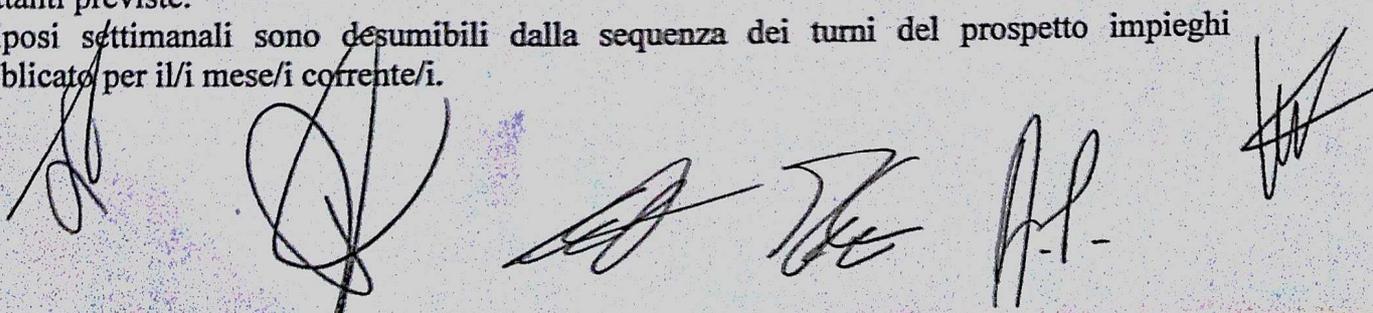


VERBALE DI INCONTRO

In data 11 giugno 2013 presso la sede territoriale NTV di Milano sita in Corso Como si è svolto un incontro tra l'Azienda rappresentata dall'Ing. La Rocca, dal Dott. Padovani e dal Sig. Porru e le RSA del Personale di Macchina del Distretto di Milano rappresentate dal Sig. Franco (FAST), dal Sig. Angelè (UGLT) e dal Sig. Tudini (FILT- CGIL). E' stato anticipato alle RSA che questo è il primo di incontri periodici che saranno pianificati nelle prossime settimane. Le RSA di cui sopra hanno auspicato una riunione plenaria con tutte le RSA del Personale di Macchina, l'Azienda ha risposto che dovrà essere prima definito il numero stesso dei rappresentanti così come stabilito nell'accordo sottoscritto tra le parti in data 29 aprile 2013.

I punti trattati, già anticipati dalle RSA all'Azienda, e le relative risposte sono riportati di seguito.

1. RSA: Equa distribuzione dei carichi di lavoro tra i vari lavoratori dello stesso deposito così da garantire a tutti lo stesso numero di riserve, di trasferte e di RFD nelle varie città (alcuni macchinisti non hanno RFD a Torino da un paio di mesi per esempio)
NTV: I turni P prevedono una equa-distribuzione dei carichi di lavoro.
2. RSA: Rispetto del limite massimo di 5 RFD mensili in programmazione modificando l'attuale turno anonimo che è programmato su 28 giornate (22 turni e 6 riposi).
NTV: La programmazione e vestizione dei turni mensili è basata sulla reale consistenza del distretto.
Per i mesi correnti è rispettato in programmazione il limite massimo di 5 RFD per tutto il PDM.
3. RSA: Graficare gli spostamenti in taxi effettuati al di fuori del proprio distretto di appartenenza prima o al termine del proprio turno di lavoro (Nola/Napoli - Torino).
NTV: in ottemperanza al CCL NTV gli spostamenti di cui sopra non rientrano nell'orario di lavoro.
4. RSA: Rispettare la sequenza dei turni anonimi così da non assegnare ad un macchinista per 2-3 giorni consecutivi lo stesso turno, specialmente se con sveglia all'alba.
NTV: Ciò dipende:
 - dall'accoglimento di richieste ferie, permessi, riposi compensativi, recupero riposi;
 - dalle ore di riposo dei turni precedenti/successivi;
 - dall'equi- ripartizione dei RFD;
 - da quanto il PDM rispetta i turni programmati.
5. RSA: Avere 2 giorni solari di riposo almeno un paio di volte al mese (come avviene anche negli altri depositi) e avere il riposo indicato anche nel turno anonimo, dove non vi è nessuna indicazione dei riposi settimanali tra i vari turni.
NTV: Tutto il PDM del distretto di Milano ha goduto, al 31 maggio 2013, di tutte le ore di riposo spettanti; per ogni macchinista si è al di sopra della media mensile/annuale del monte ore riposi settimanali, con percentuali comprese tra il 6% e il 23% in più rispetto alle ore spettanti previste.
I riposi settimanali sono desumibili dalla sequenza dei turni del prospetto impieghi pubblicato per il/i mese/i corrente/i.



6. RSA: Inserire costantemente le pause pranzo/cena per chi svolge il proprio turno tra le ore 11.30-14.30 e 18.30-21.30 il cui turno ha durata superiore alle 6 ore.
NTV: il CCL NTV non prevede tali tipologie di pause.
7. RSA: Regolamentare i cambi turno e le variazioni turno (come e quanto tempo prima può essere modificato un turno) e comunicare personalmente da parte dei coordinatori PDM l'avvenuto cambio (non può essere cambiato il turno con un semplice messaggio sul pda senza la certezza che l'interessato abbia letto il messaggio).
NTV: In data 20/06/2013 l' Azienda e le Segreterie Nazionali firmatarie del CCL NTV si riuniranno per trattare, tra l'altro, della materia della variazione dei turni di lavoro.
Il Responsabile del Personale di Macchina si impegna a fare in modo che il PDM sia informato inequivocabilmente e con i mezzi di comunicazione a disposizione circa le avvenute variazioni ai turni di lavoro.
8. RSA: Regolamentare la copertura di riserve g2000 a fine o inizio turno quando questa è scoperta per assenza di personale. (Pagare un'indennità fissa o le ore in più in cui si è stati a disposizione)
NTV: In data 20/06/2013 l' Azienda e le Segreterie Nazionali firmatarie del CCL NTV si riuniranno per trattare, tra l'altro, della materia della variazione dei turni di lavoro.
9. Personale di Milano sprovvisto al momento di una saletta utile e funzionale alle attività di riserva nell'impianto di S. Rocco (al momento abbiamo soltanto un ingressino con annessa area break di tutti i lavoratori NTV e non presenti al fascio di ricovero)
NTV: Si effettuerà un sopralluogo per verificare le condizioni della Sala di Attesa del PDM. L'Azienda illustrerà le risultanze del sopralluogo e possibili soluzioni a seguire.
10. RSA: Trovare locali idonei per il PDM per la sosta/pausa nelle varie stazioni. (attualmente ci troviamo a sostare nelle varie case Italo o Staff Corner, dove spesso non c'è posto per sedersi e dove a volte ci è stata negato anche un bicchiere d'acqua e quando ci sono riunioni di COV-ROV ecc ecc si deve rimanere fuori)
NTV: La Direzione Produzione effettuerà una verifica con la Direzione Viaggiatori al fine di garantire una corretta accoglienza del PDM nelle Case Italo/Staff Corner.
11. RSA: Inserire 2 turni di riserva commerciale durante la giornata in ogni deposito, così da essere coperti in caso di malattie/assenze e non dovere lasciare scoperta la g2000 come spesso accaduto (6.00/13.30 – 13.30/21.00).
NTV: Il turno PDM di Milano prevede quanto richiesto; le riserve turnificate sono funzionali alle esigenze di servizio/produzione.
12. RSA: Report della nota spese (segnare cosa non è stato pagato e il motivo).
NTV: Da luglio 2013 verrà dato riscontro al PdM circa le voci delle note spese non rimborsate con relative motivazioni.
13. RSA: Distribuire equamente le festività e le domeniche libere durante l'arco dell'anno (a molti è capitato di lavorare in tutte le feste o non avere domeniche libere per mesi).
NTV: verrà studiato un metodo per l'equi-distribuzione delle festività e delle domeniche

libere nell'arco dell'anno che verrà rappresentato prossimamente. Nel frattempo, nell'ambito della vestizione mensile e della turnificazione dei riposi su 17 settimane, saranno attivate le opportune mitigazioni necessarie.

14. RSA: Rispetto delle scadenze del 15 del mese per inviare il turno vestito del mese successivo e i riposi di 2 mesi a seguire.

NTV: Il turno mensile vestito sarà emesso entro il 15 del mese precedente ad eccezione dei mesi interessati dal cambio orario (Giugno e Dicembre) per i quali l'emissione sarà effettuata coerentemente alla chiusura di tutte le attività aziendali propedeutiche alla gestione del cambio orario stesso. Nel caso di problemi straordinari e contingenti (compresi quelli relativi al cambio orario) per il rispetto di quanto sopra, sarà cura del Responsabile del Pdm di darne pronta comunicazione al Pdm.

Per quanto attiene alla proiezione su tre mesi (sistema composto da 1 mese completamente vestito + 2 mesi con i soli riposi settimanali), si rimanda l'argomento a settembre 2013. Nel frattempo, il sistema continuerà ad essere del tipo: 1 mese completamente vestito + 1 mese con i soli riposi settimanali.

15. RSA: Fare una procedura per i lavaggi dei treni (indicare su quali treni è previsto il lavaggio) a Torino Lingotto per evitare che qualcuno della ditta di pulizie o catering possa farsi male durante la chiusura delle porte.

NTV: in data 8 giugno u.s. è stata inviata a tutto il personale interessato la procedura operativa relativa alle attività ai treni da effettuarsi nell'Impianto di Torino Lingotto.

NTV si impegna ad inviare al PDM un riepilogo mensile delle ore lavorate..

Milano, 11 giugno 2013

Per NTV:

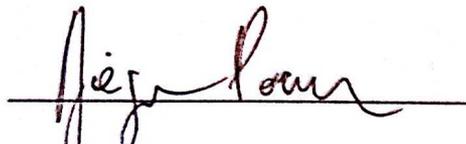
Ing. Gianbattista La Rocca



Dott. Massimo Padovani



Sig. Diego Porru



Per le RSA:

Sig. Emanuele Tudini (FILT-CGIL)



Sig. Jacopo Angelè (UGLT)



Sig. Davide Franco (FAST)

