

VERBALE DI ACCORDO

In data 10 Gennaio 2013 la Società Trenord Srl e le Segreterie Regionali della FIT CGIL, FIT CISL, UILT UIL, UGL FERROVIE, FAST FERROVIE e FAISA CISAL stipulanti il contratto aziendale di Trenord del 22 giugno 2012, si sono incontrate per definire gli aspetti connessi alla liquidazione delle competenze fisse ed accessorie del personale di Trenord.

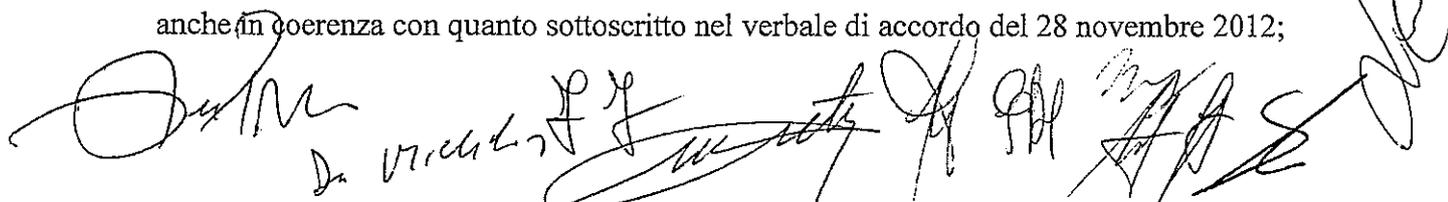
Premesso che:

- La Società Trenord secondo quanto statuito nel verbale di accordo del 18 settembre 2012 ha individuato il CCNL della Mobilità Area contrattuale Attività Ferroviarie del 20 Luglio 2012 come fonte nazionale di riferimento;
- La società Trenord, dovendo sviluppare i sistemi informativi connessi all'applicazione della nuova normativa contrattuale, ha convenuto con le organizzazioni sindacali di applicare il CCNL Mobilità - Area contrattuale Attività Ferroviarie del 20 Luglio 2012 e il contratto aziendale di Trenord a partire dal 1° Dicembre 2012 al fine di permettere l'avvio dell'applicazione di tutti gli istituti contrattuali in esso contenuti;
- A decorrere dal giorno 8 del mese di dicembre 2012, si sono verificate criticità strutturali del nuovo sistema operativo di programmazione e gestione dei turni del materiale rotabile e del personale mobile, che hanno comportato notevoli criticità nell'erogazione del servizio tali da imporre il ripristino - a decorrere dalla data del 17 Dicembre u.s. - dei precedenti sistemi di gestione di programmazione dei turni del personale mobile, rispettivamente Gente Veste e Major;
- Le suddette criticità impongono di prevedere un periodo transitorio per la valorizzazione delle competenze accessorie ed aggiuntive del personale mobile di Trenord;
- La Società dichiara che l'adeguamento dei sistemi di gestione e di programmazione dei turni del personale mobile Gente Veste e Major verso il sistema di gestione SAP HCM richiede un periodo di sviluppo non inferiore ai 3 mesi e che pertanto le rilevazioni delle prestazioni del personale mobile saranno disponibili a partire dal 1° aprile 2013 con effetto economico sul cedolino paga del 27 maggio 2013 e che da tale data saranno disponibili anche i consuntivi delle prestazioni rese dal 1° dicembre 2012 al 31 marzo 2013.

- Per il personale di terra si conferma la normale rilevazione delle prestazioni a far data dal 1° dicembre 2012 con il relativo pagamento delle competenze fisse, accessorie e aggiuntive con il cedolino paga del 27 gennaio 2013 ivi compresa la quota mensile del c.d. "patto di competitività" così come previsto dall'art. 64 del contratto aziendale.
- In riferimento al precedente alinea le parti entro il 10 febbraio p.v. verificheranno la corretta applicazione delle competenze fisse, accessorie e del patto di competitività nell'ambito delle attività del Tavolo di Monitoraggio.

Tutto ciò premesso, in coerenza con la clausola di cui all'ultimo comma dell'art. 1 del contratto aziendale di Trenord del 22 giugno 2012 ratificato il 4 luglio 2012, al fine di salvaguardare a parità di condizioni il mantenimento dei livelli retributivi dei lavoratori confluiti in Trenord, le Parti convengono:

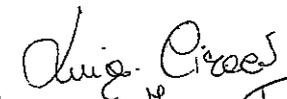
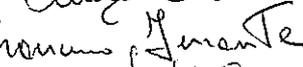
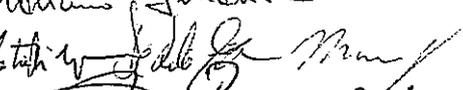
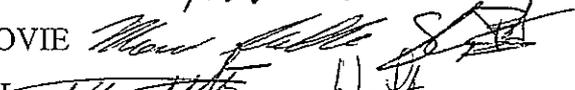
1. di definire per il personale mobile di Trenord un percorso di carattere transitorio per il periodo dicembre 2012/aprile 2013 durante il quale le competenze accessorie saranno liquidate con un importo in cifra fissa nei cedolini di gennaio, febbraio, marzo e aprile 2013 a titolo di acconto e calcolate avendo a riferimento l'importo individuale dello stesso mese dell'anno precedente. Le competenze aggiuntive (straordinario) saranno liquidate con i cedolini di gennaio, febbraio, marzo e aprile 2013 anche queste a titolo di acconto in misura pari al 60% dell'importo individuale liquidato nello stesso mese dell'anno precedente;
2. di liquidare l'importo del patto di competitività per il personale mobile, in relazione a quanto previsto dal punto precedente, con il cedolino del 27 gennaio 2013 a titolo di acconto in applicazione dell'art. 64 del contratto aziendale. L'importo definitivo troverà una completa valorizzazione a decorrere dal cedolino del 27 febbraio 2013 a valle di un ulteriore specifico incontro nell'ambito delle attività del Tavolo di Monitoraggio. Contestualmente il Tavolo di Monitoraggio valuterà la coerenza tra i livelli di produzione dei turni in vigore da dicembre 2012 e il complessivo sistema di valorizzazione degli incentivi economici relativi alle attività specifiche di cui all'art. 54 del contratto aziendale con particolare riferimento alla congruenza economica delle prime tre ore di prestazione di condotta/scorta;
3. le competenze accessorie e aggiuntive del personale mobile di Trenord maturate nel suddetto periodo transitorio dicembre 2012/marzo 2013 ed erogate a titolo di acconto come sopra definito, saranno conguagliate a partire da giugno 2013 e commisurate alla effettiva prestazione in servizio effettuata nei mesi di dicembre 2012, gennaio, febbraio, marzo 2013 anche in coerenza con quanto sottoscritto nel verbale di accordo del 28 novembre 2012;



4. in relazione alla data di entrata in vigore del CCNL Mobilità Area contrattuale Attività Ferroviarie la confluenza di tutto il personale di Trenord avverrà alla data del 31 agosto 2012 salvaguardando i diritti acquisiti dei lavoratori derivanti dall'applicazione dei trattamenti giuridici normativi ed economici di ciascun CCNL di origine. In relazione alla entrata in vigore del contratto di Trenord i minimi contrattuali (competenze fisse) applicati a tutto il personale saranno quelli previsti alla data del 1° Dicembre 2012 dal CCNL Mobilità/ Area AF 2012 in coerenza con la tabella di confluenza che si allega al presente accordo, specifica per il personale proveniente dall'ex ramo operativo Autofiloferrotranvieri e in corso di verifica con le OO.SS nazionali firmatarie dell'accordo del 18 settembre 2012. Entro il primo trimestre 2013 saranno regolarizzati a tutti i dipendenti gli incrementi contrattuali previsti dal 1° Settembre 2012 così come definito dall'accordo del 18 settembre 2012;
5. in relazione alla richiesta da parte delle OO.SS firmatarie del contratto aziendale di Trenord di prevedere un Premio straordinario per il personale di Trenord al fine di compensare il disagio creato dalle disfunzioni organizzative e gestionali nonché la disponibilità dimostrata dallo stesso personale, l'azienda dichiara sin d'ora piena disponibilità ad una valutazione congiunta per la determinazione del valore economico da riconoscere.

Milano, 10 Gennaio 2013


TRENORD S.p.A.

FILT CGIL 
FIT CISL 
UILT UIL 
UGL FERROVIE 
FAST FERROVIE 
FAISA CISAL 

| Liv. | Profilo professionale CCNL Mobilità/AF 2012 | Profilo professionale CCNL Autoferro | Par. | |
|------|--|---|---|-----|
| Q1 | Responsabile struttura operativa | Responsabile unità amm.va /tecnica complessa | 250 | |
| Q2 | Responsabile linea/struttura operativa-tecnica | Capo unità organizzativa amministrativa / tecnica | 230 | |
| | Professional | Professional | 230 | |
| A | Esperto/Impiegato Direttivo | Assistente coordinatore PM/PV | 193 | |
| | | Capo Unità Tecnica OFFIC/MAES | 205 | |
| | | Coordinatore di ufficio | 205 | |
| | | Coordinatore PM/PV | 202 | |
| | | | 210 | |
| | | Specialista tecnico/amministrativo | 193 | |
| | | Capo Tecnico Rotabili | Capo Operatori OFFIC/MAES | 188 |
| B | Capo treno/Capo Servizi Treno | Operatore certificatore | 180 | |
| | | Capo treno | 140 | |
| | | | 158 | |
| | | | 165 | |
| | | Macchinista | Macchinista | 147 |
| | | | 153 | |
| | | | 165 | |
| | | | 183 | |
| | | | 190 | |
| | | | 190 | |
| C | Specialista Tecnico/Amministrativo | Tecnico di bordo | 190 | |
| | | Collaboratore di ufficio | 165 | |
| | | | 175 | |
| | | Coordinatore della mobilità | 178 | |
| | | Tecnico commerciale a terra/ a bordo | Addetto alla mobilità | 170 |
| | | | Conducente | 139 |
| | | | Operatore della mobilità | 130 |
| | | | 138 | |
| | | | Operatore di gestione | 158 |
| | | | 175 | |
| D | Tecnico di ufficio | Operatore di stazione | 139 | |
| | | | 143 | |
| | | Operatore qualificato della mobilità | 151 | |
| | | Assistente alla clientela | 154 | |
| | | Tecnico della Manutenzione Rotabili | Operatore tecnico OFFIC/MAES | 170 |
| | | Tecnico di Manovra e Condotta | Macchinista patente B abilitato manovra | 153 |
| | | | Operatore qualificato di ufficio | 140 |
| E | Operatore Specializzato Attività di Supporto | | 155 | |
| | | Operatore di ufficio | 130 | |
| | | Operatore Specializzato Manutenzione Rotabili | Operatore qualificato OFFIC/MAES | 130 |
| F | Ausiliario | | 140 | |
| | | | 160 | |
| | | Operatore di manutenzione OFFIC/MAES | 120 | |
| | | 123 | | |
| | | 130 | | |
| | Manovale | Operatore generico | 116 | |

De Michelis

[Handwritten signature]