

Direzione Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali, Costo del Lavoro, Gestione del
Personale e Comunicazione Interna
Risorse Umane Tirrenica Nord
il Responsabile

Manutenzione e Pulizie Toscana
SEDE

Impianti Manutenzione Corrente
FIRENZE OSM – PISA – SIENA

p.c. Direzione Regionale Toscana
SEDE

p.c. Divisione Passeggeri Regionale
Risorse Umane Passeggeri Regionale
ROMA

p.c. Direzione Risorse Umane e
Organizzazione - Pianificazione
Organici e Costo del Lavoro - ROMA

Firenze, 05 luglio 2013

Oggetto: Manifestazione d'interesse per assegnazione di n°1 posizione a Gestione Treno – Livello A presso l'Impianto Manutenzione Corrente di Pisa.

Per far fronte alle esigenze della SO Manutenzione e Pulizie Toscana viene emanata la seguente manifestazione d'interesse, rivolta al personale di tutti gli impianti della Direzione Regionale Toscana – Manutenzione e Pulizia Toscana con contratto a Tempo Indeterminato, per la copertura di una posizione a Gestione Treno presso l'Impianto Manutenzione Corrente di Pisa (livello professionale A – Direttivi – figura professionale Esperto/Impiegato Direttivo).

Requisiti essenziali:

- Inquadramento nel livello professionale B – Tecnici Specializzati – figura professionale Capo Tecnico Rotabili da almeno due anni
- Totale idoneità fisica al profilo rivestito
- Diploma di perito industriale o equipollente, diploma triennale I.P.S.I.A.

Requisiti preferenziali

- Esperienza significativa maturata nell'ambito della Gestione Treno
- Esperienza significativa maturata nell'ambito della Gestione Manutenzione
- Conoscenza del personal computer e del sistema informatico aziendale a supporto delle attività della manutenzione dei rotabili, in particolare approfondita conoscenza

Caputo Teodolinda Tel. 055 2353321
Viale Filippo Strozzi, 22/*R, 58 50129 Firenze
Trenitalia S.p.A. – Gruppo Ferrovie dello Stato
Società con socio unico soggetta alla direzione e coordinamento
di Ferrovie dello Stato S.p.A.
Sede legale: Piazza della Croce Rossa, 1 - 00161 Roma
Capitale Sociale: Euro 2.569.984.000 l.v.
Cod. Fisc. e P. Iva 05403151003 – R.E.A. 883047



[Handwritten signature]

del programma RSMS per quanto attiene il processo di gestione della manutenzione (modulo PM) e della logistica (modulo MM), Timer Hodie e MOSE

- Abilitazione alla condotta di tipo B
- Abilitazione al modulo A
- Abilitazione alla verifica
- Conoscenza dell'impiantistica di bordo e del processo manutentivo dei rotabili attualmente revisionati presso l'impianto;
- Conoscenza normativa sicurezza, ambiente e igiene sul lavoro e del SGI (Sistema Gestione Integrato Qualità Sicurezza e Ambiente);
- Conoscenza istituti contrattuali relativi alla gestione del personale
- Attitudine al coordinamento ed alla gestione delle risorse; attitudine al lavoro di gruppo; orientamento al risultato, adesione ai valori aziendali

Attività da svolgere:

- Pianificazione, di concerto con il responsabile della manutenzione, degli interventi manutentivi, ingressi e uscite dall'IMC
- Alimentazione e aggiornamento RSMS circa Pianificazione rientri, Avvisi e Ordini di Lavoro
- Gestione delle attività relative alla formazione treni, ingressi e uscite e del personale della Gestione Treno
- Gestione delle attività relative alla verifiche di funzionalità ed efficienza per la restituzione all'esercizio dei rotabili;
- Analisi delle turnificazioni del materiale per la pianificazione delle attività manutentive.

Gli interessati potranno far pervenire la propria domanda, corredata dalla scheda curriculum allegata, compilata in ogni sua parte, al Responsabile di Risorse Umane Tirrenica Nord – Viale Filippo Strozzi, 22/R – 50129 Firenze entro il 19 luglio 2013.

Dopo la verifica e la valutazione dei requisiti verrà ammesso alle prove di selezione, che potranno consistere in test tecnico e/o attitudinale e/o colloquio individuale, un numero di candidati in un rapporto stimato di 1 a 3 rispetto alle posizioni da ricoprire. Il candidato che otterrà il miglior risultato sarà sottoposto ad una verifica delle competenze manageriali mediante assessment o equivalente modalità di valutazione.

L'inserimento avverrà mediante il conferimento di mansioni superiori che, in caso di buon esito, determinerà il passaggio al livello superiore (livello A)

Le candidature pervenute nei termini stabiliti saranno considerate ai fini del processo di valutazione interna esclusivamente con riferimento all'esigenza organizzativa oggetto del presente avviso.

Aldo Calussi

