



ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DEL "PREMIO DI RISULTATO" PER L'ANNO 2013

Così come previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro NTV, allegato 3A, punto 2 (di seguito CCL-NTV) sottoscritto tra le parti in data 25 luglio 2011 e 1 agosto 2011, si stabilisce quanto segue.

In data 4 marzo 2014, presso la sede della **Nuovo Trasporto Viaggiatori SpA** (di seguito NTV) in Viale del Policlinico 149/b – Roma

tra

la NTV SpA, rappresentata da **ADRIANO TOMARO** e **MASSIMO PADOVANI** da una parte;

e

FILT - CGIL, rappresentata da **GABRIELE CERRATTI/RSA**

FIT - CISL, rappresentata da **SALVATORE PELLECCIA/RSA**

ULTRASPORTI, rappresentata da **RICCARDO MUSSONI/RSA**

UGLT AF rappresentata da **EZIO FAVETTA/RSA**

FAST CONFISAL rappresentata da **VINCENZO MULTARI/RSA**

premesso che:

- L'Azienda ha provveduto a comunicare ai lavoratori ed alle OO. SS. il perdurare delle proprie difficoltà economiche e finanziarie
- Nonostante quanto riportato al precedente punto, l'Azienda è intenzionata a riconoscere il Premio di Risultato 2013 ai propri dipendenti così come contrattualmente stabilito, anche per la positiva valutazione espressa dai clienti rispetto alla qualità dei servizi offerti (così come stabilito dall'All. 3A del CCL-NTV denominato "Patto di Produttività e Sistema Premiante"). L'Azienda nel contempo, accoglie la richiesta delle OO.SS. per la salvaguardia del potere di acquisto dei lavoratori

ciò premesso si conviene quanto segue:

1. Gli importi riconosciuti, suddivisi per Figura Professionale/Livello Inquadramentale, e differenziati in base alla scelta volontariamente effettuata dai lavoratori, per l'anno 2013, saranno quindi i seguenti:

Figura Professionale/Livello	Importo 2013	Se Welfare >= 30% < 50%	Se Welfare >= 50%
Macchinista	€ 2.300,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
Train Manager	€ 1.800,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
Train Specialist	€ 1.400,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
Hostess/Steward di Bordo	€ 1.100,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
Quadri	€ 4.000,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
1° Livello	€ 2.500,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
2° Livello	€ 1.800,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
3° Livello	€ 1.400,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
4° Livello	€ 1.100,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato
5° Livello	€ 800,00	+ 5% di quanto destinato	+ 10% di quanto destinato

2. La conversione in Welfare del Premio di Risultato 2013, potrà essere volontariamente destinata dai lavoratori così come previsto dall'art. 11, All. 3 del CCL – NTV e dagli artt. 51 e 100 del TUIR (Testo Unico Imposte sul Reddito):

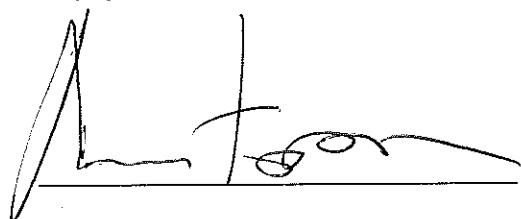
- Rimborso Interessi su Mutui
- Previdenza Complementare
- Polizza Integrativa Rimborso Spese Mediche (RSM)
- Polizze Assicurative Integrative
- Servizi alla Persona e alla Famiglia (a titolo esemplificativo: Baby Sitter, Badanti, Asili Nido, Scuole, Corsi di Lingua)
- Rimborso o Acquisto di Testi Scolastici
- Abbonamenti al Trasporto Pubblico Locale
- Viaggi e Vacanze
- Palestre e Attività Sportive
- Campus Estivi
- Abbonamenti a: Cinema, Teatro e Pay per View

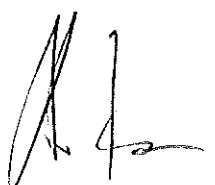
La scelta di cui al precedente capoverso dovrà essere effettuata entro e non oltre il 30 aprile 2014, per consentire all'Azienda di liquidare in busta paga quanto eventualmente dovuto;

3. L'importo è riconosciuto pro quota per il personale assunto nell'anno 2013, a tutti i lavoratori in forza all'Azienda, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni;
4. Saranno esclusi i periodi di assenza dal servizio per malattia o di assenza non retribuita;
5. Il montante non corrisposto per le predette giornate sarà ridistribuito proporzionalmente fra i lavoratori in considerazione dello specifico gruppo professionale;
6. A fronte degli impegni assunti dall'Azienda in riferimento ai turni di lavoro degli Operatori di Impianto per il periodo da giugno a settembre 2013, e resosi necessario per il rinvio degli inserimenti di risorse previsti, l'importo del Premio di Risultato 2013 sarà pari a € 1.800,00;
7. Il pagamento del suddetto saldo avverrà con le competenze in pagamento nel mese di maggio 2014.

Per Nuovo Trasporto Viaggiatori SpA

ADRIANO TOMARO





MASSIMO PADOVANI



Per le Organizzazioni Sindacali

FILT - CGIL, rappresentata da GABRIELE CERRATTI



FIT - CISL, rappresentata da SALVATORE PELLECCIA



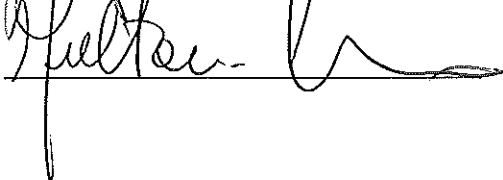
UILTRASPORTI, rappresentata da RICCARDO MUSSONI



UGLT AF rappresentata da EZIO FAVETTA



FAST CONFISAL rappresentata da VINCENZO MULTARI



Per le RSA

UGLT Adriano Biondi UGLT A. L. A. J.

FIT CISL Erasmo Gualco

FIT CISL Antonio Comincioli

FAST CONFISAL [Signature]

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2014, il giorno 4 del mese di marzo, presso la sede dell'Azienda, sita in Roma, sono convenuti:

per la Società **Nuovo Trasporto Viaggiatori S.p.A.** (di seguito Ntv) in Viale del Policlinico 149/b – Roma:

ADRIANO TOMARO - Direttore per il Personale

MASSIMO PADOVANI - Responsabile Relazioni Industriali

assistiti da VINCENZO DEL SIGNORE e LEONARDO TRAINO

e

Per le OO.SS. Nazionali di categoria i Sigg.:

in rappresentanza della FILT CGIL GABRIELE CERRATTI/RSA

in rappresentanza della FIT CISL SALVATORE PELLECCIA/RSA

in rappresentanza della UILT RICCARDO MUSSONI/RSA

in rappresentanza della UGLT AF EZIO FAVETTA/RSA

in rappresentanza della FAST CONFISAL VINCENZO MULTARI/RSA

Premesso

che la Società Ntv opera nel settore della trasporto passeggeri lungo la rete ferroviaria dell'alta velocità, con dipendenti dislocati in tutte le città interessate da tale infrastruttura (Torino, Milano, Padova, Venezia, Bologna, Firenze, Roma, Napoli, Salerno) ;



che la Società nell'incontro del 17 dicembre 2013 ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali il nuovo Piano Industriale, e che nei successivi incontri del 18 e 25 febbraio 2014 è stato effettuato l'esame congiunto in cui è stato approfondito lo scenario e la congiuntura economica finanziaria in cui si ritrova ad operare l'azienda;

che l'intero settore da almeno due anni è colpito dalla grave crisi economica che il nostro Paese sta attraversando con la conseguente contrazione della domanda dei servizi di trasporto per passeggeri dei segmenti di clientela più redditizi ("business" e "internazionale");

che nonostante i già ridotti margini di competitività generali il settore si è contraddistinto nell'ultimo anno per un'ulteriore consistente riduzione dei prezzi di mercato (40%), assai superiore a quanto prevedibile (15%);

che Ntv ha registrato a fine 2013 una significativa riduzione dei ricavi con la chiusura del bilancio in perdita;

che risulta indispensabile consolidare i risultati raggiunti nel segmento "leisure domestici"; razionalizzare i servizi e le attività; focalizzare il network dei servizi con più frequenze sulle direttrici rilevanti per segmento "business e "internazionale"; sviluppare le attività di marketing e commerciale per un incremento dei livelli di ricavi per treno/km; focalizzare gli elementi di servizio che rappresentano effettivi fattori di scelta per i segmenti di clientela con un migliore rendimento dei processi operativi (catering; servizio di accoglienza; logistica); razionalizzare e completare l'automazione dei processi amministrativi e di back office ;



che per quanto sopra esposto la Società ha evidenziato la necessità di mantenere il livello di qualità distintiva dei propri servizi, motivo di successo nel mercato di riferimento, con una struttura di costi sostenibile, in modo tale da poter conseguire l'equilibrio economico-finanziario a partire dall'anno 2016; che Ntv ha già avviato un ampio piano di riduzione dei costi, realizzando una serie di interventi di razionalizzazione: diminuzione delle direzioni da 13 a 9; riduzione - per il management - della retribuzione annua lorda (nelle percentuali del 20%;10%;5%) e sospensione incentivi; mancato rinnovo di n. 9 contratti a tempo determinato; riduzione costi di sede; blocco assunzioni e del turnover; riduzione delle spese per consulenze; rinegoziazione contratti con fornitori;

che gli azionisti hanno confermato la loro fiducia e conseguentemente gli investimenti nel progetto NTV;

che le banche hanno confermato la disponibilità a avviare le opportune verifiche per la rinegoziazione dei termini del finanziamento;

che pur mantenendo gli elevati standard qualitativi è stato rivisto il modello di servizio (riduzione da 5 a 4 carrozze di servizio prima") del che ha conseguentemente determinato un surplus di personale;

che in un difficile e delicato contesto economico generale del Paese a Società, con lo scopo di superare lo stato di crisi si vede costretta ad agire con ulteriori interventi sul costo del lavoro con riguardo al resto del personale dipendente.


La Società Ntv, tenuto conto di quanto sopra, ritenendo che le azioni previste dal Piano Industriale 2014-2016 consentiranno il superamento dell'attuale stato di difficoltà grave, al fine di evitare la riduzione e la dichiarazione di esuberanza di parte personale, ricorrendo le condizioni previste dall' art. 1 legge 863/84, ha proposto l'attivazione del Contratto di Solidarietà difensivo;

Tutto ciò premesso

le Parti, dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale, e sulla base delle motivazioni espresse da Ntv in premessa, ritengono di affrontare tale situazione facendo ricorso a tutti gli strumenti che possano salvaguardare i livelli occupazionali e la professionalità delle lavoratrici e dei lavoratori

Concordano

sulla gestione di n. 80 lavoratori in esubero mediante l'attivazione dell'istituto del Contratto di Solidarietà di tipo "Difensivo" di cui all'art. 1, 1° comma, della legge n. 863 del 1984 e successive modifiche ed integrazioni, per consentire le finalità di cui alla predetta norma, in modo tale da poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale dipendente così come specificato in premessa.



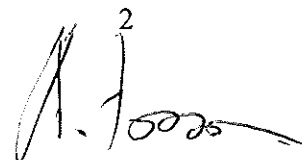
Con tale finalità le Parti precisano quanto segue:

1. Ambito di applicazione

L'applicazione del Contratto di Solidarietà riguarderà tutte le sedi di lavoro (strutture centrali e territoriali dell'azienda). Nell'ambito delle strutture individuate sarà interessato dall'applicazione del Contratto di Solidarietà tutto il personale dipendente in forza alla data del presente Accordo.

L'elenco nominativo dei dipendenti interessato alla solidarietà, pari complessivamente a n. 993 nominativi, suddiviso per provincia e per articolazione aziendale, è riportato nell'allegato al presente verbale e ne costituisce parte integrante.

2. Decorrenza e durata



Il Contratto di Solidarietà avrà decorrenza dal 01/04/2014 al 31/03/2015. Le Parti, prima della scadenza del Contratto di Solidarietà, si incontreranno per verificare la situazione aziendale.

3. Riduzione dell'orario di lavoro

Il normale orario di lavoro è fissato in 38 ore settimanali secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro del 25 luglio 2011 e applicato dall'Azienda.

La percentuale complessiva di riduzione dell'orario di lavoro è definita nella misura media del 8% con un tetto massimo del 10% per i lavoratori come da elenco allegato al presente accordo.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso fra loro:

A. Giornate intere di sospensione dell'attività distribuite:

- i. all'interno del mese;
- ii. concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese;
- iii. all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;

B. Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro

4. Derghe all'orario concordato

E' fatta salva la facoltà, ai sensi dell'art. 5, comma 10, della legge n. 236/93, di modificare in aumento l'orario ridotto come determinato dal presente contratto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro qualora intervengano non preordinate esigenze di salvaguardia del servizio, di funzionalità del trasporto, a periodi feriali e/o ad eventuali nuove attività straordinarie ad oggi non prevedibili; in tali casi l'Azienda ne darà comunicazione ai competenti uffici del Ministero del Lavoro informando tempestivamente le Organizzazioni Sindacali stipulanti.

5. Effetti sulla retribuzione e istituti normativi

L' Azienda disporrà l'anticipazione ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate, salvo buon fine.

Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, la retribuzione diretta, indiretta e differita, nonché gli istituti normativi contrattuali e di legge sono definiti o corrisposti in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro, eccezion fatta per il Trattamento di Fine Rapporto per il quale troveranno applicazione le disposizioni di cui all'art. 1, comma 3, della legge 29 maggio 1982, n. 297, e all'art. 1, comma 5, del Decreto-Legge 30 ottobre 1984, n. 726 convertito, con modificazioni, in legge 19 dicembre 1984, n. 86.

6. Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2014/2015, per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:

- a. migliorare l'efficienza economica puntando su alcuni business attualmente incrementabili;
- b. sviluppare le attività di vendita coinvolgendo anche il personale operativo opportunamente formato e valorizzato economicamente (sistema provvigionale);
- c. confermare il piano di sviluppo e di crescita del personale in termini verticali/orizzontali, nel rispetto dei criteri di meritocrazia e di mobilità geografica;

- d. assicurare il mantenimento e sviluppo delle competenze con uno specifico piano formativo un piano formativo funzionale all'evoluzione dei processi operativi e di back office;
- e. Incrementare le tariffe sui servizi a maggiore domanda.

Le Parti stabiliscono di incontrarsi mensilmente o comunque su richiesta di ciascuna, sia livello nazionale sia a livello di RSA, per valutare la situazione aziendale anche al fine di porre termine o di ridurre l'impatto del regime di solidarietà

Letto sottoscritto e confermato in tutte le sue parti.

per la NTV S.p.A.

per la FILT CGIL

per la FIT CISL

per la UILT UIL

per la UGLT AF

per la FAST CONFSAI

per le RSA

UGLT

Adriano Benvenuto

UGLT

FIT CISL Elio Gubioso

FIT CISL Antonio Gubioso

FAST CONFSAI Elio Gubioso

VERBALE DI ACCORDO

Così come previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro NTV, allegato 2A, art. 22, punto 2 (di seguito CCL-NTV) sottoscritto tra le parti in data 25 luglio 2011 e 1 agosto 2011, si stabilisce quanto segue.

In data 4 marzo 2014, presso la sede di Roma della **Nuovo Trasporto Viaggiatori Spa** (di seguito NTV) in Viale del Policlinico 149/b – Roma

tra

la NTV SpA, rappresentata da ADRIANO TOMARO e MASSIMO PADOVANI da una parte;

e

FILT - CGIL, rappresentata da GABRIELE CERRATTI/RSA

FIT - CISL, rappresentata da SALVATORE PELLECCIA/RSA

UILTRASPORTI, rappresentata da RICCARDO MUSSONI/RSA

UGLT AF rappresentata da EZIO FAVETTA/RSA

FAST CONFSAI rappresentata da VINCENZO MULTARI/RSA

premesso che:

- Le Parti hanno già stipulato un contratto di solidarietà per fare fronte alle difficoltà economiche e finanziarie dell'Azienda e stabilito le condizioni economiche per l'erogazione del Premio di Risultato 2013
- Le Organizzazioni Sindacali invitano l'Azienda a rispettare le tempistiche contrattuali in merito al rinnovo dei minimi retributivi (scaduti 31 dicembre 2013) in coerenza con l'assetto contrattuale di settore;

ciò premesso si conviene quanto segue:

1. I valori dei minimi contrattuali mensili sono i seguenti:

Livello	Liv.	Par.	M.C. al 31/3/2014	M.C. dal 1/4/2014
Quadri Super	QS	166,7	€ 2.146,00	€ 2.199,19
Quadri	Q	162,9	€ 2.096,00	€ 2.147,95
Direttivi Super	1S	140,0	€ 1.802,00	€ 1.846,66
Direttivi	1	134,3	€ 1.728,00	€ 1.770,83
Tecnici Specializzati Super	2S	131,4	€ 1.691,00	€ 1.732,91
Tecnici Specializzati	2	125,9	€ 1.620,00	€ 1.660,15
Tecnici Super	3S	123,2	€ 1.585,00	€ 1.624,29
Tecnici	3	117,7	€ 1.515,00	€ 1.552,55
Operatori Specializzati Super	4S	115,8	€ 1.490,00	€ 1.526,93
Operatori Specializzati	4	109,9	€ 1.415,00	€ 1.450,07
Generici	5	100,0	€ 1.287,00	€ 1.318,90

2. Ai lavoratori in forza in NTV spa alla data di stipula del presente accordo, a copertura del periodo 1 gennaio 2014 – 31 marzo 2014, viene riconosciuto un importo pro-capite una tantum, nelle misure di seguito indicate:

Livello	Liv.	Parametro	Una Tantum
Quadri Super	QS	166,7	€ 79,51
Quadri	Q	162,9	€ 77,70
Direttivi Super	1S	140,0	€ 66,78
Direttivi	1	134,3	€ 64,06
Tecnici Specializzati Super	2S	131,4	€ 62,67
Tecnici Specializzati	2	125,9	€ 60,05
Tecnici Super	3S	123,2	€ 58,76
Tecnici	3	117,7	€ 56,14
Operatori Specializzati Super	4S	115,8	€ 55,23
Operatori Specializzati	4	109,9	€ 52,42
Generici	5	100,0	€ 47,70

Gli importi dell'una tantum di cui sopra non avranno riflessi su nessun istituto contrattuale o di legge.

I suddetti importi saranno corrisposti con la retribuzione del mese di marzo 2014 in proporzione ai mesi di servizio prestati nel periodo di riferimento, arrotondando a mese intero la frazione di mese.

3. Le parti convengono di definire entro il 30 maggio 2014, con uno specifico accordo, gli obiettivi individuali e di gruppo professionale di qualità dei servizi e di produttività nonché i parametri utili e funzionali, compresa la redditività, alla sua composizione e erogazione;
4. In applicazione del punto 6 dei verbali del 25 luglio e 1 agosto 2011 (...la disponibilità di NTV a partecipare alle ulteriori fasi negoziali che riguardano il costituendo CCNL della Mobilità ed il rinnovo del CCNL di categoria delle Attività Ferroviarie), le Parti convengono di incontrarsi entro il 30 maggio 2014, al fine di definire un percorso relazionale propedeutica a verificare le condizioni di confluenza del CCL NTV nel CCNL Mobilità/Attività Ferroviaria, con l'obiettivo di valorizzare le prestazioni inerenti la produttività realmente resa;
5. Le Parti concordano il seguente calendario e ordine del giorno:
- Sistema Provvisoriale del Personale di Stazione (18 marzo 2014)
 - Sistema di Valutazione delle Performance (entro il 30 marzo 2014)
 - Trattamento Economico Formazione (entro il 30 marzo 2014)
 - Problematiche Distretti e Sede Centrale (entro il 30 aprile 2014)

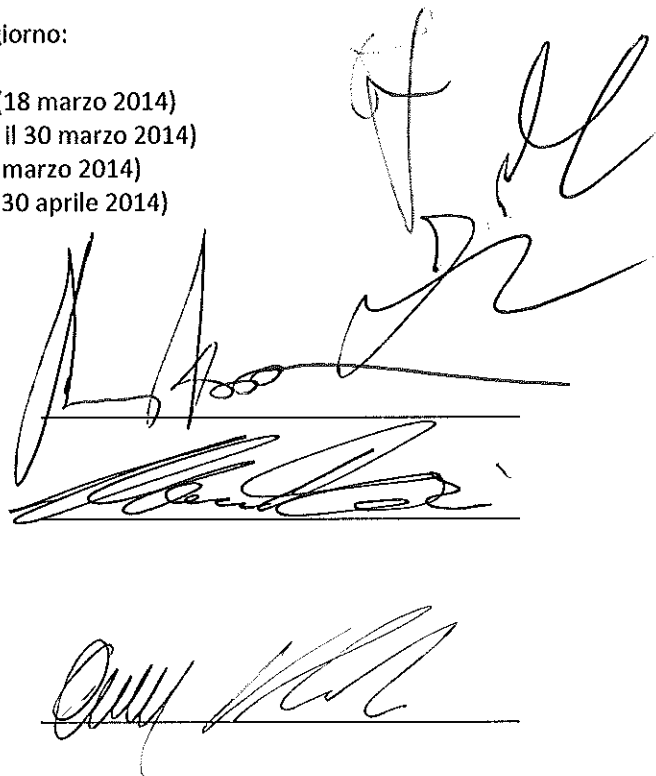
Per Nuovo Trasporto Viaggiatori SpA

ADRIANO TOMARO

MASSIMO PADOVANI

Per le Organizzazioni Sindacali

FILT - CGIL, rappresentata da GABRIELE CERRATTI

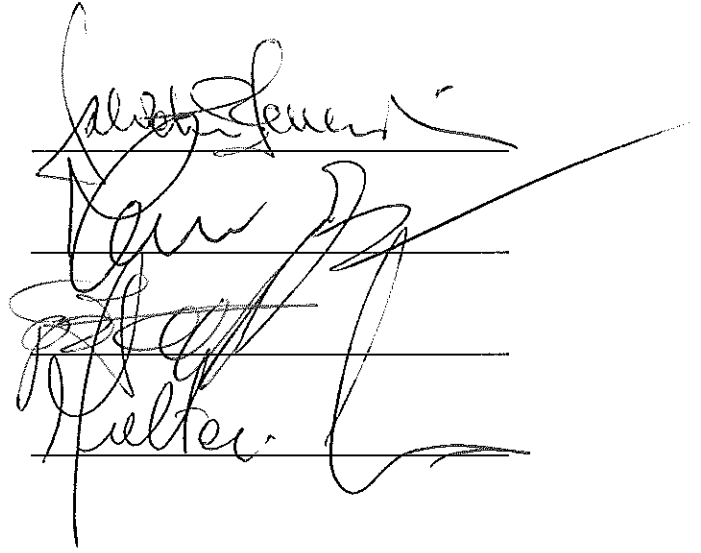


FIT - CISL, rappresentata da SALVATORE PELLECCIA

UILTRASPORTI, rappresentata da RICCARDO MUSSONI

UGLT AF rappresentata da EZIO FAVETTA

FAST CONFESAL rappresentata da VINCENZO MULTARI



Per le RSA

FIT CISL Euliano Grob. esp

FIT CISL Antonio Boni

UGL TRASPORTI A. A. /

UGL TRASPORTI Alvin Bengo

FAST CONFESAL A. P.

Acc,