

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2012, il giorno 17 del mese di maggio c/o la sede della società in Roma si sono incontrati:

per la società IDEAL BUILDING MAINTENANCE SOC. COOP il Sig.

Montesano Luciano;

per le OO.SS.

- Ippolito Maria per la FILT-CGIL - Lazio
- Magistri Maurizio per la FIT-CISL - Lazio
- Benisio Alessandro per la UIL-Trasporti - Lazio
- Quirici Orlando per la SALPAS-ORSA - Lazio
- Giubilei Ivano per la FAST- FERROVIE -Lazio
- Pucello Roberto per l'UGL trasporti-Lazio

Premesso che

Le parti come sopra costituite si sono incontrate a seguito del subentro in data 27/04/2012 della società IBM in qualità di affidataria dei servizi integrati di smaltimento rifiuti, per l'appalto Grandi Stazioni Roma Termini - Lotto 2;

la Società si è impegnata ad assorbire tutto il personale avente diritto, garantendo l'integrale applicazione del CCNL di categoria ed i relativi accordi sottoscritti in sede nazionale nonché le eccedenze;

per quanto sopra la società ha evidenziato che, al fine di garantire quanto convenuto, è necessario fare ricorso agli ammortizzatori sociali, in quanto è del tutto evidente che l'attuale organico è sovradimensionato rispetto alle attuali e reali esigenze tecnico-produttive, alla congruità delle attività, nonché ai corrispettivi economici messi a base di gara;

la società prevede l'attuazione di interventi e misure strutturali sul personale interessato all'affidamento di cui sopra, finalizzato a ricondurre, progressivamente, il servizio ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti;

la società, pertanto, ha richiesto un incontro alle OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;

tale incontro è stato fissato per oggi;

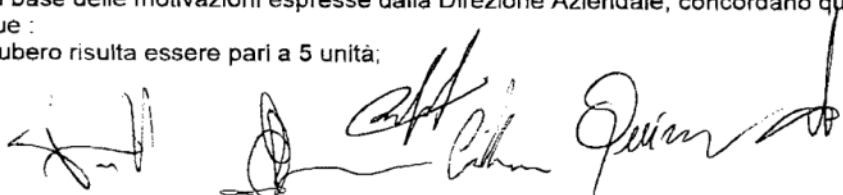
nell'ambito di tale incontro le OO.SS. hanno sollecitato la società ad individuare eventuali soluzioni alternative in riferimento al problema occupazionale;

la società ha ribadito alle OO.SS. che, al fine di non tralasciare l'obiettivo del raggiungimento degli standards di qualità attesi dal committente Grandi Stazioni, per garantire un durevole equilibrio economico finanziario e la giusta riorganizzazione dell'apparato produttivo auspicato dalle parti, sono necessari interventi mirati a consentire la necessaria redditività e competitività;

Tutto ciò premesso

le parti dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale, concordano quanto segue:

l'esubero risulta essere pari a 5 unità;



pertanto si sviluppa un confronto specifico sull'organizzazione del lavoro da realizzare con prestazioni lavorative ridotte attraverso il ricorso allo strumento del contratto di solidarietà.

Le OO.SS., per quanto sopra, accettano, a condizione che siano mantenuti i livelli occupazionali, un contratto di solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 Legge 863/84 e dell'art. 5 commi 1/2/3/4/10/12 del D.L. 148/93 convertito con modificazioni nonche' come da D.M. n. 46448 del 2009 a valere per il periodo dal 21/5/2012 al 20/05/2013, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa che attualmente non sarebbe facilmente collocabile.

Le parti così come sopra costituite stabiliscono pertanto quanto segue:

di fare ricorso a far data dal 21/05/2012 all'istituto del contratto di solidarietà di tipo difensivo;

pertanto l'orario di lavoro settimanale per tutti i lavoratori interessati al CDS sarà decurtato nella percentuale massima pari al 34,21% come da tabella allegata;

a tal uopo precisano quanto segue:

il C.C.N.I.L. applicato è quello delle Attività Ferroviarie;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38 (trentotto);

la parametrizzazione su orario medio settimanale è di 25 ore e sarà attuata con turnazioni tali da realizzare una astensione dal lavoro settimanale pari a 13 ore per n. 11 lavoratori full time, pari ad una riduzione di 8,5 ore per 1 lavoratore part time a 28,5 ore, e pari ad una riduzione di 8 ore per 1 lavoratore part time a 24 ore;

i motivi che hanno determinato l'esubero sono stati meglio dettagliati in premessa;

la durata del contratto di solidarietà è di n. 12 mesi rinnovabili, con decorrenza dal 19/05/2012 e scadenza al 18/05/2013 ed interessa n. 13 lavoratori così come specificati nell'elenco di cui sopra, che forma parte integrante del presente verbale di accordo;

Le parti convengono ai sensi dell'art.5, comma 10 L.236/93 che l'azienda previa comunicazione alle R.S.A. entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori.

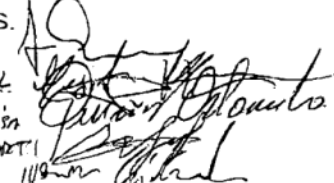
Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi nonché una razionalizzazione delle strutture.

La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà avverrà presso la sede aziendale ogni semestre.

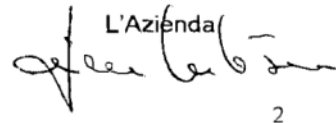
Del che è verbale,

Letto, confermato in tutte le sue parti e sottoscritto.

Le OO.SS.
 FILTCgil
 FIT CISL
 UGLTRASPORTI
 SIA-ITS ORSA
 ULTRASPORTI
 SACIARR



L'Azienda



2