

## IN QUESTO NUMERO

- *Nuove forme di previdenza in virtù dell'accordo del 15 Maggio U.S.*
- *Verbale d'incontro del 17 novembre 2009 Regole sulla definizione di nuovi bandi, criteri di selezione*
- *Genio Ferrovieri*
- *11 Novembre 2009 nasce TNL*

Agenda della settimana  
[WWW.FASTFERROVIE.IT](http://WWW.FASTFERROVIE.IT)

## Nuove forme di Previdenza in virtù dell'accordo del 15 Maggio U.S.

L'11 novembre scorso abbiamo inviato al ministro del Welfare, on. Maurizio Sacconi, una lettera nella quale segnalavamo l'esigenza della ricerca di nuove forme di previdenza e di nuove regole di accesso ai trattamenti pensionistici per i macchinisti che lavorano ad Agente Solo. Ora qualcuno ci imputa di chiedere al Ministro ciò che non siamo riusciti a farci riconoscere nell'accordo firmato con il gruppo FS. **Noi pensiamo che questo qualcuno giochi con la confusione dei ruoli, se finge di non sapere che la previdenza è materia del ministro del Welfare e non dei contratti, tantomeno degli accordi. Ipotizzare diverse strade significa solo creare false aspettative utili solo agli slogan del momento.**

## LETTERA AL MINISTRO

Onorevole Ministro,

Come Le è noto, a seguito dei processi riorganizzativi delle Ferrovie dello Stato il Gestore dell'Infrastruttura ferroviaria italiana sta effettuato una serie di investimenti finalizzati al miglioramento tecnologico della rete. Da dicembre 2006 in particolare, su delega governativa si sono create conseguentemente le condizioni infrastrutturali e quindi normative che consentono la circolazione dei treni con un solo agente alla guida.

Dopo una lunga e complessa trattativa, conclusasi il 15 maggio scorso le Organizzazioni Sindacali e il Gruppo FS hanno condiviso un "Accordo Programmatico per il rilancio Competitivo del Gruppo Fs" e delle Società da esso controllate.

Tra i punti nodali di questo accordo c'è la disciplina econo-

*[...]*  
*Noi pensiamo che questo qualcuno giochi con la confusione dei ruoli, se finge di non sapere che la previdenza è materia del ministro del Welfare e non dei contratti, tantomeno degli accordi. Ipotizzare diverse strade significa solo creare false aspettative utili solo agli slogan del momento.*

mica e normativa dell'equipaggio di condotta dei treni con un solo agente. Una modifica che possiamo definire epocale, che il sindacato ha concordato dimostrando così, ancora una volta, un forte senso di responsabilità.

E' evidente che tale nuova concezione dell'equipaggio di macchina comporterà una diversa - e molto più impegnativa - esplicitazione del lavoro del macchinista che si vede aumentare di molto, pur in presenza della nuova tecnologia introdotta sui mezzi di trazione, sia i carichi di lavoro che, soprattutto, l'impegno psichico, considerato che non potrà contare più sull'ausilio del collega con il quale condivideva le operazioni di condotta del treno. Lo stress fisico e psicologico diventano così indubbiamente notevoli.

Tanto premesso, ci pare quando mai opportuno ed improcrastinabile l'individuazione di nuove forme di previdenza e di nuove regole di accesso ai trattamenti pensionistici, anche al fine di tutelare fenomeni di inidoneità al servizio degli addetti alla guida dei treni, già molto diffusi.

Le numerose imprese di trasporto che operano nel nostro paese, spesso con contratti di lavoro differenti, necessitano di garanzie previdenziali e assistenziali comuni perché comuni sono i disagi e le problematiche dei macchinisti e del personale viaggiante in genere.

In molti Paesi dell'Unione Europea, dove il macchinista solo è una realtà diffusa e consolidata, si sono trovate soluzioni previdenziali mirate ed articolate per la tutela del personale viaggiante.

Disponibili per chiarimenti ulteriori su una materia che è quanto mai complessa, si coglie l'occasione per formulare i più distinti saluti.

**REGOLE SULLA DEFINIZIONE DI NUOVI BANDI, CRITERI DI SELEZIONE**

A seguito dell'intesa dell'8 ottobre e del 5 novembre scorsi, si è tenuto ieri presso le FS S.p.A. il previsto incontro con la Capo Gruppo e le Società R.F.I. e Trenitalia, rappresentate dai rispettivi capi del personale, per gli approfondimenti previsti dall'ultimo capoverso dell'accordo dell'8 novembre 2009, con particolare riferimento all'evoluzione occupazionale prevista per il primo semestre 2010, con parti-

colare attenzione ai criteri con i quali aprire i bandi.

Come OO.SS. abbiamo richiesto chiarezza nei criteri da adottare e omogeneità su tutto il territorio nazionale, la creazione di una banca dati che abbia una validità di tempo certa, di dare priorità al candidato con la maggiore età anagrafica in caso di parità di punteggio di diploma, nonché di essere informati sullo stato occupazionale in

*[...]  
abbiamo  
richiesto  
chiarezza  
nei criteri  
da adottare  
e omoge-  
neità su  
tutto il ter-  
ritorio na-  
zionale, la  
creazione di  
una banca  
dati che ab-  
bia una va-  
lidità di  
tempo cer-  
ta  
[...]*

## Verbale di riunione

FS SpA, RFI Spa, Trenitalia Spa, e le organizzazioni sindacali FIT-Cisl, FILT-Cgil, UILTrasporti, UGL-Trasporti e FAST-Ferrovie nella riunione in data odierna hanno proseguito gli approfondimenti previsti dall'ultimo capoverso dell'accordo dell'8.10.2009 in relazione all'evoluzione occupazionale prevista per il primo semestre 2010, sulla base di quanto convenuto nell'incontro del 5.11.2009.

In particolare sono stati condivisi i criteri con i quali aprire i bandi per la ricerca di personale nei settori del Personale di Scorta (Capo treno/Capo Servizi treno) e di Assistenza e vendita (Specialista Tecnico Commerciale) di Trenitalia e della Circolazione (Capo Stazione) di RFI, di seguito riportati:

- i bandi saranno aperti entro il 27 novembre p.v. e saranno chiusi a 30 giorni dalla data di apertura;
- le domande prodotte avranno una validità di 24 mesi dalla data di chiusura del bando;
- la tipologia contrattuale che verrà utilizzata sarà quella dell'apprendistato professionalizzante;
- i bandi riporteranno, per ciascuna figura professionale, i requisiti fisici richiesti per lo svolgimento delle mansioni e precisati nel link "Chi cerchiamo - Diplomi - Requisiti fisici" presente nella sezione LAVORA con NOI del sito ferroviedellostato.it;
- i titoli di studio richiesti per le figure professionali di Trenitalia sono i diplomi di istruzione di 2° grado a contenuto tecnico-commerciale e i diplomi di maturità classica, scientifica e linguistica, come richiamati dai bandi. Costituirà titolo preferenziale la conoscenza di una o più lingue;
- i titoli di studio richiesti per le figure professionali di RFI sono i diplomi di istruzione tecnica di 2° grado ed il diploma di maturità scientifica, come richiamati dal bando. A parità di votazione verrà data priorità ai diplomi di istruzione tecnica;
- ai fini della scelta dei candidati da inviare a selezione verrà utilizzato il punteggio di diploma, dando priorità al punteggio più alto. A parità di punteggio sarà data priorità al candidato con la maggiore età anagrafica.

L'apertura dei bandi con i criteri sopra indicati ha lo scopo di creare una banca-dati da cui attingere tempestivamente nel caso di necessità legate ai processi produttivi e/o al turn-over.

Per le figure professionali di cui al presente verbale si intendono azzerate le eventuali banche-dati aziendali presenti alla data di apertura dei bandi sopra indicati.

Roma, 17 novembre 2009

FIT-CISE  
 FILT-CGIL  
 UILTRASPORTI  
 UGLTRASPORTI  
 FAST-FERROVIE

atto e prossimo in relazione alle assunzioni concordate per il periodo 2009/2010 e sulle nuove esigenze in relazione ai numeri ed al turnover stimato dalle Società.

A riguardo:

**Trenitalia** informava le OO.SS. che nel corso del 1° trimestre 2010 completerà il percorso delle assunzioni concordate per l'anno 2009/2010 in ambito Manutenzione e di avere, in rapporto ai numeri ed al turnover stimato, in programma di assumere nel 1° semestre 2010 nel profilo di CT/CST e sempre nel corso dell'anno 2010 anche nella Assistenza e Vendita.

Per quanto concerne invece il Personale di Macchina verrà fatta una valutazione in base anche all'intermobilità in atto.

**RFI** dava comunicazione alle OO.SS. che delle 350 assunzioni concordate in ambito manutenzione, ad oggi ne sono state effettuate 242 e che completerà il tutto entro la fine del mese di Novembre; inoltre per effetto del turnover stimato e dell'inserimento di nuove tecnologie, in particolare nel movimento, si potranno registrare comunque delle difficoltà per cui RFI aprirà un avviso di selezione per reperire Capi Stazione.

Pertanto, fatto salvo quanto già convenuto con l'intesa del 5 novembre u.s. ovvero che le ulteriori necessità di assunzione di personale nei processi produttivi Manutenzione Rotabili di Trenitalia e Manutenzione Infrastrutture di RFI saranno ancora attinte dalle banche dati disponibili ed attualmente utilizzate per le assunzioni in corso di effettuazione, si sono condivisi i criteri per la ricerca del Personale di Scorta (CT/CST) di Assistenza e Vendita (Specialista Tecnico Commerciale) per Trenitalia e della Circolazione (Capo Stazione) per la RFI S.p.A

Per le figure professionali di cui sopra ed oggetto dell'odierna intesa, la raccolta delle candidature sarà attivata sul [sito internet delle Ferrovie dello Stato SpA](#) a partire dalla prossima settimana e comunque entro il prossimo 27 novembre ed avrà durata, per ognuna delle figure professionali, di 30 giorni dalla data di rispettiva apertura; le domande prodotte avranno validità 24 mesi dalla data di chiusura del bando.

## GENIO FERROVIERI

### FINALMENTE LA FIRMA

**Il Ministro della difesa decreta i compensi spettanti**

E' datato 3 Agosto 2009 il Decreto Ministeriale, a firma del Ministro della Difesa, On. Ignazio La Russa, riguardante definizioni e chiarimenti sulle tanto attese competenze accessorie forfettizzate spettanti al personale appartenente alle Forze Armate operante in attività Ferroviarie.

Il Decreto, infatti, definisce la misura dei compensi da attribuire, a decorrere dal 1° Gennaio 2001, sia al personale effettivamente impiegato in attività ferroviarie su reti ed impianti della società del Gruppo Ferrovie dello Stato o di altre società ferroviarie, sia a chi ha svolto funzioni di coordinamento e formazione.

La ripartizione delle somme spettanti alle varie categorie di lavoratori è stabilita in base a determinati fattori e parametri, visibili sugli allegati 1 e 2 del Decreto, visionabile presso le Segreterie Regionali FastferroVie.

## 11 Novembre 2009 nasce TNL

[..]

*Durante gli undici mesi in cui sarà in essere l'affitto dei rami d'azienda, ai lavoratori provenienti da Trenitalia e da LeNord, verranno anche garantiti i rispettivi trattamenti previdenziali, l'accesso ai propri fondi di previdenza complementari, la concessione delle specifiche concessioni di viaggio*

[..]

PAGINA 5

.Lo scorso 11 Novembre, le Segreterie Nazionale e Regionale Lombardia della FAST FerroVie, insieme alle altre OO.SS. stipulanti il CCNL, si sono incontrate con i vertici della TLN, la nuova società chiamata ad assicurare tutto il trasporto ferroviario locale in Lombardia, alla presenza della dirigenza di Trenitalia e di LeNord.

In questa riunione si è finito di esaminare e si è convenuto sulla procedura di affitto dei rami d'azienda che avrà decorrenza dal 15 novembre 2009.

Una data che costituirà anche il momento in cui i dipendenti di Trenitalia e di LeNord percepiranno l'ultimo stipendio da parte delle due società cedenti, mentre, il seguente 27 novembre 2009, sarà la data in cui percepiranno il primo stipendio da parte di TLN S.r.l..

Nell'incontro in questione ha avuto termine, quindi, quella valutazione congiunta che ha fornito, alle strutture sindacali, l'informativa necessaria e gli opportuni chiarimenti in merito ai motivi del trasferimento, alle conseguenze giuridiche, economiche e sociali che questo avrà sui lavoratori e sulle misure previste nei confronti dei lavoratori stessi.

Trenitalia e LeNord hanno fornito l'elenco nominativo di tutto il loro personale interessato al trasferimento, al quale, comunque, è garantita la permanenza nell'attuale sede lavorativa e l'applicazione sia dei propri

CCNL di riferimento e integrativo, sia degli accordi di settore ed aziendali vigenti alla data del trasferimento.

Durante gli undici mesi in cui sarà in essere l'affitto dei rami d'azienda, ai lavoratori provenienti da Trenitalia e da LeNord, verranno anche garantiti i rispettivi trattamenti previdenziali, l'accesso ai propri fondi di previdenza complementari, la concessione delle specifiche concessioni di viaggio già dovute e l'applicazione degli eventuali accordi aziendali, riferiti ai trattamenti retributivi in essere prima della data di decorrenza dell'affitto del ramo d'azienda.

In buona sostanza per undici mesi, per

PER CONTARE DI PIU' **FAST** FerroVie

... PER TUTELARTI

... E CRESCERE INSIEME

ISCRIVITI ALLA  
FAST-FERROVIE

il personale trasferito in questa nuova società, sarà tutto cristallizzato com'era al momento del passaggio, come se nulla fosse accaduto.

Dopo tale termine, però, bisogna assolutamente dare garanzia che ci siano

regole e parametri contrattuali, condivisi dalle parti, che assicurino almeno a tutto il personale trasferito, indipendentemente dalla società di provenienza, se non di più, il mantenimento delle condizioni retributive, normative e previdenziali preesistenti il passaggio.

Questo il motivo per cui, la FAST FerroVie, congiuntamente a tutte le OO.SS. ha ritenuto

indispensabile esplicitare la nota a verbale presente sul verbale d'Intesa sulle relazioni industriali, malgrado la condi-

visione della controparte sul tema, espressa nella frase in cui si conviene su una

*"riorganizzazione del lavoro e di disciplina contrattuale collettiva posti dal nuovo*

*processo societario, anche considerando l'adozione di eventuali soluzioni ad personam per il personale conferito".*

In pratica un secondo verbale nel quale le parti convengono sia sul cammino che devono

percorrere in questi pochi mesi a disposizione, sia sull'individuazione delle sue asperità più impegnative d'affrontare e superare di slancio, sia degli obiettivi da perseguire con assoluta tenacia.

Un buon inizio per un'iniziativa di cui certamente non se ne sentiva la mancanza, di una delicatezza assoluta che investe migliaia di lavoratori di un comparto già estremamente travagliato e che, inevitabilmente, avrà ripercussioni, a breve, media o lunga distanza, su tutto il settore del trasporto su ferro, un momento lungo undici mesi nei quali il rapporto tra i lavoratori e i loro rappresentanti dovrà essere proficuo, saldo e profondo, perché solo insieme potremo arrivare a tagliare il traguardo da protagonisti e non da spettatori.

Comitato di Redazione:

Direttore **Pietro Serbassi.**

Responsabile **Antonio Scalise.**

Redazione **Chiara Bandieri,**  
**Massimiliano Pantanella.**

Hanno collaborato a questo numero:

**Vincenzo Notarnicola .**

Responsabile Grafico **Luca Vitali.**

**Siamo su internet**

**[www.fastferrovie.it](http://www.fastferrovie.it)**

**FAST-FERROVIE**

Via prenestina 170 00177 ROMA

Tel.: 06 89535974

Tel. 06 89535975

Fax: 06 89535976

E-mail: [sn@fastferrovie.it](mailto:sn@fastferrovie.it)

**PAGINA 6**

**HDI** riserva a tutti gli iscritti FAST i propri prodotti:

**Globale Casa:** per proteggere la casa.

**Conto Bancom:** per accrescere i risparmi.

**Valore Auto:** un unico sistema assicurativo che offre 15 protezioni modulari dall'auto alla persona.

**HDI offre in esclusiva a tutti i Ferrovieri**

la possibilità di corrispondere i premi in comode rate mensili con trattenuta a ruolo sullo stipendio.



Per informazioni visita il sito **[www.inlinea-hdi.it](http://www.inlinea-hdi.it)** oppure chiama il numero verde **800.082.082**

**HDI Assicurazioni**, nata nel 2001, è parte di una grande realtà assicurativa tedesca operante in 150 paesi nel mondo: il Gruppo **Talanx di Hannover**.

**HDI**

ASSICURAZIONI

Al tuo fianco, ogni giorno