

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

In data odierna presso gli uffici di Clean Service Srl – c/o Elior Ristorazione S.p.A. in Roma – Via Giolitti giusto regolare avviso di convocazione del 29 marzo 2017, si sono incontrati i Signori appresso indicati per discutere sull'argomento che segue:

1. Turni di lavoro – Piano ferie estive .

Presenti:

Per la società: Clean Service S.r.l. rappresentata da Antonio Di Loreto e Gianluca Di Loreto.

Per La Organizzazione Sindacale delegazione regionale:

Fast Mobilità rappresentata da Sabrina Mancini ed Ettore Guarneri.

Premesso

- Che la Clean Service s.r.l., nella forma del Raggruppamento Temporaneo di Imprese con Elior Ristorazione S.p.A. e Gemeaz Elior S.p.A., è risultata aggiudicataria dell'appalto indetto da Trenitalia S.p.A. per la gestione dei servizi di ristorazione, bar e caring a bordo dei treni di media e lunga percorrenza tra cui Freccia rossa, Freccia bianca, Frecciargento.
- Che la Clean Service s.r.l., sui treni che fanno riferimento al Terminal di Roma, svolge i servizi di bar e caring a bordo dei treni Frecciabianca / Frecciargento;
- Che la riunione odierna è stata richiesta dalle RSA dell'impianto con missiva datata 29/03/2017;
- Che la società, in data 29/03/2017 ha inviato, a tutte le Organizzazioni Sindacali ed alle RSA, l'informativa prevista all'art. 27 punto 2.9 del CCNL Mobilità Area Attività Ferroviarie e l'elaborato "turnazioni" in uso a far data dal 5 marzo 2017.

- Tanto premesso

Apri la riunione, in rappresentanza della società, il signor Antonio Di Loreto il quale:

1. Richiama i contenuti dell'informativa datata 29/03/2017 inviata, a mezzo mail, a tutti i rappresentanti le OO.SS. in data 30/03/2017;
2. Evidenzia che il nastro di lavoro concordato in data 21/11/2016 (decorrenza 11/12/2016) è stato oggetto di modifica nelle seguenti circostanze:
 - a. In data 11/12/2016 in coincidenza con il cambio orario invernale (variazione orari di partenza ed arrivo / numerazione / dei servizi) variazioni queste che non hanno permesso la piena applicazione del nastro di cui sopra;
 - b. In data 01/01/2017 di seguito ad uno scambio di servizi intervenuto, per motivi produttivi / organizzativi, con la mandataria Elior Ristorazione; servizio ceduto 9416 – tratta Na/ve servizio acquisito 9418 medesima tratta;
 - c. In data 05/03/2017 di seguito alla soppressione del servizio FR 9418/9437 – posizione EF – per effetto della trasformazione dei servizi disposta da Trenitalia (trasformazione servizio FR da ETR 500 a ETR 1000).



Il ciclo lavorativo è stato confermato con le variazioni di seguito evidenziate.

Ciclo Lavorativo Nr. 1 –

Il turno di lavoro si sviluppa su 22 (ventidue) giorni. Sul medesimo sono applicati operatori di bordo con orario di lavoro full – time e part – time.

Il piano di lavoro ricomprende la struttura/circuito Treni 8620 – 8619 (tratta RM/MI e viceversa) la stessa necessita della conferma dell'utilizzo - vedi verbale di accordo del 21/11/2016 - della sotto indicata flessibilità:

Elevazione periodo di assenza dalla residenza (dalla 24 fino alla 30,10 ora)

CCNL Mobilità Area A/F Art.27 – Sezione specifica SAR - punto 2.7 - F.5 –

Accordo Aziendale II° Livello – art. 4–Orario di Lavoro– Lettera b)

Per l'utilizzo della predetta flessibilità è riconosciuta l'indennità prevista all'art. 9 Trattamenti Economici - paragrafo 3 –Indennità di Flessibilità Oraria – punto 3.2 - dell'integrativo aziendale di cui sopra.

Il riposo settimanale è stato programmato: il primo ed il secondo al 6° giorno, il terzo ed il quarto al 5° giorno, Art. 27 CCNL Mobilità Area A/F punto 2.4.2

In ultimo, si evidenzia che il Circuito/allacciamento treni 8616/8627 (tratta Roma – Genova e viceversa) è stato posto fuori turno. Lo stesso è fruito dal personale che ha fatto richiesta e gode delle limitazioni sull'orario di lavoro (lavoro notturno).

Quanto innanzi nel rispetto delle tutele previste dalle attuali norme di legge che regolamentano la materia.

Per dettaglio Turni vedasi allegato “A”

Per dettaglio Flessibilità / Indennità vedasi allegato “B”

Dopo un'ampia e costruttiva discussione le parti addivengono al seguente accordo.

Approvano i turni attualmente in uso (dal 5/03/2017); dette turnazioni sono riepilogate nell'allegato “A” che viene unito al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

Si conferma l'utilizzo della flessibilità sopra esposta e riepilogata nell'allegato “B” che viene allegato al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

Si confermano i riposi settimanali nelle posizioni indicate dall'azienda

Di seguito, le parti dichiarano che quanto concordato sarà sottoposto a continua verifica nell'interesse e tutela dell'efficiente funzionamento dell'organizzazione del lavoro, dei carichi di lavoro individuali e dei parametri di flessibilità introdotti.

La riunione prosegue con la trattazione dell'argomento – Ferie Collettive Estive -

I rappresentanti dei lavoratori avanzano, all'azienda, la seguente richiesta:

1. Estendere il periodo di ferie estive a 18 giornate continuative in luogo delle attuali 15 giornate;
2. Prevedere quattro periodi di ferie estive collettive in luogo degli attuali sei in uso;
3. Regolamentare la fruizione di ferie in coincidenza delle seguenti festività / ricorrenze: Capodanno – Natale – Epifania – Pasqua.

Di seguito agli interventi effettuati dai rappresentanti dei lavoratori, l'azienda si dichiara disponibile ad applicare le richieste sopra menzionate.

Roma 05 aprile 2017

Dopo un'ampia e costruttiva discussione le parti addivengono al seguente accordo.

1. Il periodo delle ferie estive collettive va' dal 01/07/2017 al 12/09/2017 ed è di norma di nr. 18 giornate di calendario continuative;
2. Il suddetto arco temporale sarà suddiviso su quattro periodi. L'assegnazione del personale ai periodi verrà effettuata dall'azienda. La predetta assegnazione verrà effettuata in continuità con l'attuale rotazione in uso. La riassegnazione del personale attualmente inserito nei periodi soppressi verrà effettuata dall'azienda dietro consultazione / richiesta del personale interessato tenuto conto / delle esigenze organizzative produttive della stessa e gli interessi dei lavoratori;
3. Si stabiliscono dei periodi di ferie collettive obbligatorie, entro il limite di quattro giorni, in occasione delle festività riportate nella tabella a margine.
Detto ulteriore periodo sarà associato ai periodi delle ferie estive collettive (Rif.to CCNL Mob. Area A/F – art. 30 punto nr. 2) nei termini indicati nella tabella che segue.
4. L'assegnazione seguirà il seguente criterio di rotazione: 1 – 3 – 2 – 4
5. L'azienda si impegna a rispettare quanto programmato nella tabella che segue; qualora emergessero criticità in merito all'applicazione del presente accordo le parti si impegnano a convocare un incontro tecnico entro 48 ore, trovando soluzioni adeguate.
6. Il presente accordo avrà decorrenza 01 luglio 2017.

N.O.	Per. Ferie Estive	Festività/Ricorrenza	
1	01 lug. – 18 lug.	Capodanno	
2	19 lug. – 05 ago.	Pasqua	
3	06 ago. – 23 ago.	Natale	
4	24 ago. – 10 set.	Epifania	

Resta inteso che, in occasione delle ferie estive, sarà consentito il cambio dell'intero periodo, calendarizzato dall'azienda, con altri colleghi di analogo profilo professionale, fermo restando la posizione di assegnazione originaria (periodo) ai fini della rotazione futura.

Sarà, altresì, possibile rinunciare al proprio periodo feriale. Nella circostanza, cioè contestualmente alla dichiarazione di rinuncia, il lavoratore dovrà concordare con l'azienda un diverso periodo al di fuori dei periodi riportati nella tabella che precede.

Null'altro essendovi da discutere la riunione viene sciolta.
Del ché è verbale, fatto letto e sottoscritto.

Per la società: Clean Service S.r.l. rappresentata da Antonio Di Loreto e Gianluca Di Loreto.

Per La Organizzazione Sindacale delegazione regionale:

Fast Mobilità rappresentata da Sabrina Mancini ed Ettore Guarneri.

Allegato "A" Verbale di
Accordo del 05/04/2017

- Ciclo Lavorativo Nr.1

GIORNI	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
	8630	8605	8602	8620	8619	R	ST	8852	8851	8450	8415	R	8323	8302	8450	8415	R	8323	8302	8626	8601	R
TRENI	Bar		8613	Bar				Bar		WD			CS		CS			WD		Bar		
TRATTA	RM-GE	GE-RM	RM-GE	RM-MI	MI-RM			RM-RA	RA-RM	RM-UD	UD-RM		RM-LE	LE-RM	RM-UD	UD-RM		RM-LE	LE-RM	RM-GE	GE-RM	
	6,38	5,88	12,47	8,13	8,38			5,65	5,33	6,5	6,42		6,97	6,55	6,5	6,42		6,97	6,55	6,38	5,88	
	17,6		10,97	30,1				16,7		19,5			17,38		19,5			17,38		17,1		

- Circuito dedicato (personale che gode delle limitazioni sull'orario di lavoro - lavoro notturno)

8616
8627
Bar
RM-GE
GE-RM
12,53
11,03

Allegato "B" Verbale di
Accordo del 05/04/2017

1 Ciclo Lavorativo Nr. 1

Elevazione dell'assenza dalla residenza oltre la 24 a ora fino alla 30,10 a ora - Art. 27 punto 2.7.F5 CCNL A/F

N.O.	Treno/Allacciamento	Tratte	Nr. Ore F.R.	Nr. Ore GG	Ind. Flessib.Oraria Applicata Accordo Aziendale	Importo Indennità per Servizio A/R
1	8620 8619	RM - MI MI - RM	30,1		3,2	€ 8,00

Allacciamento previsto al 4°-5° giorno
MANSIONE BAR