

Segreterie Regionali/Compartimentali
Piemonte e Valle d'Aosta

FILT-CGIL
FIT-CISL
UILTRASPORTI
FAST FERROVIE
UGL FERROVIE
OR.SA FERROVIE

LORO SEDI

RSU TORINO MOVIMENTO

Torino, *data del protocollo*

Oggetto: Informativa.

Si trasmette in allegato l'informativa al personale relativa alla riallocazione degli Uffici D.C.O. di Cuneo e Alessandria.

Distinti saluti


Francesco COSTA

Rete Ferroviaria Italiana
Direzione Personale e Organizzazione
Personale e Organizzazione Torino Genova
Il Responsabile

Egr. Sig.

c/o Centro Operativo Esercizio Rete
Torino
Torino, (data del protocollo)

Nell'ambito del processo aziendale di accentramento della regolazione della circolazione dei treni presso i Centri Operativi Esercizio Rete (COER) delle Direzioni Direttrici, l'Ufficio DCO di Cuneo è stato chiuso e l'intera attività, come concordato con le OOSS/RSU il 29/11/2010, è stata riallocata dal 19/12/2010 presso il Posto Centrale di Torino Lingotto del COER Torino della Direzione Direttrice Asse Orizzontale (DAO).

Il confronto avviato con le OOSS/RSU, coerentemente con la previsione del disposto contrattuale, si è chiuso in data 16.11.2011 con l'accordo tra le Parti sul progetto aziendale (già presentato in data 4.11.2011) che, relativamente all'evento considerato (chiusura dell'Ufficio DCO di Cuneo), non prevede eccedenze di personale né variazioni dell'organizzazione del lavoro e dell'articolazione dei turni.

Chiusa la fase negoziale con le OOSS/RSU, è ora necessario portare a termine le azioni gestionali finalizzate alla Sua definitiva ricollocazione.

In allegato troverà una scheda con cui Le sarà possibile indicare la Sua preferenza tra le diverse opzioni effettivamente disponibili.

La stessa dovrà essere restituita a questa Struttura Organizzativa entro (e non oltre) la data del 12/12/2011, a mano o mediante telefax n. 959/23310, al fine di permettere l'assunzione dei necessari provvedimenti di gestione.

In mancanza, decorso il termine indicato, la Società provvederà di sua iniziativa.

Distinti saluti.

Allegati n. 2:

- 1) Scheda di opzione MOD. OPZIONE-TR_01
- 2) Elenco degli impianti disponibili

Francesco COSTA

Per ricevuta della presente e dei relativi allegati:

data _____ firma _____

pag.1 di 3

Intestazione della struttura aziendale che assegna la scheda di opzione (ed alla quale la stessa va restituita)	SCHEDA DI OPZIONE PER RIALLOCAZIONE A SEGUITO CHIUSURA IMPIANTI (da restituire entro il 12/12/2011)	MOD. OPZIONE-TR_01
---	--	--------------------

Il/La sottoscritto/a _____ CID

--	--	--	--	--	--	--	--

Figura Professionale _____ Impianto _____

Figli minori a carico _____

Con riferimento alla chiusura dell'impianto di appartenenza a presa visione dell'informativa aziendale comunicata il,

COMUNICA

la propria preferenza alle opportunità di riallocazione sotto riportate in ordine di priorità, tenuto conto delle disponibilità occupazionali aziendali (porre una croce su una o più opzioni per manifestare la propria preferenza):

attribuzione delle stesse mansioni o di mansioni equivalenti (stesso livello professionale), senza riqualificazione professionale, in impianti dell'Unità produttiva di appartenenza, come definita all'art. 2 del Contratto aziendale (medesima giurisdizione della/e RSU). Inserire negli spazi sotto riportati le eventuali preferenze di impianto (1, 2,...)/figura professionale (1.a, 2.a,...)/mansioni da svolgere (1.b, 2.b):

1. _____	1.a _____	1.b _____
2. _____	2.a _____	2.b _____

attribuzione di mansioni diverse del livello professionale inferiore con o senza riqualificazione professionale, in impianti dell'Unità produttiva di appartenenza, come definita all'art. 2 del Contratto aziendale. Inserire negli spazi sotto riportati le eventuali preferenze di impianto (1, 2)/figura professionale (1.a, 2.a)/mansioni da svolgere (1.b, 2.b):

1. _____	1.a _____	1.b _____
2. _____	2.a _____	2.b _____

Le informazioni contenute nel presente modulo saranno trattate nel rispetto della L. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali.

_____ data

_____ firma

N.B.: Qualora il lavoratore non eserciti alcuna delle opzioni sopra riportate, lo stesso sarà destinataria dei provvedimenti obbligatori individuati dall'Azienda, nel numero reso disponibile a valle di quelli adottati in favore di coloro che, invece, avranno esercitato l'opzione.

Elenco impianti disponibili

Impianti disponibili nella figura professionale di Professional (DM/DCO livello B)

Impianto
COER Torino - Posto Centrale Torino Lingotto
VERCELLI
BARDONECCHIA

Impianti disponibili nella figura professionale di Capo Stazione (Livello D):

Impianto
ALESSANDRIA SM.TO
AOSTA
BIELLA S.P
CARMAGNOLA
CASALE M.
CAVALLERMAGGIORE
COLLEGNO
FOSSANO
MONDOVI'
MORTARA
NOVARA BOSCHETTO
OLCENENGO
PINEROLO
RACCONIGI
ROMAGNANO
ROVASENDA
SALE LANGHE
SANTHIA'
SAVIGLIANO
TORINO PORTA SUSÀ
TORINO S. PAOLO
TORREBERETTI
TROFARELLO
VERCELLI
VIGNALE

Note: a parità di caratteristiche professionali e di manifestazione di preferenza da parte del personale da riallocare, si procederà alla redazione di una graduatoria, utilizzando per analogia e a stralcio i criteri individuati dall'art. 40, punto 6, del CCNL AF, che di seguito si riportano:

- 1) della maggiore anzianità maturata nella figura professionale rivestita;
- 2) della maggiore anzianità di servizio complessiva in azienda;
- 3) della maggiore età;
- 4) dei figli minori a carico.

Rete Ferroviaria Italiana
Direzione Personale e Organizzazione
Personale e Organizzazione Torino Genova
Il Responsabile

Egr. Sig.

c/o Centro Operativo Esercizio Rete
Torino
Torino, (data del protocollo)

Nell'ambito del processo aziendale di accentramento della regolazione della circolazione dei treni presso i Centri Operativi Esercizio Rete (COER) delle Direzioni Diretrici, l'Ufficio DCO di Alessandria è stato chiuso e l'intera attività, come da informativa fornita alle OOSS/RSU il 25/5/2011, è stata riallocata dal 26 giugno 2011 presso il Posto Centrale di Torino Lingotto del COER Torino della Direzione Direttrice Asse Orizzontale (DAO).

Il confronto avviato con le OOSS/RSU, coerentemente con la previsione del disposto contrattuale, si è chiuso in data 16.11.2011 con l'accordo tra le Parti sul progetto aziendale (già presentato in data 4.11.2011) che, relativamente all'evento considerato (chiusura dell'Ufficio DCO di Alessandria), non prevede eccedenze di personale né variazioni dell'organizzazione del lavoro e dell'articolazione dei turni.

Chiusa la fase negoziale con le OOSS/RSU, è ora necessario portare a termine le azioni gestionali finalizzate alla Sua definitiva ricollocazione.

In allegato troverà una scheda con cui Le sarà possibile indicare la Sua preferenza tra le diverse opzioni effettivamente disponibili.

La stessa dovrà essere restituita a questa Struttura Organizzativa entro (e non oltre) la data del 12/12/2011, a mano o mediante telefax n. 959/23310, al fine di permettere l'assunzione dei necessari provvedimenti di gestione.

In mancanza, decorso il termine indicato, la Società provvederà di sua iniziativa.

Distinti saluti.

Allegati n. 2:

- 1) Scheda di opzione MOD. OPZIONE-TR_01
- 2) Elenco degli impianti disponibili

Francesco COSTA

Per ricevuta della presente e dei relativi allegati:

data _____ firma _____

pag.1 di 3

Intestazione della struttura aziendale che assegna la scheda di opzione (ed alla quale la stessa va restituita)	SCHEDA DI OPZIONE PER RIALLOCAZIONE A SEGUITO CHIUSURA IMPIANTI (da restituire entro il 12/12/2011)	MOD. OPZIONE-TR_01
---	--	--------------------

Il/La sottoscritto/a _____ CID

--	--	--	--	--	--	--

Figura Professionale _____ Impianto _____

Figli minori a carico _____

Con riferimento alla chiusura dell'impianto di appartenenza a presa visione dell'informativa aziendale comunicata il,

COMUNICA

la propria preferenza alle opportunità di riallocazione sotto riportate in ordine di priorità, tenuto conto delle disponibilità occupazionali aziendali (porre una croce su una o più opzioni per manifestare la propria preferenza):

- attribuzione delle stesse mansioni o di mansioni equivalenti (stesso livello professionale), senza riqualificazione professionale, in impianti dell'Unità produttiva di appartenenza, come definita all'art. 2 del Contratto aziendale (medesima giurisdizione della/e RSU). Inserire negli spazi sotto riportati le eventuali preferenze di impianto (1, 2,...)/figura professionale (1.a, 2.a,...)/mansioni da svolgere (1.b, 2.b):

1. _____	1.a _____	1.b _____
2. _____	2.a _____	2.b _____

- attribuzione di mansioni diverse del livello professionale inferiore con o senza riqualificazione professionale, in impianti dell'Unità produttiva di appartenenza, come definita all'art. 2 del Contratto aziendale. Inserire negli spazi sotto riportati le eventuali preferenze di impianto (1, 2)/figura professionale (1.a, 2.a)/mansioni da svolgere (1.b, 2.b):

1. _____	1.a _____	1.b _____
2. _____	2.a _____	2.b _____

Le informazioni contenute nel presente modulo saranno trattate nel rispetto della L. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali.

_____ data

_____ firma

N.B.: Qualora il lavoratore non eserciti alcuna delle opzioni sopra riportate, lo stesso sarà destinataria dei provvedimenti obbligatori individuati dall'Azienda, nel numero reso disponibile a valle di quelli adottati in favore di coloro che, invece, avranno esercitato l'opzione.

Elenco impianti disponibili

Impianti disponibili nella figura professionale di Professional (DM/DCO livello B)

Impianto
COER Torino - Posto Centrale Torino Lingotto
VERCELLI
BARDONECCHIA

Impianti disponibili nella figura professionale di Capo Stazione (Livello D):

Impianto
ALESSANDRIA SM.TO
AOSTA
BIELLA S.P
CARMAGNOLA
CASALE M.
CAVALLERMAGGIORE
COLLEGNO
FOSSANO
MONDOVI'
MORTARA
NOVARA BOSCHETTO
OLCENENGO
PINEROLO
RACCONIGI
ROMAGNANO
ROVASENDA
SALE LANGHE
SANTHIA'
SAVIGLIANO
TORINO PORTA SUSÀ
TORINO S. PAOLO
TORREBERETTI
TROFARELLO
VERCELLI
VIGNALE

Note: a parità di caratteristiche professionali e di manifestazione di preferenza da parte del personale da riallocare, si procederà alla redazione di una graduatoria, utilizzando per analogia e a stralcio i criteri individuati dall'art. 40, punto 6, del CCNL AF, che di seguito si riportano:

- 1) della maggiore anzianità maturata nella figura professionale rivestita;
- 2) della maggiore anzianità di servizio complessiva in azienda;
- 3) della maggiore età;
- 4) dei figli minori a carico.