

Alle OSL

FILT CGIL: il sig. Gabriele CERRATTI;
FIT CISL: il sig. Salvatore PELLECCIA;
UILTRASPORTI: il sig. Marco VERZARI;
SALPAS Or.S.A.: il sig. Flavio BIRAGHI;
UGL-trasporti: i sigg.ri Roberto DONADIO;
FAST: il sig. Aniello CARPENITO.

Roma, 20 dicembre 2007

A seguito dell'incontro del 20.12.2007 presso il Ministero del Lavoro e dell'accordo siglato in pari data, con la presente siamo a specificare quanto segue.

Disponibilità ad una verifica congiunta entro e non oltre il 30 giugno 2008 dell'andamento dell'utilizzo della CIGS.

L'impegno di riconoscere, al personale che abbia trascorso un periodo in CIGS, sino a 1.000 euro comprensive dell'indennità di CIGS in ragione di mese intero sospeso dal lavoro a condizione che l'effettiva presenza al servizio, nei periodi di lavoro, sia superiore ad una percentuale del 95% delle giornate lavorabili. Saranno considerate equivalenti al servizio le sole assenze per ferie, permessi retribuiti.

Al personale collocato in mobilità secondo il criterio della maturazione dei requisiti per il pensionamento nel periodo di percezione della indennità di mobilità, nel caso in cui emergessero motivi che non gli permettessero di raggiungere la pensione durante tale periodo, verrà ricollocato in azienda nella medesima sede e posizione lavorativa.

Al personale di Napoli che opererà su Roma e/o Venezia e al personale di Milano che opererà su Venezia, sarà garantito il titolo di viaggio sui treni di Trenitalia S.p.A..

In merito al servizio Venezia-Praga, facente parte del contratto Trenitalia/Wasteels International Italia temporaneamente gestito con il personale esterno, l'azienda si impegna a confrontarsi con le OO.SS. per verificare l'evoluzione in attesa di un consolidamento della tratta.

Per l'azienda

Wasteels International Italia

