VERBALE DI SUBENTRO

Il giorno 28 Febbraio **2018**, presso la sede della UIL TRASPORTI in Roma i si sono incontrati:

Fabio Tavani per la Società Cooperativa Libra arl società subentrante assistito da Leonardo Traino;

Daniele Praiano per la Società Sinergie a rl società uscente regolarmente convocata non è presente.

e

Le Segreterie Nazionali i delle Organizzazioni Sindacali Filt – Cgil, Fit – Cisl, UIL - Ulitrasporti, UGl Trasporti, Salpas Orsa e Fast Mobilità e le segreterie regionali.

Premesso che

Il **Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi – Roma (C.N.C.P.)** è risultato affidatario delle attività di pulizie del materiale rotabile e ambienti Lotto 1 (ex lotto 8) Trenitalia Regione Lazio e Campania;
l'esecuzione operativa del servizio in appalto sopra indicato è stato affidato alla società cooperativa Libra per quanto riguarda la regione Lazio e alla cooperativa Sinergie per quanto riguarda la Campania;
a seguito di diverse problematiche da parte della società cooperativa Sinergie, il Consorzio C.N.C.P. ha deciso di conferire mandato di esecuzione operativa del servizio su menzionato relativamente alla Regione Campania alla Società Cooperativa Libra Scrl quale società consorziata con decorrenza 1 marzo 2018;

La società ha convocato in data odierna le parti interessate per disciplinare quanto previsto dall'art. 16 Ccnl Mobilità;
La società uscente ha trasmesso l'elenco del personale;
la cooperativa Libra ("subentrante"), ha ritenuto importante dover illustrare chiaramente alle OO.SS. Nazionali di categoria, i principali aspetti ed alcune significative ed oggettive criticità relative all'appalto in questione;

la cooperativa ha inoltre evidenziato che, a fronte di una corretta valorizzazione della pianificazione delle attività oggetto dell'appalto in argomento, è emerso complessivamente uno scostamento , o meglio un disallineamento del personale allocato rispetto ai servizi, e quindi al fine di poter garantire un costante ed imprescindibile equilibrio economico-finanziario in termini di effettiva sostenibilità della commessa in esame, necessitano determinati interventi ed una adeguata riorganizzazione dell'apparato tecnico-produttivo-organizzativo, nonche' il mantenimento dell'attuale ammortizzatore sociale in essere, allo scopo di poter conseguire la necessaria funzionalità dell'appalto;
le OO.SS. prendono atto delle dichiarazioni rese e si riservano di effettuare le opportune verifiche;

Tutto ciò premesso, dopo ampia e approfondita discussione, le Parti concordano e stabiliscono quanto segue :

Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale sindacale nonché l'elenco del personale fornito dall'impresa "uscente".

Al personale rientrante nell'ambito del presente Verbale di Accordo, nonché a tutti i lavoratori successivamente assunti, La Libra SCARL applicherà il CCNL della Mobilità-Area Contrattuale Attiviità Ferroviarie 16 dicembre 2016

la Libra SCARL, assumerà tutti i lavoratori, *senza soluzione di continuità e senza periodo di prova,* aventi pieno titolo (e, quindi, secondo i requisiti previsti di cui all'art. 16, punto 2 del CCNL della Mobilità-Area Contrattuale Attività Ferroviarie) con decorrenza 01 marzo 2018 ;
l'assunzione del lavoratore è comunicato all'interessato nella quale sarà specificato quanto indicato all'art.17 del ccnl;

La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore, è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operante e, pertanto sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del DLgs 276/2003.

In considerazione del fatto che il fondo di previdenza complementare del settore è il Fondo Eurofer, le parti confermano la continuità della contribuzione al citato fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno previa formale richiesta di adesione.

I nominativi dei lavoratori, i livelli d'inquadramento, gli orari individuali settimanali e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato inviato dall'impresa "uscente", saranno oggetto (da parte della "subentrante") di ulteriori verifiche all'atto dell'assunzione, al fine di garantire il rispetto di quanto previsto dal CCNL applicata.

Eventuali lavoratori attualmente assenti per malattia, infortunio , maternità , aspettativa e altre cause ostative e, per le quali è prevista la conservazione del posto di lavoro alla data del passaggio di appalto, saranno assunti dalla subentrante, alle medesime condizioni preesistenti, cosi come sopra meglio specificato, soltanto al rientro dall'evento sospensivo che, dovrà essere obbligatoriamente e tempestivamente comunicato dall'impresa "uscente Soc. Coop.va Sinergie, così come previsto dal CCNL.

Per quanto concerne l'impresa "uscente" regolarmente convocata e non presente, le OO.SS. Nazionali stigmatizzano tale comportamento e, nei contempo , dichiarano che la stessa, dovrà provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13^ e 14^ mensilità , ferie, ex Festività. TFR , una tantum, differenze retributive in generale e/o contributive, nonché il pagamento degli importi economici accantonati a copertura delle competenze a titolo di vacanza contrattuale così come previsto dall'art.16 e qualsiasi altra competenza maturata e dovuta .
Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dal CCNL di categoria applicabile e dalle Leggi vigenti in materia , le OO.SS. Nazionali al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori coinvolti, intraprenderanno tutte le iniziative del caso esclusivamente nei diretti confronti dell'impresa "uscente".

La cooperativa subentrante , dichiara infine di ritenersi incondizionatamente e completamente sollevata da qualsivoglia eventuale presunta successiva responsabilità di alcunchè a fronte di conseguenti ipotetiche pendenze e/o situazioni vertenziali da parte dei lavoratori nei diretti confronti dell'impresa "uscente", in ambito stragiudiziale e/o giudiziale (a mero titolo esemplificativo e non esaustivo: per eventuali emolumenti non corrisposti relativi al precedente rapporto di lavoro subordinato, per eventuali somme economiche "arretrate" di qualunque genere non corrisposte e correlate al precedente rapporti lavoro subordinato, per eventuali voci retributive erroneamente calcolate in relazione al precedente rapporto di lavoro subordinato con l'impresa uscente).

Le parti si incontreranno in data 20 marzo 2018 stessa ora e sede.

Del che è verbale, letto confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

*Per la società Subentrante*_____

*per la società Uscente*_____

Per la Filt CGIL_____

Per la Fit CISL_____

Per la Uiltrasporti UIL_____

Per la UGL Appalti Ferroviari AF_____

Per la Salpas Orsa_____

Per la Fast Mobilità_____