

Direzione Risorse Umane e Organizzazione  
Relazioni Industriali, Costo Lavoro, Gestione del Personale e  
Comunicazione Interna  
RU Nord Ovest  
*Il Responsabile*

Alle  
**Segreterie Regionali Piemonte**  
Filt/Cgil  
Fit/Cisl  
Uiltrasporti  
Ugl Trasporti  
Fast Ferrovie  
Orsa Ferrovie

e **RSU 56 - 40-82**

p.c. **Segreterie Nazionali:**  
Filt/Cgil  
Fit/Cisl  
Uiltrasporti  
Ugl Trasporti  
Fast Ferrovie  
Orsa Ferrovie

**Loro Sedi**

**Torino, 1 agosto 2013**

**Oggetto: Attivazione procedura di accesso alle prestazioni del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS di cui agli Accordi Nazionali del 15 maggio 2009 recepiti con DM n. 510 del 23 giugno 2009 del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti e successive modifiche ed integrazioni.**

**Allegati: 2**

A seguito dell'accordo nazionale del 30 luglio 2013 con il quale sono state considerate concluse le fasi relazionali di cui alla premessa ed all'ultimo capoverso del punto 1 dell'accordo di procedura del 15.5.2009 (allegato D all'accordo programmatico in pari data), ai sensi e per gli effetti degli Accordi Nazionali del 15 maggio 2009 e del DM n. 510 del 23 giugno 2009 e successive modifiche ed integrazioni, si comunica la formale attivazione della procedura di accesso alle prestazioni del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS.

*FS*



La procedura si intenderà riferita al personale di tutte le strutture della Società Trenitalia Sp.A., ubicate nel territorio di competenza dell'Unità Produttiva Trenitalia Staff Corporate, come individuato nel relativo Progetto aziendale.

Si allega, a tale fine, il Progetto aziendale completo delle indicazioni in materia previste dall'Accordo di Procedura del 15 maggio 2009 e la manifestazione di interesse per risoluzione del rapporto di lavoro ed accesso alle prestazioni del Fondo.

Si ricorda, infine, che, ai sensi di quanto previsto dall'Accordo sopra citato, per l'apertura della fase di confronto sindacale la richiesta da parte delle strutture sindacali in indirizzo dovrà necessariamente pervenire entro 5 gg. lavorativi dal ricevimento della presente.

Distinti saluti

Manuela Rossi



**PROGETTO DI RISTRUTTURAZIONE PRODUTTIVA**  
**relativo al Personale delle staff amministrative e di supporto**  
**dell'Unità produttiva Trenitalia Staff Corporate**

**GRUPPO FERROVIE DELLO STATO ITALIANE**

*jes*

## Motivazioni ed obiettivi

---

- L'adozione di procedure informatizzate, l'accentramento di attività, la diminuzione dei volumi di attività, rendono necessaria una razionalizzazione delle strutture di staff e di supporto presenti nell'organizzazione delle Staff Corporate di Trenitalia S.p.a.
- Gli interventi di razionalizzazione relativi alle attività svolte nelle Staff amministrative e di supporto sono finalizzati ad una maggiore produttività ed efficienza, che consenta di ricondurre a valori accettabili il rapporto tra diretti e indiretti.

*flr*

## Motivazioni 1.1

---

Per ciascuna delle macrocause sopra indicate si riportano gli interventi più significativi già realizzati o in via di realizzazione:

### Tecnologie

- Diffusione di tecnologie informatiche e continuo aggiornamento dei software dedicati alle varie applicazioni;
- Diffuso utilizzo di Internet e delle reti Intranet;
- Ottimizzazione applicazioni sistema SAP per il processo legato ai cespiti;
- Ottimizzazione dei sistemi informativi legati ai principali adempimenti relativi all'Amministrazione del Personale (denuncia degli infortuni verso l'INAIL, C.O.L. verso le Direzioni Provinciali del Lavoro, gestione malattie e visite fiscali, gestione ristorazione/ticket);
- Razionalizzazione delle attività di supporto e di manutenzione informatica alle postazioni di lavoro;

*fw*

## Motivazioni 1.2

---

### Organizzazione

Ottimizzazione delle attività di assistenza legale e contrattuale conseguente alla semplificazione delle nuove disposizioni legislative in materia;

Automatizzazione delle attività di inserimento e approvazione delle entrate merci, riduzione dello scambio di documentazione cartacea (progetto Paperless 2);

Adozione di procedure informatizzate e sviluppo sistemi informativi a supporto: gestione presenze e trasferte on-line, fatturazione elettronica, RUN-TM, acquisti di Gruppo, Smart-Card, gestione documentale, tablet, etc...;

## Interventi

---

Gli interventi di razionalizzazione dei processi interni (delineati in precedenza) consentono di migliorare la qualità delle attività svolte offrendo, il supporto necessario alle strutture operative, con evidenti riflessi in termini di efficienza e razionalizzazione delle risorse dedicate.

La più razionale organizzazione delle attività come risposta alla difficile congiuntura affrontata dalla Società, impone la necessità di rivedere il rapporto attualmente esistente tra i lavoratori addetti alle attività operative dell'esercizio, numero di risorse impiegate nelle staff amministrative e di supporto (diretti/indiretti), finalizzata anche ad un maggiore equilibrio fra personale dei livelli quadro e restante personale.

## Ricadute occupazionali

- Le azioni di ristrutturazione sopra individuate determinano le eccedenze di personale riportate nella seguente tabella:

| REGIONE               | CONSISTENZA al 31 maggio 2013 | In possesso dei requisiti per l'accesso alla pensione ed alle prestazioni straordinarie del Fondo | Totale eccedenze gestibili |
|-----------------------|-------------------------------|---|----------------------------|
| Abruzzo               | 13                            | 1   | 1                          |
| Calabria              | 57                            | 11  | 12                         |
| Campania              | 86                            | 4   | 4                          |
| Emilia Romagna        | 105                           | 4   | 11                         |
| Friuli Venezia Giulia | 28                            | 3   | 4                          |
| Lazio                 | 537                           | 33  | 45                         |
| Liguria               | 67                            | 3   | 5                          |
| Lombardia             | 172                           | 11  | 18                         |
| Marche                | 31                            | 9   | 10                         |
| Piemonte              | 144                           | 12  | 15                         |
| Puglia                | 74                            | 9   | 12                         |
| Sardegna              | 16                            | 1   | 1                          |
| Sicilia               | 50                            | 5   | 6                          |
| Toscana               | 158                           | 10  | 19                         |
| Umbria                | 22                            | 1   | 2                          |
| Veneto                | 105                           | 11  | 12                         |
| Totale complessivo    | 1677                          | 128   | 177                        |

*juv*



## Strumenti per la gestione delle eccedenze e tempi di attuazione

---

### Personale delle Staff amministrative e di supporto

- Risoluzione del rapporto di lavoro per tutti coloro che hanno già maturato i requisiti per l'accesso alla pensione (finestra di uscita):
- Utilizzo delle prestazioni straordinarie del Fondo per tutti coloro che hanno già maturato i requisiti per accedervi

Direzione Risorse Umane e Organizzazione  
Relazioni Industriali, Costo Lavoro, Gestione del Personale e  
Comunicazione Interna  
RU Nord Ovest  
*Il Responsabile*

Alle  
Strutture Tutte  
Staff Corporate Trenitalia  
Piemonte

**Oggetto: Manifestazione d'interesse.**

**Procedura sindacale di cui al Progetto aziendale presentato alla RSU 40, 56 e 92 e alle OO.SS. Regionali Piemonte FILT, FIT, UILT, FAST, UGL, ORSA con nota prot. n. XX del 01 agosto 2013, per risoluzione del rapporto di lavoro ed accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS di cui agli Accordi nazionali del 15 maggio 2009 recepiti con DM n. 510 del 23 giugno 2009 del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti e successive modifiche ed integrazioni (d'ora in avanti Fondo).**

**Allegati: 4**

In relazione alla procedura di cui all'oggetto, si trasmette la "Manifestazione d'interesse" per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo. Della stessa verrà data diffusione a tutto il personale di cui al Progetto di ristrutturazione produttiva Staff Corporate Unità Produttiva Piemonte della società Trenitalia S.p.A. attraverso mail posta elettronica, inoltrata all'indirizzo aziendale, e anche resa disponibile in versione cartacea presso le strutture del personale / segreterie amministrative di riferimento e tramite affissione nelle bacheche d'impianto.

La presente manifestazione di interesse è rivolta:

- al personale in servizio a tempo indeterminato nella Società Trenitalia S.p.A., di tutti i livelli e figure professionali di cui al richiamato progetto aziendale, che maturerà i requisiti previsti per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di sostegno al reddito per i dipendenti delle Società del Gruppo FS entro il **01 aprile 2014** (del capitolo "Informativa Prestazioni Straordinarie del Fondo").



Il personale interessato potrà formulare, **entro e non oltre il 3 settembre 2013**, la domanda di accesso alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo e di risoluzione del proprio rapporto di lavoro alle decorrenze indicate dall'azienda nel progetto aziendale sopra richiamato o definite in coerenza con l'accordo raggiunto al termine della procedura sindacale in oggetto.

La domanda di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo dovrà essere presentata utilizzando l'apposito modulo allegato (all. 1), inoltrato, come sopra già riportato, attraverso mail di posta elettronica aziendale e disponibile in versione cartacea presso le strutture del personale / segreterie amministrative di riferimento.

La domanda dovrà essere consegnata alla suddetta struttura di RU Nord Ovest, Via Sacchi, 7- 10125 Torino, che rilascerà copia della medesima protocollata per ricevuta.

Non verranno prese in considerazione, ai fini della predisposizione della graduatoria di cui al punto successivo, le domande:

- ricevute con modalità difformi da quanto previsto ai punti precedenti;
- non corredate dalla documentazione richiesta.

Alle domande di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- la eventuale delega all'azienda per la richiesta all'INPS dell'estratto conto contributivo (all. 3) ovvero impegno a produrre idonea certificazione contributiva entro il 3 settembre 2013;
- l'eventuale dichiarazione (autocertificazione) dei carichi di famiglia (all. 4).

Decorso il termine utile per la presentazione delle domande (3 settembre 2013), sarà redatta, ove necessario, la graduatoria dei lavoratori che potrebbero avere accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo, che verrà stilata secondo i criteri definiti al punto 9.2 dell'Accordo di procedura del 15.5.2009, che si riportano di seguito:

- maggiore anzianità contributiva posseduta;
- a parità di condizioni si terrà conto della maggiore prossimità al raggiungimento del primo tra i requisiti previsti per ottenere l'erogazione della prestazione pensionistica obbligatoria (età e/o contributi);
- in caso di ulteriore parità si terrà conto dei minori carichi di famiglia sulla base dell'autocertificazione prodotta.

Ai fini dell'effettivo accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo si terrà conto di quanto definito nell'Accordo complessivo sottoscritto a livello territoriale con le strutture sindacali interessate, ai sensi del punto 4 del paragrafo "*Confronto sindacale*" dell'Accordo di procedura del 15.5.2009.



I lavoratori ammessi a fruire delle prestazioni straordinarie del Fondo, individuati secondo i criteri sopra riportati, saranno chiamati successivamente a sottoscrivere accordi individuali di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro in sede sindacale con contestuale rinuncia al periodo di preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva e con i quali dovrà, peraltro, intendersi tacitata ogni eventuale pretesa e risolta qualsiasi controversia con la Società di appartenenza.

La preventiva sottoscrizione del verbale di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro costituisce condizione essenziale per l'accesso su base volontaria alle prestazioni straordinarie del Fondo.

### **Informativa requisiti pensionistici previsti dalla vigente normativa**

I requisiti, anno per anno, per la maturazione del diritto al pensionamento di vecchiaia o anticipato, previsti dalla vigente normativa, sono riportati sinteticamente nell'allegato n. 2 alla presente manifestazione di interesse.

### **Informativa Prestazioni Straordinarie del Fondo**

#### ***Requisiti per l'accesso alle prestazioni straordinarie***

Ove ricompresi nei quantitativi di personale ammessi ad accedervi sulla base dell'accordo territoriale raggiunto al termine della procedura sindacale di cui all'oggetto, potrà essere consentito l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo ai lavoratori che, permanendo nello stesso per un periodo massimo di 48 mesi, raggiungano la maturazione del diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia o anticipato tra il 1° ottobre 2013 e il 1° aprile 2018.

#### ***Valore dell'assegno e modalità di corresponsione***

Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 10 "Prestazioni straordinarie: criteri e misure" dell'Accordo Istitutivo del 15.5.2009, il Fondo eroga un assegno straordinario di sostegno al reddito il cui valore è pari a:

- a) per i lavoratori che possono conseguire la pensione anticipata prima di quella di vecchiaia, alla somma dei seguenti importi:
  - 1) l'importo netto del trattamento pensionistico spettante nei regimi previdenziali obbligatori di riferimento, con la maggiorazione dell'anzianità contributiva mancante per il diritto alla pensione anticipata;
  - 2) l'importo delle ritenute di legge sull'assegno straordinario.
  
- b) Per i lavoratori che possono conseguire la pensione di vecchiaia prima di quella anticipata, alla somma dei seguenti importi:



- 1) l'importo netto del trattamento pensionistico spettante, nei regimi previdenziali obbligatori di riferimento, con la maggiorazione dell'anzianità contributiva mancante per il diritto alla pensione di vecchiaia;
- 2) l'importo delle ritenute di legge sull'assegno straordinario.

Gli importi annui dell'assegno straordinario verranno suddivisi e corrisposti per **13** mensilità, fino al giorno / mese antecedente a quello di decorrenza del trattamento pensionistico e non sono rivalutabili.

Qualora il lavoratore lo richieda, l'assegno sarà corrisposto in un'unica soluzione, con un importo corrispondente al 60% del valore attuale di quanto sarebbe spettato se l'erogazione fosse avvenuta in forma rateale, calcolato secondo il tasso ufficiale di riferimento vigente alla data del 15.5.2009.

### ***Contribuzione correlata***

Il versamento della contribuzione correlata è effettuato per il periodo compreso tra il primo giorno del mese successivo alla cessazione del rapporto di lavoro e la maturazione dei requisiti richiesti, dalle norme di legge vigenti, per conseguire il trattamento pensionistico.

La contribuzione correlata è calcolata, come stabilito dall'art. 9, comma 11, dell'Accordo istitutivo del Fondo, dividendo per 12 la retribuzione annua lorda convenzionale percepita dall'interessato nei 12 mesi precedenti l'avvio della procedura, al netto del compenso per lavoro straordinario, degli importi erogati in caso di trasferta ai sensi dell'art. 77, punto 1 del CCNL Mobilità /Area AF del 20.07.2012, del Premio di risultato, dell'indennità di trasferimento e delle erogazioni una tantum a qualsiasi titolo.

Le somme occorrenti alla copertura della contribuzione correlata per i periodi di erogazione dell'assegno straordinario sono versate a carico del Fondo.

Nei casi di corresponsione dell'assegno in un'unica soluzione la contribuzione correlata, quindi, non sarà versata in quanto non dovuta.

### ***Cumulabilità della prestazione straordinaria***

Durante il periodo di permanenza nel Fondo per prestazioni straordinarie è possibile instaurare rapporti di lavoro dipendente ed autonomo, purché il lavoratore ne dia tempestiva comunicazione all'ex datore di lavoro e al Fondo e sempreché l'attività lavorativa (dipendente o autonoma) non sia prestata a favore di aziende in concorrenza con l'ex datore di lavoro.

La violazione delle suddette prescrizioni comporta la decadenza dal diritto alla prestazione, con obbligo di restituzione delle somme indebitamente percepite, oltre gli



interessi e la rivalutazione capitale, nonché la cancellazione della contribuzione correlata.

Infatti, ai sensi dell'articolo 12 "*Cumulabilità della prestazione straordinaria*" dell'Accordo Istitutivo del 15.5.2009, gli assegni straordinari di sostegno al reddito sono incompatibili con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, eventualmente acquisiti durante il periodo di fruizione degli assegni medesimi, derivanti da attività lavorativa prestata a favore di aziende che svolgono attività in concorrenza con il datore di lavoro presso cui prestava servizio l'interessato.

Gli assegni straordinari di sostegno al reddito sono cumulabili, entro il limite massimo dell'ultima retribuzione mensile raggiunta ad anno, percepita dall'interessato, con i redditi da lavoro dipendente eventualmente acquisiti durante il periodo di fruizione degli assegni medesimi, derivanti da attività lavorativa prestata a favore di soggetti diversi da quelli di cui al precedente capoverso.

Qualora il cumulo tra detti redditi e l'assegno straordinario dovesse superare il predetto limite, si procede ad una corrispondente riduzione dell'assegno medesimo.

I predetti assegni sono cumulabili con i redditi da lavoro autonomo, derivanti da attività prestata a favore di soggetti diversi da quelli di cui al primo capoverso, compresi quelli derivanti da rapporti avviati, su autorizzazione del datore di lavoro, in costanza di lavoro, nell'importo corrispondente a quello, tempo per tempo, previsto per i trattamenti di pensione erogabili dal Fondo di previdenza obbligatoria di appartenenza dell'interessato.

La base retributiva imponibile, considerata ai fini della contribuzione correlata nei casi di cui sopra, è ridotta in misura pari all'importo dei redditi da lavoro dipendente, con corrispondente riduzione dei relativi versamenti; è altresì ridotta nei casi di redditi da lavoro autonomo, in misura tale da non determinare variazioni alla contribuzione complessiva annuale a favore dell'interessato.

Come già evidenziato, l'art. 12 citato precisa che è fatto obbligo al lavoratore che percepisce l'assegno straordinario di sostegno al reddito, all'atto dell'anticipata risoluzione del rapporto di lavoro e durante il periodo di erogazione dell'assegno medesimo, di dare tempestiva comunicazione all'ex datore di lavoro e al Comitato Amministratore del Fondo, dell'instaurazione di successivi rapporti di lavoro dipendenti o autonomi, con specifica indicazione del nuovo datore di lavoro, ai fini della revoca totale o parziale dell'assegno stesso e della contribuzione correlata.

In caso di inadempimento dell'obbligo previsto dal comma 8 dell'art. 12 dell'Accordo Istitutivo del 15.5.2009 il lavoratore decade dal diritto alla prestazione, con ripetizione delle somme indebitamente percepite, oltre agli interessi e alla rivalutazione capitale, nonché alla cancellazione della contribuzione correlata.



### ***Contributi sindacali***

Ai sensi dell'articolo 13 “*Contributi sindacali*” dell’Accordo Istitutivo del 15.5.2009, i lavoratori che fruiscono delle prestazioni straordinarie del Fondo, potranno richiedere di proseguire il versamento dei contributi sindacali in favore dell’organizzazione sindacale cui aderiscono, barrando l’apposita clausola inserita nella domanda di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo, con contestuale delega all’INPS ad effettuare la relativa trattenuta. Il datore di lavoro comunicherà la scelta di proseguire il versamento della quota sindacale alla Organizzazione sindacale a cui il lavoratore aderisce, acquisendo formale autorizzazione dallo stesso, come esplicitata nella presente Manifestazione d’interesse.

### ***Informativa privacy ai sensi dell’art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003***

Ad integrazione dell’informativa generale ai sensi dell’articolo 13 del D.Lgs 30.6.2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, la Società Trenitalia S.p.A. La informa di quanto segue:

#### *Finalità del trattamento*

I dati personali da Lei forniti, ivi compresi i dati sensibili necessari e quelli acquisiti dal competente Ente previdenziale, sono finalizzati all’attuazione ed alla gestione delle procedure di accesso alle prestazioni del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell’occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS di cui agli Accordi Nazionali del 15 maggio 2009 recepiti con DM n. 510 del 23 giugno 2009 del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti e successive modifiche ed integrazioni.

#### *Modalità di trattamento*

Le operazioni di trattamento saranno effettuate mediante modalità cartacee ovvero con l’ausilio di strumenti elettronici o comunque autorizzati idonei a garantire la sicurezza necessaria in relazione alla natura dei dati trattati.

I Suoi dati personali saranno trattati da soggetti interni ed esterni nominati Responsabili dalla Società Trenitalia S.p.A. e dagli incaricati nominati dai rispettivi Responsabili.

#### *Comunicazione*

I Suoi dati saranno comunicati alle competenti strutture centrali e territoriali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali / Enti locali coinvolti nella procedura di accesso alle prestazioni del Fondo in esame, nonché all’INPS per le funzioni di sua competenza nella gestione della citata procedura.

Gli stessi saranno inoltre comunicati alle competenti Organizzazioni di rappresentanza datoriale ai fini della formalizzazione dell’accordo individuale di risoluzione consensuale del Suo rapporto di lavoro.



La informiamo, inoltre, che la graduatoria finale dei lavoratori che potranno avere accesso alle prestazioni del Fondo sarà accessibile a tutti gli interessati presso RU Nord Ovest, Via Sacchi, 7- 10125 Torino. La graduatoria stessa sarà comunicata alle Organizzazioni sindacali firmatarie dell'Accordo sopra citato e al Comitato Amministratore del Fondo citato.

*Titolare e Responsabile*

Il Titolare dei trattamenti sopra descritti è Trenitalia S.p.A. con sede in Roma - Piazza della Croce Rossa, 1 – 00161. Il Responsabile del trattamento dei dati personali cui potrà rivolgersi per l'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del Codice è l'Unità Organizzativa Relazioni Industriali, Costo Lavoro, Gestione del Personale e Comunicazione Interna con sede in Roma.

-----

*Le strutture in indirizzo sono invitate a dare la massima diffusione della presente tra tutto il personale dipendente.*

Il Responsabile





***Domanda di risoluzione consensuale del rapporto e accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo***

Spett.le  
**Trenitalia S.p.A.**  
Direzione Risorse Umane e  
Organizzazione  
RU Nord Ovest – Torino

**Oggetto:** Procedura sindacale di cui al Progetto aziendale presentato alla RSU 40, 56 e 92 e alle OO.SS. Regionali Piemonte FILT, FIT, UILT, FAST, UGL, ORSA con nota prot. n. xx del 01 agosto 2013, per risoluzione del rapporto di lavoro ed accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS di cui agli Accordi nazionali del 15 maggio 2009 recepiti con DM n. 510 del 23 giugno 2009 del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti e successive modifiche ed integrazioni (d'ora in avanti Fondo).

- Domanda di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e accesso alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo.**

Il/La sottoscritt\_ \_\_\_\_\_ nat\_ a \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ in servizio nella Società \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ CID \_\_\_\_\_, inquadrato al livello \_\_\_\_\_,  
figura professionale \_\_\_\_\_ ed impiegato presso la struttura di \_\_\_\_\_

**PRESO ATTO**

- degli Accordi nazionali del 15.5.2009 e del D.M. n. 510/2009 e successive modifiche ed integrazioni, relativi al “Fondo”;
- dell'apertura della procedura di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo e della conseguente emanazione della manifestazione di interesse del 01 agosto 2013, prot. n. xx.

**ATTESO CHE**

in base alle vigenti disposizioni di legge, maturerà i requisiti per il diritto a pensione anticipata / di vecchiaia presso l'INPS o altra forma di previdenza obbligatoria con



diritto a percepire il trattamento pensionistico entro e non oltre i termini previsti dalla suddetta manifestazione d'interesse del 01 agosto 2013;

### ACCETTA

- l'offerta, formulata dalla Società nel Progetto aziendale sopra richiamato, di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro alle decorrenze stabilite dalla procedura sindacale di cui alla manifestazione di interesse sopra indicata, per poter accedere alle prestazioni straordinarie del Fondo, consapevole che, con la ricezione da parte della Società dell'adesione alla manifestazione di interesse indicata in premessa, non sarà più possibile modificare e/o revocare il consenso prestato dal sottoscritto, sempreché risultino i requisiti necessari per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo ed entro i quantitativi del personale eccedentario definiti al termine della procedura sindacale avviata il giorno 1° agosto;
- le determinazioni che perverranno dall'INPS in relazione alla collocazione nel citato Fondo, in applicazione della vigente normativa in materia pensionistica, liberando la Società Trenitalia S.p.A. da qualsiasi responsabilità o pretesa che possa derivare dal mancato accoglimento della successiva domanda di assegno straordinario.

### IL SOTTOSCRITTO INOLTRE:

- **ACCETTA** tutto quanto stabilito dalla manifestazione di interesse del 01 agosto 2013, prot. n. xx e dagli accordi del 15 maggio 2009 e successive modifiche ed integrazioni;
- **ALLEGA** eventuale autocertificazione relativa ai carichi di famiglia;
- **DICHIARA** di non essere titolare di assegno ordinario o pensione di invalidità;
- **DICHIARA** di rinunciare al preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva all'atto della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro;
- **ESERCITA** la seguente opzione (*barrare la/e opzione/i prescelta/e*):
  - richiede** la liquidazione dell'assegno straordinario in forma rateale ai sensi del comma 1, art. 10, dell'Accordo Istitutivo del 15.5.2009  
*ovvero*
  - richiede** la liquidazione dell'assegno straordinario in un'unica soluzione ai sensi del comma 2, art. 10, dell'Accordo Istitutivo del 15.5.2009;



- dichiara** di voler proseguire nel versamento dei contributi sindacali e **autorizza** il datore di lavoro a comunicare la volontà di proseguire il versamento della quota sindacale alla Organizzazione sindacale prescelta.

A tutti i fini di cui alla presente richiesta, il sottoscritto (*barrare la/e opzione/i prescelta/e*)

- SI IMPEGNA** a presentare alla struttura ricevente, direttamente o tramite strutture di Patronato regolarmente accreditate presso l'INPS, entro **il 3 settembre 2013** (*data di scadenza della manifestazione d'interesse*), l'estratto conto contributivo rilasciato dalla sede INPS competente per territorio,

*ovvero:*

- DELEGA** la Società **Ferservizi S.p.A. per il tramite di Trenitalia S.p.A.**, attraverso il modulo allegato, ad acquisire presso l'INPS la certificazione della propria posizione contributiva, ovvero dichiara di aver già delegato la Società a tali fini;

*ovvero:*

- DICHIARA** di aver già fornito i dati previdenziali richiesti, rispondendo alla indagine effettuata dalla Società con mail in data 21.05.2013;

*ovvero, nelle more della produzione della certificazione della propria posizione contributiva da parte INPS, fermo restando la necessità del datore di lavoro di acquisire detta certificazione ai fini della definitiva collocazione nelle prestazioni straordinarie del Fondo di sostegno al reddito*

- DICHIARA** di essere in possesso dei seguenti requisiti contributivi:  
**contribuzione risultante** al 1° agosto 2013 anni \_\_\_\_\_ mesi \_\_\_\_\_ giorni \_\_\_\_\_, comprensiva di eventuali:
  - aumenti di valutazione del servizio prestato;
  - servizio militare effettuato prima dell'assunzione in una delle Società del Gruppo FS;
  - periodi riscattati, riuniti o ricongiunti (ad es.: corso di laurea, contributi versati ad altre forme di previdenza obbligatoria, ecc.)

inoltre,

**DICHIARA** di accettare come corretti i dati contenuti nell'estratto conto contributivo e si impegna a segnalare eventuali errori, omissioni ovvero periodi utili in esso non ricompresi.



Il sottoscritto, infine,

- prende atto che, nel caso rientri tra i destinatari delle prestazioni straordinarie del Fondo, il rapporto di lavoro si risolverà consensualmente alla data stabilita dalla Società, tramite la sottoscrizione di un accordo individuale di risoluzione del rapporto di lavoro in sede sindacale presso l'Unione Industriale di Torino o presso la DTL territorialmente competente, con il quale dovrà, peraltro, ritenersi tacitata ogni eventuale pretesa e risolta qualsiasi controversia con la Società di appartenenza;
- **SI IMPEGNA** a comunicare tempestivamente alla Società ed al Comitato amministratore del Fondo l'eventuale instaurazione – nel corso del periodo di erogazione delle prestazioni straordinarie – di un rapporto di lavoro dipendente, con specifica indicazione del datore di lavoro, ovvero di lavoro autonomo, ai sensi del comma 8 dell'art. 12 dell'Accordo Istitutivo del 15.5.2009.

Data

Firma

---

---

*Requisiti pensionistici previsti dalla normativa vigente*

## 1. Pensione di vecchiaia

| Pensione di vecchiaia per gli UOMINI |                      |                           |              |
|--------------------------------------|----------------------|---------------------------|--------------|
| ANNO                                 | Requisiti Anagrafici |                           | Contributivi |
|                                      | Requisito            | cui, per Speranza di vita |              |
| 2013                                 | 66 anni e 3 mesi     | 3 mesi                    | 20 anni      |
| 2014                                 | 66 anni e 3 mesi     | 3 mesi                    | 20 anni      |
| 2015                                 | 66 anni e 3 mesi     | 3 mesi                    | 20 anni      |
| 2016                                 | 66 anni e 7 mesi     | 7 mesi (*)                | 20 anni      |
| 2017                                 | 66 anni e 7 mesi     | 7 mesi (*)                | 20 anni      |
| 2018                                 | 66 anni e 7 mesi     | 7 mesi (*)                | 20 anni      |

| Pensione di vecchiaia per le DONNE |                      |                           |              |
|------------------------------------|----------------------|---------------------------|--------------|
| ANNO                               | Requisiti Anagrafici |                           | Contributivi |
|                                    | Requisito            | cui, per Speranza di vita |              |
| 2013                               | 62 anni e 3 mesi     | 3 mesi                    | 20 anni      |
| 2014                               | 63 anni e 9 mesi     | 3 mesi                    | 20 anni      |
| 2015                               | 63 anni e 9 mesi     | 3 mesi                    | 20 anni      |
| 2016                               | 65 anni e 7 mesi     | 7 mesi (*)                | 20 anni      |
| 2017                               | 65 anni e 7 mesi     | 7 mesi (*)                | 20 anni      |
| 2018                               | 66 anni e 7 mesi     | 7 mesi (*)                | 20 anni      |

(\*) E' stato inoltre considerato l'ulteriore adeguamento alla speranza di vita, ex art. 12 D.L. n. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010, previsto dall'anno 2016 ed indicato in 4 mesi.

## 2. Pensione anticipata

| ANNO | Pensione anticipata UOMINI |                           | Pensione anticipata DONNE |                              |
|------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------------|
|      | Requisito contributivo     | cui, per Speranza di vita | Requisito contributivo    | di cui, per Speranza di vita |
| 2013 | 42 anni e 5 mesi           | 3 mesi                    | 41 anni e 5 mesi          | 3 mesi                       |
| 2014 | 42 anni e 6 mesi           | 3 mesi                    | 41 anni e 6 mesi          | 3 mesi                       |
| 2015 | 42 anni e 6 mesi           | 3 mesi                    | 41 anni e 6 mesi          | 3 mesi                       |
| 2016 | 42 anni e 10 mesi          | 7 mesi (*)                | 41 anni e 10 mesi         | 7 mesi (*)                   |
| 2017 | 42 anni e 10 mesi          | 7 mesi (*)                | 41 anni e 10 mesi         | 7 mesi (*)                   |
| 2018 | 42 anni e 10 mesi          | 7 mesi (*)                | 41 anni e 10 mesi         | 7 mesi (*)                   |

(\*) E' stato inoltre considerato l'ulteriore adeguamento alla speranza di vita, ex art. 12 D.L. n. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010, previsto dall'anno 2016 ed indicato in 4 mesi.



| <b>Penalizzazione</b>  |   |
|--|---|
| Si applica a tutti i lavoratori che accedono alle prestazioni straordinarie del Fondo, <u>solo</u> qualora all'uscita dal Fondo abbiano una <u>età inferiore a 62 anni</u> |   |
| 1%   | per chi va in pensione all'età di 61 anni |
| ulteriore<br>1 %   | per chi va in pensione all'età di 60 anni |
| ulteriore<br>2%  | per ogni anno di età inferiore a 60 anni  |

La percentuale di penalizzazione si calcola pro-quota in ragione delle frazioni di mese mancanti allo scaglione di età superiore, come da esempi di seguito riportati (chi ha 61 anni e 6 mesi di età ha una penalizzazione dello 0,5% =  $1:12 \times 6$ ; chi ha 60 anni e 3 mesi ha una penalizzazione dell'1,75% =  $1 + 1:12 \times 9$ ).

### 3. Disposizioni eccezionali per i nati nel 1952

#### Requisito

|   |   |
|---|---|
| <b>dal 2013 Accesso alla pensione anticipata a 64 anni e 3 mesi</b>                 | 35 anni anzianità contributiva al 31.12.2012 + raggiungimento della quota 96 (60 anni di età anagrafica minima) al 31.12.2012 |
| <b>dal 2016 Accesso alla pensione anticipata a 64 anni e 7* mesi</b>                | 35 anni anzianità contributiva al 31.12.2012 + raggiungimento della quota 96 (60 anni di età anagrafica minima) al 31.12.2012 |
| <b>Dal 2013 per le DONNE Accesso alla pensione di vecchiaia a 64 anni e 3 mesi</b>  | 20 anni di contributi al 31.12.2012 ed una età anagrafica di almeno 60 anni   |
| <b>Dal 2016 per le DONNE Accesso alla pensione di vecchiaia a 64 anni e 7* mesi</b> | 20 anni di contributi al 31.12.2012 ed una età anagrafica di almeno 60 anni   |

(\*) E' stato inoltre considerato l'ulteriore adeguamento alla speranza di vita, ex art. 12 D.L. n. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010, previsto dall'anno 2016 ed indicato in 4 mesi.

### 4. Sistema sperimentale per le donne con opzione al sistema contributivo con maturazione della prestazione pensionistica al 31.12.2015

| ANNO                             | Requisito  |              | Finestra mobile | Speranza di vita (da aggiungere al requisito anagrafico) |
|----------------------------------|------------|--------------|-----------------|--|
|                                  | Anagrafico | Contributivo |                 |  |
| dall'01.01.2013 al<br>30.09.2014 | 57 anni    | 35 anni      | 12 mesi         | 3 mesi   |

5. Resta altresì confermato il beneficio contributivo previsto per il **personale con invalidità superiore al 74%** che consiste nella maggiorazione, per ogni anno di servizio svolto, di due mesi di contribuzione figurativa.

*Delega richiesta estratto conto contributivo*

Spett.le  
**Trenitalia S.p.A.**  
Direzione Risorse Umane e Organizzazione  
RU Nord Ovest - Torino

Il/La sottoscritt\_ \_\_\_\_\_, nato/a \_\_\_\_\_, il  
\_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, in servizio nella Società  
\_\_\_\_\_, CID \_\_\_\_\_, inquadrato al livello \_\_\_\_\_,  
figura professionale \_\_\_\_\_, ed impiegato presso la Struttura di \_\_\_\_\_

## PRESO ATTO

degli Accordi nazionali del 15.5.2009 e del D.M. 510/2009 e successive modifiche ed integrazioni sul "Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione delle Società del Gruppo FS" e dell'apertura della procedura di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo e della conseguente emanazione della manifestazione di interesse del 01 agosto 2013, prot. n. xx che prevede la possibilità di accesso volontario alle prestazioni straordinarie del Fondo

## DELEGA

la Società **FERSERVIZI** a richiedere ed acquisire presso la competente Sede INPS – sulla base di quanto previsto all'art. 4, comma 1, della Convenzione per la gestione del citato Fondo, definita tra il Gruppo FS e INPS il 25 giugno 2010, approvata con determinazione del Presidente INPS n. 18/2010 - l'estratto della propria posizione contributiva, necessario ai fini del perfezionamento delle procedure di accesso alle prestazioni straordinarie.

A tal fine, allega copia del documento di identità<sup>1</sup> in corso di validità **controfirmato in originale**.

Esprime, con riferimento a tutto quanto sopra esposto, il pieno consenso al conseguente relativo trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

Data

Firma

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Ai sensi del D.P.R. 445/2000, si qualificano come documento di identità, la carta di identità<sup>1</sup> ed ogni altro documento munito di fotografia rilasciato, su supporto cartaceo, magnetico o informatico, dall'amministrazione competente dello Stato italiano o di altri Stati, con la finalità prevalente di dimostrare l'identità personale del suo titolare



All. 4

### *Autocertificazione relativa ai carichi di famiglia*

Il/La sottoscritt\_ \_\_\_\_\_, nato/a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_,  
C.F. \_\_\_\_\_, in servizio nella Società \_\_\_\_\_,  
CID \_\_\_\_\_, inquadrato al livello \_\_\_\_\_, figura professionale  
\_\_\_\_\_, ed impiegato presso la struttura di \_\_\_\_\_, in relazione alla  
domanda di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a  
sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS di cui alla  
manifestazione di interesse del 01 agosto 2013, prot. n. xx.

#### DICHIARA

sotto la propria responsabilità che il proprio nucleo familiare è composto come segue:

| Parentela | Nominativo | Data di nascita | Fiscalmente a carico * |
|-----------|------------|-----------------|------------------------|
|           |            |                 |                        |
|           |            |                 |                        |
|           |            |                 |                        |
|           |            |                 |                        |
|           |            |                 |                        |

\* Si/No

Si autorizza il trattamento dei dati personali in conformità alle disposizioni del D.Lgs n. 196/2003  
"Codice in materia di trattamento dei dati personali".

DATA

FIRMA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_