



# **FAST INFORMA**

[www.fastferrovie.it](http://www.fastferrovie.it)

**FILT-CGIL FIT-CISL UILTRASPORTI UGL Trasporti FAST Ferrovie ORSA Ferrovie  
Segreterie Nazionali**

## **Incontro con la società Italferr**

**(8 maggio 2014)**

Nella giornata dell'8 maggio 2014 si è tenuto l'incontro con la Società, in apertura della discussione la Responsabile del Personale ha precisato che il confronto avrebbe avuto carattere interlocutorio in considerazione delle dinamiche che stanno interessando il Gruppo FSI

Il Piano Industriale 2014-2017 sarà illustrato in un incontro successivo, alla presenza dell'Amministratore Delegato.

La delegazione aziendale ha presentato i dati di bilancio, di budget 2014, quelli sulle consistenze del personale, sulle attività ed i cantieri, sia in ambito nazionale che internazionale, oltre a quelli sulla formazione.

Italferr ha ribadito che sta sempre più affermando la propria presenza sul mercato estero. Oltre ai già noti progetti e attività in Paesi come l'Arabia Saudita, l'Oman, il Qatar e il Brasile, la Società sta cercando di entrare nel mercato africano attraverso collaborazioni internazionali al momento operative solo in Etiopia. Italferr, infatti, si sta attrezzando per allargare la sfera di interventi all'estero con attività di project management che ricomprendano anche la progettazione di ferrovie leggere e metropolitane. L'Azienda ha ribadito la centralità della Direzione Sviluppo Mercato ed Estero e dell'attività core della Direzione Tecnica, manifestando la volontà di efficientare i processi interni attraverso una logica di sistema; l'obiettivo è quello di valorizzare le specializzazioni, creando le condizioni di un'interlocuzione unica per le relazioni commerciali con l'estero.

Come Segreterie Nazionali, anche alla luce dei contenuti dell'attuale Piano di Impresa del Gruppo FSI, abbiamo chiesto a Italferr se verrà mantenuto il corrente assetto societario o se, lo stesso, subirà modifiche sostanziali e, nello specifico, se è prevista una separazione netta tra le strutture e le attività del mercato nazionale e quelle del mercato internazionale.

La Società ha precisato che sono ancora in corso di studio e valutazione i provvedimenti da adottare e che questi sono connessi alla necessità di adeguare la struttura dell'Impresa alle diverse e differenziate norme in materia di appalti pubblici di Paesi esteri in cui si trova ad operare.

In relazione alle commesse internazionali, e al loro graduale e continuo incremento abbiamo evidenziato la necessità di programmare un incontro per monitorare il fenomeno e definire le scelte ed i limiti nell'utilizzazione del personale.

Su tale richiesta Italferr si è dichiarata disponibile precisando, tuttavia, che l'invio all'estero del personale avviene esclusivamente su base volontaria e che sono previsti alcuni istituti dedicati e compensazioni mirate. A tal proposito ha informato le Organizzazioni Sindacali di voler istituire una banca dati, attraverso l'emanazione di un'indagine conoscitiva, del personale disponibile ad intraprendere trasferte all'estero. La disponibilità ad operare all'estero sarà condizione necessaria, ma non unico elemento per l'invio in missione, in quanto dovrà coniugarsi con le professionalità richieste dai clienti per lo svolgimento della commessa.

Abbiamo quindi chiesto all'Azienda di formalizzare i criteri di compensazione, rappresentando anche la

FEDERAZIONE AUTONOMA dei SINDACATI dei TRASPORTI – FERRO VIE

Via Prenestina n°170 – 00176 – ROMA

Tel. 06 89535974 – 06 89535975 Fax. 06 89535976

E-Mail [sn@fastferrovie.it](mailto:sn@fastferrovie.it)



nostra contrarietà alla disparità di trattamento tra il personale impegnato sulle commesse estere e quello operante in Italia, che ha fatto fronte ad un incremento dei carichi di lavoro sopperendo alle assenze. Oltre allo sviluppo del mercato estero, abbiamo chiesto informazioni su quello captive.

La Società ha confermato di aver sottoscritto un accordo quadro con Trenitalia, per svolgere attività dedicate a interventi sulle strutture adibite alla custodia e alla manutenzione del materiale rotabile.

Abbiamo chiesto inoltre quale sia la prospettiva dell'attuale reticolo produttivo nonché per il personale ivi operante.

Per quanto attiene le sedi, Itaferr ha confermato l'attuale assetto e che non sono previste chiusure nel breve periodo, quantomeno non prima di un biennio.

L'Azienda, nonostante i molti cantieri fermi e vi sia una stagnazione del mercato interno, ha confermato di non voler procedere a riduzioni di personale, comunicando, al contrario, di aver effettuato 14 assunzioni nel mese di gennaio 2014. In realtà, i dati in nostro possesso indicano una limitata flessione delle consistenze complessive rispetto agli anni precedenti. Come Organizzazioni Sindacali abbiamo quindi chiesto un maggior dettaglio sui dati delle consistenze del personale, articolato sulla base dei criteri previsti dal CCNL e dal Contratto Aziendale, oltre all'organigramma aggiornato. In merito all'equilibrio di genere, la percentuale resta pressoché invariata. Abbiamo colto l'occasione per sensibilizzare la Società in relazione alle difficoltà, talvolta, incontrate dalle lavoratrici nel rientrare al lavoro dopo assenze prolungate, quali la maternità, sottolineando la necessità di evitare disparità di trattamento. Infine, a seguito di nostra richiesta, Itaferr si è dichiarata disponibile ad attivarsi per sottoscrivere una convenzione con Fercredit che consenta al proprio personale di fruire delle agevolazioni già previste per la fattispecie in altre aziende del Gruppo FSI.

Le Segreterie Nazionali

Roma, 12 maggio 2014

