

Direzione Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali, Gestione e Processi Amministrativi
Relazioni Industriali e Gestione Nord Ovest
Il Responsabile

Al Personale di
Manutenzione della DR Piemonte

c.c. Direttore DR Piemonte

Manutenzione e Pulizie Piemonte
DPR

DRUO/Relazioni Industriali,
Gestione del Personale e Processi
Amministrativi

DRUO/Organizzazione e
Dimensionamento DPR

Torino, 16/06/2016

Oggetto: manifestazione di interesse per n° 1 posizione di Capo Tecnico Rotabili -sede su sede- da assegnare al Magazzino in ambito IMC TO - Manutenzione e Pulizie Piemonte – della Divisione Passeggeri Regionale.

Per far fronte alle esigenze tecnico-produttive della Struttura Manutenzione e Pulizie della Divisione Passeggeri Regionale Piemonte, viene emanata - ai sensi dell'art. 12 punti 3, 4 e 5 del Contratto Aziendale di Gruppo FS del 20/07/2012 - la seguente manifestazione di interesse - sede su sede- rivolta al personale indiretto e con contratto a tempo indeterminato (sono escluse le risorse con contratto di apprendistato) dell'IMC TO - DPR Piemonte – settore manutenzione – con Livello Professionale C o Livello Professionale D del vigente CCNL e in possesso dei requisiti sotto indicati.

Struttura: Trenitalia S.p.A. – Manutenzione e Pulizie Piemonte – DPR

Ruolo: Capo Tecnico Rotabili - ambito Magazzino

Posizioni: n° 1

Codice Manifestazione: MPP MAG 02

Sedi di lavoro: Torino

Attività da svolgere:

gestione operativa delle attività di magazzino;
gestione aree immagazzinamento;
gestione attrezzature presenti nel magazzino;
gestione dei materiali stoccati in magazzino;
tenuta contabile, nel sistema RSMS, di tutti i flussi fisici che interessano i materiali

Requisiti essenziali:

- appartenenza alla struttura IMC TO, escluse le risorse che operano nelle attività dirette di impianto (manovra e manutenzione);





- Livello di Appartenenza
 - o C – Tecnici
 - o D – Operatori Specializzati
 - o piena idoneità (vale SAN6) alla figura professionale di appartenenza
- idoneità fisica senza limitazioni alle mansioni e ai turni previsti per la posizione da ricoprire (vale ultimo SAN6 emesso dalla Direzione Sanitaria di RFI alla scadenza della manifestazione ed eventuali ulteriori accertamenti sanitari se ritenuti necessari);

Costituiranno requisiti preferenziali:

- conoscenza sistema RSMS e modulo MM
- diploma di Scuola Media Superiore

Il personale interessato potrà presentare domanda utilizzando, compilato in ogni sua parte, il modulo allegato, che dovrà pervenire **entro e non oltre il 27 giugno '16** alla struttura Relazioni Industriali e Gestione Nord Ovest, fax nr. 959/23273 (011/6653273), oppure via email a entrambi i seguenti indirizzi: **ca.greco@trenitalia.it** e **m.lanzoni@trenitalia.it**

Si fa presente che:

- le domande incomplete saranno considerate nulle;
- verranno prese in considerazione solamente le domande delle persone in possesso di tutti i requisiti essenziali richiesti;

I lavoratori, che avranno aderito alla Manifestazione di Interesse e che risulteranno in possesso dei requisiti essenziali richiesti, saranno ammessi alla selezione in un numero di candidati nel rapporto stimato di 1 a 3 rispetto alle esigenze.

Ai fini della definizione della graduatoria di preselezione si terrà conto di quanto previsto dall'art. 12 punto 4 del Contratto Aziendale di Gruppo FS del 20/07/2012, dando in ogni caso priorità al personale con Livello Professionale C – Tecnici, e i requisiti previsti potranno essere accertati anche tramite prova scritta.

La Società verificherà la corrispondenza dei requisiti posseduti al fine di accertare l'idoneità a ricoprire la posizione di lavoro richiesta. Le eventuali informazioni dichiarate, che risultassero non veritiere, potranno comportare sanzioni disciplinari ai sensi di Legge e di Contratto.

Il personale ammesso alla selezione sarà convocato per lo svolgimento di colloquio tecnico/motivazionale/attitudinale al fine della valutazione delle candidature.

A fronte della convocazione aziendale alla selezione, la mancata partecipazione alle prove determinerà l'esclusione dalla presente manifestazione di interesse.

In caso di parità di punteggio ottenuto al termine della selezione, si procederà all'individuazione della risorsa necessaria, utilizzando i criteri previsti dall'art. 45.7 del vigente CCNL, dando in ogni caso priorità al personale con Livello Professionale C – Tecnici.

La struttura in indirizzo è responsabile della capillare e tempestiva diffusione della manifestazione di interesse nell'ambito dell'impianto di competenza.

La presente manifestazione di interesse, valida solo per la ricerca in atto, decade nel momento in cui verrà individuata la risorsa richiesta, non dando titolo alcuno ad ulteriori necessità che si dovessero verificare.

Manuela Rossi

SCHEDA CURRICULUM (PER PARTECIPAZIONE A INTERPELLANZE
E MANIFESTAZIONI DI INTERESSE)

DATI PERSONALI

COGNOME E NOME		DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	MATRICOLA
SOCIETA' / DIVISIONE		UNITA' DI APPARTENENZA	RUOLO RICOPERTO/MANSIONI SVOLTE	
SEDE DI LAVORO	LUOGO DI NASCITA	LUOGO DI RESIDENZA (Prov)	RECAPITO TEL. PRIVATO	RECAPITO TEL. FS
LIVELLO/PARAMETRO	PROFILO PROFESSIONALE	FIGURA PROFESSIONALE	E-MAIL	
PRINCIPALI ATTIVITA' SVOLTE				

FORMAZIONE DI BASE

CODICE MANIFESTAZIONE

MPP MAG 02

FORMAZIONE SCOLASTICA

TITOLO CONSEGUITO (A CONCLUSIONE DEL CICLO DI STUDI SCOLASTICI)	VOTAZIONE
---	-----------

FORMAZIONE UNIVERSITARIA

STUDI IN CORSO <input type="checkbox"/>	STUDI COMPLETATI CON CONSEGUIMENTO DI:	LAUREA di 2° LIVELLO/MAGISTRALE/VECCHIO ORDINAMENTO <input type="checkbox"/>
	LAUREA di 1° LIVELLO/DIPLOMA UNIVERSITARIO (3 anni) <input type="checkbox"/>	
UNIVERSITA'	SEDE	
FACOLTA'	INDIRIZZO/SPECIALIZZAZIONE	
ESAMI SOSTENUTI	VOTAZIONE MEDIA DEGLI ESAMI	DATA DI LAUREA/DIPLOMA
Su (totale)		VOTAZIONE DI LAUREA/DIPLOMA
INSEGNAMENTO E TITOLO DELLA TESI		

FORMAZIONE SPECIALISTICA

ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE/ISCRIZIONE AD ALBI PROFESSIONALI

--	--

CORSI DI SPECIALIZZAZIONE, DOTTORATI, MASTER E SIMILI

DAL	AL	STRUTTURA EROGATRICE	TITOLO/ARGOMENTO

FORMAZIONE AZIENDALE E INTERAZIENDALE

MATERIE DI APPROFONDIMENTO	GG. TOTALI

PRINCIPALI ABILITAZIONI FERROVIARIE CONSEGUITE

ABILITAZIONE	ANNO	ABILITAZIONE	ANNO

CONOSCENZE INFORMATICHE E LINGUISTICHE

CONOSCENZE INFORMATICHE E LINGUISTICHE

LINGUAGGI, PROGRAMMI, APPLICAZIONI

Livello

	A	E	M	MS	A
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

LINGUE STRANIERE

Livello

	A	E	M	MS	A
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ESPERIENZE PROFESSIONALI PRECEDENTI

ALL'INTERNO DI FS (DAL PIU' RECENTE)

PERIODO Dal Al SOCIETA' STRUTTURA/AREA PROFILO CONTRATTUALE

RUOLO/PRINCIPALI ATTIVITA' SVOLTE

PERIODO Dal Al SOCIETA' STRUTTURA/AREA PROFILO CONTRATTUALE

RUOLO/PRINCIPALI ATTIVITA' SVOLTE

PERIODO Dal Al SOCIETA' STRUTTURA/AREA PROFILO CONTRATTUALE

RUOLO/PRINCIPALI ATTIVITA' SVOLTE

ALL'ESTERNO DI FS (DAL PIU' RECENTE)

PERIODO Dal Al AZIENDA SETTORE DI ATTIVITA' FUNZIONE/STRUTTURA

RUOLO/ATTIVITA' SVOLTE

PERIODO Dal Al AZIENDA SETTORE DI ATTIVITA' FUNZIONE/STRUTTURA

RUOLO/ATTIVITA' SVOLTE

PERIODO Dal Al AZIENDA SETTORE DI ATTIVITA' FUNZIONE/STRUTTURA

RUOLO/ATTIVITA' SVOLTE

EVENTUALI ALTRE INFORMAZIONI RITENUTE INTERESSANTI

CONTRATTO ATTUALE. TIPO CONTRATTO ATTUALE TEMPO INDETERMINATO

FIRMA DEL DIPENDENTE DATA DI COMPILAZIONE