

VEBALE DI ACCORDO PER IL CAMBIO APPALTO

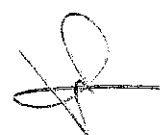
In data 06.07.2016 presso la sede della Uil Trasporti, si sono incontrati:

per la Euro Global Service, il dott. Giuseppe Luongo, avv. Giorgio D'Antonio

per le OO.SS.:

- FILT CGIL sig. Gaetano Iacobucci, sig. Fabio D'Alessio;
- FIT CISL sig. Marco Zappacosta, sig. Maurizio Magistri;
- UIL Trasporti, sig. Massimo Ferretti, sig. Alessandro Benisio,
- SALPAS-ORSA, sig. Claudio Fiorenza;
- UGL TRASPORTI, sig. Sandro Vacata;
- FAST MOBILITA', sig. Alberto Mennella, sig.ra Sabrina Mancini.

Sono presenti le Segreterie Regionali e le RSA

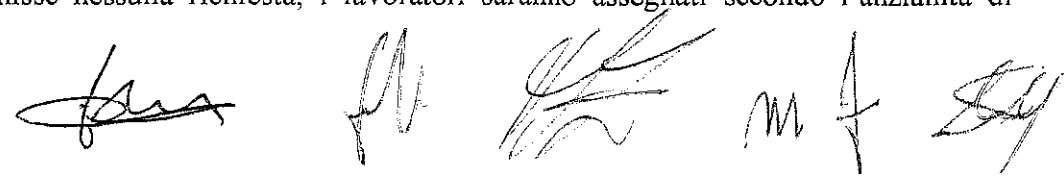


le parti come sopra costituite, si sono incontrate, così come da convocazione a mezzo mail del 04.07.2016 nell'ambito della procedura di cambio appalto concernenti in bando di gara emanato dalla società **FERSERVIZI Lotto 5 – Zona Territoriale Centro Roma e Napoli**.

Dopo ampia e approfondita discussione le parti, convengono, con decorrenza 15.07.2016 quanto segue:



1. A tutti i lavoratori interessati al cambio appalto di cui all'allegato elenco, sarà applicato il contratto per l'attività di portierato CCNL Multiservizi del 31.05.2011, dalla consorziate esecutrice COOP INTERNATIONAL a.r.l., al personale attualmente operante nelle portinerie a cui si applicava il CCNL della Mobilità, sarà riconosciuto il CCNL Multiservizi del 31.05.2011, mantenendo gli attuali trattamenti economici e retributivi in atto.
2. I lavoratori assenti, al momento del cambio appalto, per malattia, infortunio, maternità, aspettativa, atti giudiziari in atto, etc., transiteranno alle dipendenze della società subentrante allo scadere dell'evento sospensivo in atto. I dipendenti ricompresi nelle liste allegate avviate ai sensi di quanto previsto dalla Legge 68/99, transiteranno alle dipendenze della società subentranti conservando il medesimo avviamento.
3. Tutti i lavoratori, saranno assunti a Tempo Indeterminato Part-Time con una percentuale non superiore al 65%, con il profilo di appartenenza ed il relativo inquadramento professionale, oltre la sede di lavoro. Nelle sede che saranno contrattualmente stabilite, le parti definiranno, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL le modalità organizzative e operative per la migliore esecuzione delle prestazioni lavorative. Qualora per esigenza di maggior lavoro, l'azienda troverà le soluzioni più idonee.
4. L'azienda al fine di salvaguardare il livello occupazionale sul sito di Napoli, assumerà n.7 unità non presenti nelle liste ricevute dalla società Ferservizi in fase di gara, ma comunque presenti nell'appalto entro il 15.07.2016, con il CCNL Multiservizi del 31.05.2011, con inquadramento retributivo e normativo del II Livello contrattuale, mantenendo l'anzianità convenzionale, impegnandosi a collocare le stesse presso le portinerie dei cantieri di Salerno, Caserta e Napoli, in prima istanza su domanda volontaria del lavoratore, qualora non pervenisse nessuna richiesta, i lavoratori saranno assegnati secondo l'anzianità di servizio.



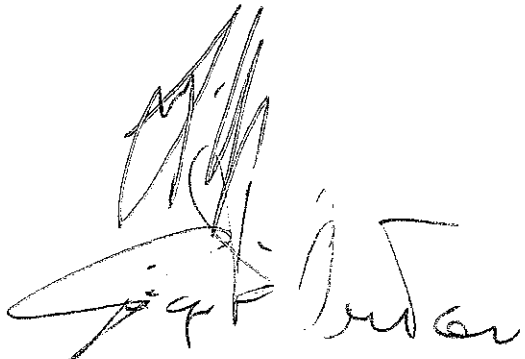
Le parti concordano che al personale rientrante nel cambio appalto allegato al presente verbale e quindi operante nel **Lotto 5 Ferservizi – Zona Territoriale Centro Roma e Napoli**, verrà mantenuta la normativa prevista dall'art. 18 Legge 20 maggio 1970, n. 300 previgente a quella di cui al D.lgs. n. 23/2015, convenendosi altresì che, qualora si rendesse necessario applicare le procedure di cui alla legge 223/91 (Licenziamenti Collettivi) la selezione verrà effettuata esclusivamente nell'ambito del perimetro di attività di cui al predetto lotto 5 utilizzando i seguenti criteri per l'individuazione dei lavoratori da licenziare:

- I carichi di famiglia (ovverosia l'impatto che un eventuale licenziamento può avere in relazione alla presenza dei carichi familiari);
- l'anzianità del lavoratore (tenendo conto del principio per il quale un lavoratore molto anziano trova maggiori difficoltà a reinserirsi nel mondo del lavoro);
- le esigenze tecniche, produttive e organizzative dell'impresa.

I lavoratori che, in applicazione del presente accordo, transiteranno alla società subentrante riceveranno da parte delle ditte uscenti Tecnopul e Plurima gli emolumenti a titolo di trattamento di fine rapporto, nonché quanto maturato al 31.05.2016 a titolo di ratei di ferie, Rol, 13^e e 14^a mensilità e tutto quant'altro maturato a titolo di retribuzione alle dipendenze delle società cedenti e non diversamente corrisposto. Le parti convengono di incontrarsi entro il 10.09.2016 per verificare che le operazioni di cambio appalto si sono svolte in applicazione del presente accordo.

Euro Global Service

le OO.SS.



FILT CGIL

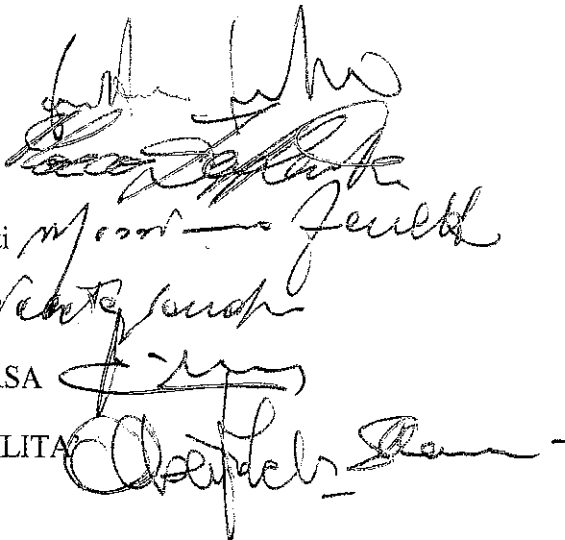
FIT CISL

UIL Trasporti

UGL TAF

SALPAS ORSA

FAST MOBILITA



ELENCO PERSONALE

BRANDI	ELVIRA	FT
CAIAZZO	SERGIO	FT
CASCEGNA	SALVATORE	FT
IOVINO	ANNA	FT
SANTOMARTINO	TIZIANA	FT
SCALA	FERDINANDO	FT
TRIPODI	ARMANDO	FT

Handwritten signature
M. J. J. J.

Handwritten signature

Handwritten signature
Gavanni

Handwritten signature