratori.

Tali comportamenti, la cui responsabilità va attribuita tanto a chi li commette, quanto a chi non è in grado di incidere perché si interrompano, inaspriscono in modo improduttivo il clima nei luoghi di lavoro. Gli stessi hanno, infine, come unico risultato quello di minare la continuità del percorso di confronto che non dovrebbe essere un'incombenza ma uno strumento per affrontare in modo adeguato le importanti trasformazioni del prossimo futuro.

Pertanto, le Scriventi Segreterie/RSU ritenendo quanto sopra grave ed inaccettabile, chiedono un immediato intervento in assenza del quale valuteranno le azioni da intraprendere.

PER LE SEGRETERIE

F.I.L.T.



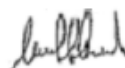
F.I.T.



U.I.L.T.



U.G.L.



F.A.S.T. Mobilità

