

Progetti aziendali di efficientamento produttivo

Roma, 24 giugno 2013

Incontro con le Segreterie Nazionali FILT, FIT, UILT, UGL Tr., FAST F., OrSA F.

(documento composto da 47 pagine)

Progetti Aziendali

- Personale non idoneo
- Personale di Staff e Supporto
- Settore Manovra
- Settore Circolazione

Personale non idoneo

Personale non idoneo

situazione al 31.05.2013: distribuzione per territorio e livello prof.le

Territorio	LIVELLI PROFESSIONALI						TOTALE
	Q	B	C	D	E	F	
Ancona	1	4	3	19	1		28
Bari	4	3	17	34	15		73
Bologna	3	3	15	28			49
Cagliari	1	3	6	10	2		22
Firenze	6	7	22	16	2		53
Genova		2	4	18	2		26
Milano	6	17	19	50	3		95
Napoli	13	22	25	50	24		134
Palermo	1	9	20	38	43	8	119
Reggio Calabria	1	3	10	22	19		55
Roma compartimento	6	25	33	69	7		140
Torino	6	12	18	65	4		105
Trieste	4	3	13	17	3		40
Venezia	4	4	5	6	1		20
Verona	3	1	11	12	2		29
TOTALE	59	118	221	454	128	8	988

Non Idonei - Strumenti per la gestione delle ricadute occupazionali

1. Risoluzione del rapporto di lavoro con i lavoratori che hanno già raggiunto i requisiti per il conseguimento del diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia o anticipato.
2. Accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di sostegno al reddito di cui all'accordo del 15.5.2009 (accompagnamento al primo requisito utile – vecchiaia o anticipata – per il raggiungimento del diritto al trattamento pensionistico) per i lavoratori che, in possesso dei requisiti previsti, vi possano accedere.

Personale non idoneo

situazione al 31.05.2013: distribuzione ESODABILI per territorio e per livello prof.le (*)

TERRITORIO	LIVELLI PROFESSIONALI						Totale
	Q	B	C	D	E	F	
Ancona		1		1			2
Cagliari			1				1
Napoli	1			1	2		4
Palermo				2		1	3
Reggio Calabria			2	1			3
Roma compartimento	1		1				2
Venezia				1			1
Totale complessivo	2	1	4	6	2	1	16

(*) Sulla base dei dati presenti nel Sistema informativo aziendale

Personale non idoneo

situazione al 31.05.2013: distribuzione FONDABILI per territorio e per livello prof.le (*)

TERRITORIO	LIVELLI PROFESSIONALI					TOTALE (*)
	Q	B	C	D	E	
Ancona			1	2		3
Bari			6	4	2	12
Bologna			2	3		5
Cagliari			1			1
Firenze			5			5
Genova		1				1
Milano		1	1	4		6
Napoli	5	2	5	3	3	18
Palermo		1	5	3	4	13
Reggio Calabria		2	3	3	2	10
Roma compartimento	1		3	3		7
Torino		3	7	8	2	20
Venezia	1					1
Verona			2			2
Totale complessivo	7	10	41	33	13	104

(*) Sulla base dei dati presenti nel Sistema informativo aziendale

Personale non idoneo: esodabili + fondabili per territorio (*)

TERRITORIO	Già in possesso dei requisiti pensionistici	In possesso dei requisiti per le prestazioni straordinarie del Fondo	totali
Ancona	2	3	5
Bari		12	12
Bologna		5	5
Cagliari	1	1	2
Firenze		5	5
Genova		1	1
Milano		6	6
Napoli	4	18	22
Palermo	3	13	16
Reggio Calabria	3	10	13
Roma compartimento	2	7	9
Torino		20	20
Venezia	1	1	2
Verona		2	2
Totale complessivo	16	104	120

(*) Sulla base dei dati presenti nel Sistema informativo aziendale

Personale di Staff e supporto

Staff e supporto - Le motivazioni (1/2)

L'introduzione di nuove tecnologie informatiche, l'adozione di procedure informatizzate, l'accentramento di attività, la diminuzione dei volumi di attività, rendono necessaria una razionalizzazione delle strutture di staff presenti.

Gli interventi di razionalizzazione sono finalizzati ad una maggiore produttività ed efficienza, che consenta di riportare in termini ottimali il rapporto tra diretti e indiretti.

Per la gestione del personale eccedentario sarà necessario utilizzare le prestazioni del Fondo Bilaterale di sostegno al reddito di cui all'Accordo del 15 maggio 2009.

Staff e supporto - Le motivazioni (2/2)

Per ciascuna delle macrocause indicate si riportano, a titolo di esempio, alcuni degli interventi già realizzati o in via di realizzazione:

Tecnologie:

- ✓ Diffusione di tecnologie informatiche e continuo upgrading dei software dedicati alle varie applicazioni;
- ✓ Diffuso utilizzo di Internet e delle reti Intranet;
- ✓ Omogeneizzazione e standardizzazione delle piattaforme informative.

Organizzazione:

- ✓ Accentramento e razionalizzazione dei processi (gestione presenze e trasferte on-line, fatturazione elettronica, ...);
- ✓ Adozione di procedure informatizzate e sviluppo sistemi informativi a supporto (RUN-TM, VI-ME, Smart Card, etc.).

Volumi di attività:

- ✓ Riduzione dei contratti gestiti
- ✓ Riduzione del contenzioso
- ✓ Riduzione del patrimonio immobiliare gestito
- ✓ Riduzione del personale amministrato

Personale di Staff e supporto

situazione al 31.05.2013: distribuzione per territorio e direzione

TERRITORIO	DP	DCER	DINV	DTEC	Direzioni di Staff	TOTALE
Ancona	147	3	6	2	27	185
Bari	162	7	5		45	219
Bologna	236	15	23	8	48	330
Cagliari	56				23	79
Firenze	196	11	12	10	54	283
Genova	186	7	11	11	46	261
Milano	325	29	24	3	72	453
Napoli	281	2	37	2	59	381
Palermo	183	5	16		59	263
Reggio Calabria	205	10	4		39	258
Roma compartimento	202	19			22	243
Roma sede centrale	247	70	95	161	472	1.045
Torino	279	8	8		67	362
Trieste	131	2			21	154
Venezia	110	7	4		35	156
Verona	166	8	5		33	212
Totale complessivo	3.112	203	250	197	1.122	4.884

Personale di Staff e supporto

situazione al 31.05.2013: distribuzione per territorio e livello prof.le

TERRITORIO	LIVELLI PROFESSIONALI					Totale complessivo
	Q	A	B	C	D	
Ancona	53	27	89	8	8	185
Bari	85	30	71	16	17	219
Bologna	128	34	142	10	16	330
Cagliari	36	10	31	1	1	79
Firenze	118	36	103	12	14	283
Genova	72	34	140	9	6	261
Milano	121	60	232	25	15	453
Napoli	146	31	163	7	34	381
Palermo	107	34	99	1	22	263
Reggio Calabria	89	25	114	2	28	258
Roma compartimento	87	34	95	5	22	243
Roma sede centrale	563	189	239	32	22	1.045
Torino	85	33	191	13	40	362
Trieste	50	15	54	9	26	154
Venezia	64	31	48	6	7	156
Verona	64	35	91	12	10	212
Totale complessivo	1.868	658	1.902	168	288	4.884

Ricadute occupazionali del Progetto Personale di staff e supporto

TERRITORIO	RICADUTE
Ancona	32
Bari	36
Bologna	41
Cagliari	13
Firenze	37
Genova	31
Milano	56
Napoli	56
Palermo	54
Reggio Calabria	38
Roma compartimento	35
Roma sede centrale	120
Torino	43
Trieste	12
Venezia	23
Verona	29
Totale complessivo	656

Staff e supporto - Strumenti per la gestione delle ricadute occupazionali

1. Risoluzione del rapporto di lavoro con i lavoratori che hanno già raggiunto i requisiti per il conseguimento del diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia o anticipato.
2. Accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di sostegno al reddito di cui all'accordo del 15.5.2009 (accompagnamento al primo requisito utile - vecchiaia o anticipata - per il raggiungimento del diritto al trattamento pensionistico) per i lavoratori che, in possesso dei requisiti previsti, vi possano accedere.

Personale di Staff e supporto - situazione al 31.05.2013: distribuzione ESODABILI per Territorio e Livello prof.le (*)

TERRITORIO	LIVELLI PROFESSIONALI					Totale Personale già in possesso requisiti pensionistici
	Q	A	B	C	D	
Ancona	1	1	5			7
Bari	2	1	2			5
Bologna	4		3			7
Cagliari	2		1			3
Firenze	6		1			7
Genova	5		4		1	10
Milano	4	2	2	1		9
Napoli	6		6		3	15
Palermo	4		3		2	9
Reggio Calabria	6	1	4			11
Roma compartimento	6	1	4		1	12
Roma sede centrale	14	1	6			21
Torino			4			4
Trieste	2				1	3
Venezia	3		2			5
Verona	5		1			6
Totale complessivo	70	7	48	1	8	134

(*) Sulla base dei dati presenti nel Sistema informativo aziendale

Personale di Staff e supporto - situazione al 31.05.2013: distribuzione FONDABILI per Territorio e Livello prof.le (*)

TERRITORIO	LIVELLI PROFESSIONALI					Totale complessivo
	Q	A	B	C	D	
Ancona	12	3	6			21
Bari	12	1	8	1	4	26
Bologna	13	1	10		2	26
Cagliari	4		4			8
Firenze	13	2	8	1		24
Genova	9		7			16
Milano	9	2	25			36
Napoli	16	1	11		2	30
Palermo	17	1	17		1	36
Reggio Calabria	8		10	1	2	21
Roma compartimento	7	1	8		1	17
Roma sede centrale	44	9	18	2	2	75
Torino	8	2	15		5	30
Trieste	3		4			7
Venezia	9	1	4		1	15
Verona	9	1	7		1	18
Totale complessivo	193	25	162	5	21	406

(*) Sulla base dei dati presenti nel Sistema informativo aziendale

Personale di Staff e supporto - situazione al 31.05.2013: distribuzione fondabili + esodabili per Territorio (*)

TERRITORIO	Già in possesso dei requisiti pensionistici	In possesso dei requisiti per le prestazioni straordinarie del Fondo	Totali
Ancona	7	21	28
Bari	5	26	31
Bologna	7	26	33
Cagliari	3	8	11
Firenze	7	24	31
Genova	10	16	26
Milano	9	36	45
Napoli	15	30	45
Palermo	9	36	45
Reggio Calabria	11	21	32
Roma compartimento	12	17	29
Roma sede centrale	21	75	96
Torino	4	30	34
Trieste	3	7	10
Venezia	5	15	20
Verona	6	18	24
Totale complessivo	134	406	540

Settore Manovra

Manovra - Le motivazioni (1/5)

Evoluzione costi/ricavi

Nonostante le azioni di efficientamento già poste in essere, le perdite in valore assoluto sono aumentate dai 23 Mln del 2011 agli oltre 25 Mln di Euro del 2012.

Manovra - Le motivazioni (2/5)

Autoproduzione da parte delle IF

A decorrere dall'entrata in vigore della Legge n. 99/2009 (che ha modificato l'art. 20 del D.Lgs. n. 188/2003) la Manovra non è un servizio "obbligatorio".

La scelta di acquistare o meno i relativi servizi da RFI è nella completa autonomia delle Imprese Ferroviarie: nel PIR in vigore è sancito il diritto delle IF di richiedere l'autoproduzione in tutti gli Impianti.

Molte IF hanno già richiesto, nello scorso anno e in quello in corso, di passare all'autoproduzione in numerosi impianti.

Manovra - Le motivazioni (3/5)

Posizionamento di RFI

RFI ha già comunicato a tutte le IF operanti nel settore del trasporto ferroviario delle merci, di voler retrocedere progressivamente dal servizio di Manovra in tutti gli impianti migrando, conseguentemente, verso l'autoproduzione da parte delle stesse IF, con le quali è peraltro già attivo un tavolo di confronto.

In attesa della completa migrazione verso l'autoproduzione è necessaria una riorganizzazione produttiva del settore, che consenta un significativo miglioramento delle performance economiche, attraverso:

- ✓ il contenimento dei costi, a partire da quelli connessi alle locomotive;
- ✓ l'utilizzazione degli addetti alla Manovra anche in attività di prossimità professionale nel settore della Manutenzione Infrastruttura;
- ✓ l'adeguamento dell'organizzazione del lavoro degli impianti di Manovra sulla base della tipologia di traffico che gli stessi esprimono.

Manovra - Le motivazioni (4/5)

Autoproduzione: impianti già richiesti dalle IF

DTP	Impianti	Auoproduzione parziale/totale	decorrenza
AN	Falconara M.	totale	23.04.2012
	Terni	parziale da/per officina	01.07.2012
BA	Bari Scalo Ferruccio	parziale	11.06.2012
	Brindisi	totale	01.06.2013
BO	Bologna S.D.	parziale da/per officina	maggio 2012
	Ravenna	totale	01.07.2012
	Reggio Emilia	totale	gennaio 2012
	Rubiera	totale	01.07.2012
	Piacenza	totale	01.06.2013
	Fiorenzuola	totale	01.03.2012
FI	Livorno Calmbrone	totale	16.07.2012
GE	Sestri Ponente	totale	05.06.2012
MI	Lecco Maggianico	totale	non prima del 01.10.2013
	Gallarate Parco	parziale	12.12.2012
	Melzo	totale	26.10.2012
	Rho	totale	non prima del 01.07.2013
	Brescia Scalo	totale	non prima del 01.07.2013
	Milano Smistamento	totale	non prima del 31.12.2013
NA	Maddaloni Marcianise	totale	01.07.2012
RC	Gioia Tauro San Ferdinando	totale	marzo 2012
RM	Civitavecchia	totale	non prima del 31.10.2013
	Pomezia	totale	01.07.2012
	Roma Smistamento	parziale, solo notturno	aprile 2012
		totale	non prima del 01.10.2013
PA	Catania Bicocca	totale	01.05.2013
	Palermo Brancaccio	totale	09.12.2012
TO	Torino Orbassano	totale	19.06.2012
	Novara Boschetto	totale	non prima del 31.10.2013
TS	Cervignano	parziale	maggio 2012
		totale	01.09.2012
	Trieste Campo Marzio	parziale	01.08.2012
VR	Trento Roncafort	parziale	10.09.2012

Manovra - Le motivazioni (5/5)

Autoproduzione: gli altri impianti

I rimanenti impianti dell'attuale reticolo (ex Direttiva PCM del 7 luglio 2009) saranno successivamente interessati dal passaggio all'autoproduzione in modo progressivo, in considerazione delle richieste che in tal senso saranno avanzate dalle IF.

Manovra - Azioni riorganizzative (1/2)

Transiti di confine, terminali marittimi e “regia” della Manovra

Allo stato, RFI continuerà ad effettuare i servizi di Manovra, ferme restando le necessarie azioni di efficientamento:

- ✓ nei Transiti di confine (Domo 2, Brennero, Tarvisio e Villa Opicina), per gestire l'immissione sulla rete ferroviaria nazionale dei treni provenienti da reti estere;
- ✓ nei Terminali Marittimi (Villa S. Giovanni e Messina), per garantire la continuità territoriale.

Inoltre, negli impianti in autoproduzione nei quali si verifichi la compresenza di più IF, RFI manterrà un ruolo di “coordinamento” della Manovra, provvedendo alla gestione degli impianti in modo tale da evitare conflitti tra le stesse IF.

Manovra - Azioni riorganizzative (2/2)

Centri di lavoro

Per favorire una maggiore flessibilità nell'utilizzo delle risorse saranno istituiti i “Centri di Lavoro”, che consentiranno di pianificare l'impiego del personale in altre attività produttive, quali:

- ✓ Condotta treni materiali;
- ✓ Condotta Mezzi d'Opera;
- ✓ Protezione Cantieri;
- ✓ Scorta Mezzi d'Opera.

Questa azione, già avviata, potrà dare un contributo all'obiettivo di riduzione dei costi.

Personale del Settore Manovra

situazione al 31.05.2013: distribuzione per Territorio e Livello prof.le

TERRITORIO	LIVELLI PROFESSIONALI					TOTALE
	Q	B	C	D	E	
Ancona			22			22
Bari			18			18
Bologna	4		48	12		64
Firenze			42	12		54
Milano			90	37		127
Napoli			6			6
Palermo		1	18	2		21
Roma			30	8		38
Torino			32	10		42
Trieste	2		31	23		56
Verona	5		30	19		54
Manovra Navigazione	10	1	71	88	1	171
Totale complessivo	21	2	438	211	1	673

Settore Manovra - Ricadute occupazionali

TERRITORIO	RICADUTE
Ancona	16
Bari	18
Bologna	55
Firenze	16
Milano	45
Napoli	6
Palermo	21
Roma compartimento	38
Torino	42
Trieste	30
Verona	24
Manovra Navigazione	50
Totale complessivo	361

Settore Manovra - Strumenti per la gestione delle ricadute occupazionali

Per la gestione delle ricadute occupazionali scaturenti dalle variazioni organizzative e produttive di cui si è detto, si potranno utilizzare i seguenti strumenti:

- ✓ risoluzione del rapporto di lavoro con i lavoratori che hanno già raggiunto i requisiti per il conseguimento del diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia o anticipato;
- ✓ accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Sostegno, per tutti i lavoratori RFI della Manovra che ne abbiano i requisiti;
- ✓ riqualificazione professionale verso la Manutenzione Infrastruttura, a seconda delle specifiche esigenze espresse dai territori. In proposito, potrà essere valutato anche il ricorso alle prestazioni ordinarie del Fondo di Sostegno per riconversione e/o riqualificazione professionale.

Settore Manovra - situazione al 31.05.2013: distribuzione ESODABILI per Territorio e Livello prof.le (*)

TERRITORIO	LIVELLI PROFESSIONALI		TOTALE
	Q	C	
Milano		3	3
Palermo		1	1
Roma compartimento		1	1
Manovra Navigazione	1	2	3
Totale complessivo	1	7	8

(*) Sulla base dei dati presenti nel Sistema informativo aziendale

Settore Manovra - situazione al 31.05.2013: distribuzione FONDABILI per Territorio e Livello prof.le (*)

TERRITORIO	LIVELLI PROFESSIONALI				Totale
	Q	B	C	D	
Ancona			2		2
Bari			3		3
Bologna	2		17	1	20
Firenze			7		7
Milano			26	6	32
Napoli			2		2
Palermo			4		4
Roma		1	1	1	3
Torino			5		5
Trieste			6	1	7
Verona			4	1	5
Manovra Navigazione	1	1	14	3	19
Totale complessivo	3	2	91	13	109

(*) Sulla base dei dati presenti nel Sistema informativo aziendale

Settore Manovra

situazione al 31.05.2013: distribuzione esodabili + fondabili per territorio (*)

TERRITORIO	Già in possesso dei requisiti pensionistici	In possesso dei requisiti per le prestazioni straordinarie del Fondo	Totali
Ancona		2	2
Bari		3	3
Bologna		20	20
Firenze		7	7
Milano	3	32	35
Napoli		2	2
Palermo	1	4	5
Roma	1	3	4
Torino		5	5
Trieste		7	7
Verona		5	5
Manovra Navigazione	3	19	22
Totale complessivo	8	109	117

(*) Sulla base dei dati presenti nel Sistema informativo aziendale

Settore Circolazione

Circolazione - Le motivazioni

Nuovo scenario competitivo

Il nuovo scenario competitivo che caratterizza il settore del trasporto ferroviario sta interessando in modo significativo non solo le Imprese Ferroviarie ma anche il Gestore dell'Infrastruttura che, di conseguenza, ha la **necessità di adeguarsi rapidamente** alle frequenti variazioni del contesto di riferimento.

Quadro normativo

L'ANSF, che comincia ad operare a pieno regime, sta rivedendo il quadro normativo in modo tale da imporre cambiamenti anche nelle **modalità operative** riguardanti in particolare il **settore della Circolazione**.

Circolazione - Azioni (1/6)

Tanto premesso, si impone la necessità di avviare sollecitamente alcune azioni a partire dall'impresenziamento di determinati impianti per l'introduzione di nuove tecnologie.

Circolazione - Azioni (2/6)

Impianti intera Rete

Attualmente, le stazioni presenziate sono **593** di cui:

- 555 da Dirigenti Movimento
- 38 da Operatori Circolazione

Tecnologie: effetti sulle stazioni (2012-2015)

Gli interventi tecnologici, la cui realizzazione è prevista entro il 2015, determineranno una serie di provvedimenti nell'organizzazione e nella gestione degli impianti, tra cui l'impresenziamento di alcune stazioni.

In particolare, tra il 2013 e il 2015, è previsto l'impresenziamento di **172 stazioni**, nel seguente dettaglio:

- 19 nel 2012
- 23 nel 2013
- 50 nel 2014
- 80 nel 2015

A fine 2015, rimarranno presenziate **421 stazioni**.

Circolazione - Azioni (3/6)

Impresenziamenti

- 2012:** DTP GE - *FERRANIA*
DTP TO - *ALPIGNANO*
DTP MI - *CAVARIA OGGIONO*
19 DTP TS - *CARNIA, AURISINA, SACILE*
DTP RM - *ORICOLA, COLLI M.B.*
DTP NA - *MONTECORVINO, BOSCOREDOLE*
DTP BA - *BARLETTA, CAMPOMARINO*
DTP PA - *TAORMINA, GIARRE, ACIREALE, ALCANTARA, AGRIGENTO B., ARAGONA*
DTP RC - *POLICASTRO*
- 2013:** DTP TO - *SETTIMO, CAMBIANO, BORGO TICINO*
DTP MI - *BELGIRATE, MELZO, PIOLTELLO LIMITO, GAZZADA, ALBIZZATE, CASTRONNO, MILANO P. GENOVA, MILANO S. CRISTOFORO*
DTP VE - *PADOVA CM.*
DTP BO - *PORTOMAGGIORE*
23 DTP FI - *MASSA Z.I., TERONTOLA*
DTP AN - *CHIETI*
DTP RM - *COLLE MATTIA*
DTP BA - *CERVARO, POTENZA S., METAPONTO, S. SEVERO*
DTP RC - *MELITO P.S., SIBARI*

Circolazione - Azioni (4/6)

Impresenziamenti

2014: DTP GE - ANDORA, CERIALE, OVADA, GE VOLTRI, SESTRI L.
DTP TO - AVIGLIANA, VALLELOMELLINA, ARVIER, BORGO SESIA,
COLLEGNO, CHIOMONTE, FELIZZANO, SOLERO
DTP MI - ROMANO LOMBARDO, VERDELLO, ALBATE C., TREVIGLIO C.LE
DTP VR - REZZATO, LONATO, PESCHIERA
DTP VE - S. DONA' DI PIAVE, QUARTO D'ALTINO, S.STINO DI LIVENZA
50 DTP TS - RONCHI L. NORD e SUD, BIVIO D'AURISINA
DTP FI - FIRENZE CASCINE, FIRENZE RIFREDI, PONTASSIEVE,
ROSIGNANO, CAMPIGLIA
DTP RM - MACCARESE, MONTEROTONDO, PONTE GALERIA, BAGNI T.
DTP AN - ALBACINA, CAMPELLO
DTP BA - BARI T.a M., MOLA, POLIGNANO, MODUGNO, BITETTO,
GIOIA D.C., PALAGIANO, BELLAVISTA,
DTP NA – PIGNATARO, GUGLIONESI, CARPINONE
DTP PA - LASCARI, CANNIZZARO

Circolazione - Azioni (5/6)

Impresenziamenti

2015: DTP GE - NOVI S. BOVO, RIVALTA S., POZZOLO F.

DTP TO - BRANDIZZO, MONCALIERI, TROFARELLO, TORINO P. SUSÀ, TORINO STURA, TORINO S. PAOLO, TORINO LINGOTTO, OLCENEGO, VILLASTELLONE, CARMAGNOLA, LESEGNÒ, MAGLIANO, VERCELLI

DTP MI - SANTA GIULIETTA, ROTTOFRENO, SESTO S. GIOVANNI, S. NICOLO', OSPITALETTO TR., ROVATO, SARMATO, CASTEGGIO, VITTUONE, MAGENTA, RHO

80

DTP VR - FORTEZZA, VERONA P.V., S. BONIFACIO, ALTAVILLA

DTP TS - CASARSA, GEMONA, PONTEBBA, LATISANA

DTP BO - CASALECCHIO GARIBALDI, CASTELMAGGIORE

DTP FI - GROSSETO, LIVORNO C.LE

DTP RM - SCURCOLA M., GUIDONIA, POMEZIA, CAMPOLEONE, APRILIA, PADIGLIONE, NETTUNO, ZAGAROLO, FARA SABINA, POGGIO MIRTETO, SETTEBAGNI, FONDI, COCULLO

DTP AN - PERUGIA S. G., MONTECAROTTO

DTP BA - FASANO, OSTUNI, S. VITO N., SQUINZANO, TERMOLI, S. NICOLA DI MELFI, POTENZA C.LE

DTP NA - SCAFATI, S. MARCELLINO, PORTICI, GRICIGNANO, MERCATO S.S., SARNO, NOLA, CASTELLAMMARE, NOCERA I.

DTP PA - CAPACI, CARINI, ISOLA DELLE FEMMINE, S. LORENZO COLLI, PALERMO NOTARB., TOMMASO NATALE, AGNONE, PRIOLO, AUGUSTA, LENTINI

Circolazione - Azioni (6/6)

Impresenziamenti da Tecnologie (per tipologia)

TIPOLOGIA INTERVENTO	2012	2013	2014	2015	TOTALE PER TIPOLOGIA
ACEI/ACC TELECOM.	5	14	15	17	51
CTC	3		9	8	20
SCC/SCC-M	5	1	4	31	41
RADDOPPIO			3		3
ACC-M		3	15	18	36
Bca	3	2	2	5	12
SOTTOPASSO			3		3
SEMPLIFIC. IMPIANTO	3	1		1	5
TRACCIATO PERMAN		1			1
TOTALE PER ANNO	19	22	51	80	172

Personale settore Circolazione

situazione al 31.05.2013: distribuzione per Territorio e per Livello prof.le

LIVELLI PROFESSIONALI						
TERRITORIO	Q	B	C	D	E	Totale
Ancona	98	81	24	21	1	225
Bari	138	149	44	44	10	385
Bologna	235	154	118	28	1	536
Cagliari	35	27	9	34	3	108
Firenze	356	148	123	22	1	650
Genova	136	177	128	57	7	505
Milano	356	490	165	207	3	1.221
Napoli	216	180	88	67	16	567
Palermo	94	197	47	64	7	409
Reggio Calabria	127	74	69	74	30	374
Roma compartimento	213	307	95	64	8	687
Roma sede centrale	33	11	1			45
Torino	197	381	109	168	2	857
Trieste	64	137	66	34		301
Venezia	123	135	31	37	1	327
Verona	158	136	79	40		413
Totale complessivo	2.579	2.784	1.196	961	90	7.610

Settore Circolazione - Ricadute occupazionali

TERRITORIO	RICADUTE
Ancona	55
Bari	72
Bologna	94
Cagliari	22
Firenze	70
Genova	67
Milano	154
Napoli	115
Palermo	76
Reggio Calabria	68
Roma compartimento	91
Roma sede centrale	5
Torino	150
Trieste	37
Venezia	64
Verona	25
Totale complessivo	1.165

Settore Circolazione - Strumenti per la gestione delle ricadute occupazionali

Per la gestione delle ricadute occupazionali scaturenti dalle variazioni organizzative e produttive di cui si è detto, si potranno utilizzare i seguenti strumenti:

- ✓ risoluzione del rapporto di lavoro con i lavoratori che hanno già raggiunto i requisiti per il conseguimento del diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia o anticipato;
- ✓ accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Sostegno, per tutti i lavoratori RFI della Circolazione che ne abbiano i requisiti.

Settore Circolazione - situazione al 31.05.2013: distribuzione ESODABILI per Territorio e Livello prof.le (*)

TERRITORIO	LIVELLI PROFESSIONALI				Totale
	Q	B	C	D	
Ancona	2	1	1		4
Bari	4	2			6
Bologna	2	3	1		6
Cagliari	1	1			2
Firenze	13	2	1		16
Genova	3	5	1	1	10
Milano	5	4	1	5	15
Napoli	6	1			7
Palermo	5	7		1	13
Reggio Calabria	4	1	2		7
Roma compartimento	15	4	2	3	24
Torino	1	3		3	7
Trieste		3		1	4
Venezia	7	1	1		9
Verona		2		1	3
Totale complessivo	68	40	10	15	133

(*) Sulla base dei dati presenti nel Sistema informativo aziendale

Settore Circolazione - situazione al 31.05.2013: distribuzione FONDABILI per Territorio e Livello prof.le (*)

TERRITORIO	LIVELLI PROFESSIONALI					Totali
	Q	B	C	D	E	
Ancona	24	14	5	1		44
Bari	23	18	7	6		54
Bologna	35	12	17	5		69
Cagliari	10	4	2	1		17
Firenze	26	8	6			40
Genova	5	12	24	4	1	46
Milano	25	40	23	28		116
Napoli	34	19	20	12		85
Palermo	13	25	7	5		50
Reggio Calabria	20	6	10	8	6	50
Roma compartimento	17	18	11	3		49
Roma sede centrale	4					4
Torino	24	32	27	38		121
Trieste	7	11	8	2		28
Venezia	23	11	4	8	1	47
Verona	3	4	8	3		18
Totale complessivo	293	234	179	124	8	838

(*) Sulla base dei dati presenti nel Sistema informativo aziendale

Settore Circolazione - situazione al 31.05.2013: distribuzione esodabili + fondabili per territorio (*)

TERRITORIO	Già in possesso dei requisiti pensionistici	In possesso dei requisiti per le prestazioni straordinarie del Fondo	Totali
Ancona	4	44	48
Bari	6	54	60
Bologna	6	69	75
Cagliari	2	17	19
Firenze	16	40	56
Genova	10	46	56
Milano	15	116	131
Napoli	7	85	92
Palermo	13	50	63
Reggio Calabria	7	50	57
Roma compartimento	24	49	73
Roma sede centrale		4	4
Torino	7	121	128
Trieste	4	28	32
Venezia	9	47	56
Verona	3	18	21
Totale complessivo	133	838	971

(*) Sulla base dei dati presenti nel Sistema informativo aziendale

Sintesi:

Distribuzione Totale esodabili + fondabili per territorio e per progetto (*)

TERRITORI	ESODABILI				TOTALE ESODABILI	FONDABILI				TOTALE FONDABILI	TOTALE COMPLESSIVO
	AMMINISTRATIVI	INIDONEI	MANOVRA	CIRCOLAZIONE		AMM.VI	INIDONEI	MANOVRA	CIRCOLAZIONE		
ANCONA	7	2		4	13	21	3	2	44	70	83
BARI	5			6	11	26	12	3	54	95	106
BOLOGNA	7			6	13	26	5	20	69	120	133
CAGLIARI	3	1		2	6	8	1		17	26	32
FIRENZE	7			16	23	24	5	7	40	76	99
GENOVA	10			10	20	16	1		46	63	83
MILANO	9		3	15	27	36	6	32	116	190	217
NAPOLI	15	4		7	26	30	18	2	85	135	161
PALERMO	9	3	1	13	26	36	13	4	50	103	129
REGGIO C.	11	3		7	21	21	10		50	81	102
ROMA	12	2	1	24	39	17	7	3	49	76	115
ROMA SEDE C.	21				21	75			4	79	100
TORINO	4			7	11	30	20	5	121	176	187
TRIESTE	3			4	7	7		7	28	42	49
VENEZIA	5	1		9	15	15	1		47	63	78
VERONA	6			3	9	18	2	5	18	43	52
MANOVRA NAV.			3		3			19		19	22
TOTALI	134	16	8	133	291	406	104	109	838	1.457	1.748

(*) Sulla base dei dati presenti nel Sistema informativo aziendale