

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2014, il giorno 26 del mese di settembre presso la sede del ANCP, in Via Salaria n° 89 Roma, sono presenti:

Per ANCP il Dott. Arnaldo De Santis

Per la Cascina Global Service di seguito società il dott. Fabrizio Di Maggio.

Per le OO.SS. di categoria i Sigg:

- Gaetano Iacobucci per la FILT-CGIL - Nazionale
- Michele Castellano per la FIT-CISL - Nazionale
- Marco Verzari per la UIL-Trasporti – Nazionale
- Sandro Vacata per l'UGL Trasporti- Nazionale
- Pietro Tordoni per la SALPAS-Orsa – Nazionale
- Vincenzo Notaricola per la FAST- FERROVIE – Nazionale

Sono altresì presenti le RSA dei cantieri

Premesso che

il **Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi – Roma (C.N.C.P.)** è risultato aggiudicatario dei seguenti appalti RFI PRM, RFI servizi accessori e Trentitalia Pulizia del materiale rotabile per i Lotti 30, 31 e 42 ricadente nelle Regioni Marche, Umbria ed Abruzzo; l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopra indicati, è stata affidata alla **Cascina Global Service di seguito società facente parte della compagine consortile; la società' con verbale di cambio appalto del 25 agosto 2014** si è impegnata ad assorbire tutto il personale pari a 207 unità' avente diritto, garantendo l'integrale applicazione del CCNL Mobilita AF ed i relativi accordi sottoscritti in sede nazionale; **la società** da una attenta analisi fatta degli indicatori economico-finanziari ha evidenziato un andamento involutivo; per quanto sopra la società in data 5 settembre 2014 ha avviato una procedura di licenziamento collettivo nei confronti di n. 52 lavoratori; le OO.SS. hanno richiesto un incontro per l'espletamento dell'esame congiunto; l'incontro è stato fissato per oggi; nell'ambito di tale incontro le OO.SS. hanno sollecitato l'azienda ad individuare soluzioni alternative in riferimento al problema occupazionale; la società ha ribadito alle OO.SS. la necessità di interventi straordinari mirati alla riduzione dei costi di gestione;

Tutto ciò premesso

le Parti, dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla rappresentanza aziendale, concordano quanto segue: l'esuberato complessivo risulta essere pari a 25 lavoratori nelle Regioni Abruzzo ed Umbria, pertanto, si conviene di sviluppare un confronto specifico sull'organizzazione del lavoro attraverso la realizzazione di una prestazione lavorativa ridotta da realizzare attraverso lo strumento del Contratto di Solidarietà; le OO.SS., per quanto sopra accettano, a condizione che siano mantenuti i livelli occupazionali, un Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 Legge 863/84 e dell'art. 5 commi 1/2/3/4/10/12 del D.L. 148/93 convertito con modificazioni a valere per il periodo dal 1 ottobre 2014 al 30 settembre 2015 onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale, così come specificato in premessa, che attualmente non sarebbe facilmente ricollocabile presso altri impianti;

Le parti così come sopra costituite stabiliscono quanto segue:

di fare ricorso a far data dal 01/10/2014 al 30/09/2014 all'istituto del contratto di solidarietà di tipo difensivo;

pertanto l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nella percentuale media di seguito indicate :

Appalto Lotto 30 Pescara – Sulmona del 30% ed interessa n.43 operai :

Appalto Lotto 30 Pescara del 60% ed interessa n.6 impiegati
Appalto Lotto 30 e 42 Foligno del 10 % ed interessa n.68 addetti;

per quanto riguarda la sede operativa di Ancona risulta in eccedenza un impiegato amministrativo su un totale di tre. Tale esubero sarà assorbito mediante l'impiego in mansioni operative.

La riduzione oraria media verrà effettuata su base giornaliera, settimanale e mensile;

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità'AF

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00;

i motivi che hanno determinato l'esubero sono dovuti come meglio dettagliato in premessa; la durata del contratto di solidarietà è per 12 mesi rinnovabili interessando 117 lavoratori ;

le Parti, ai sensi dell'art. 5, comma 10 L.236/93, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle Rsa d'appalto, potrà aumentare le prestazioni dei lavoratori entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, con conseguente abbattimento delle ore da ricondurre allo strumento del Contratto di Solidarietà.

Con la presente sottoscrizione inoltre, le parti convengono altresì, che nel periodo di vigenza del Contratto di Solidarietà, si svolgano, con cadenza Trimestrale (a partire dal primo giorno di applicazione del presente strumento), incontri nell'ottica di una verifica costante dei risultati conseguiti dal presente accordo, dell'andamento aziendale, dei dati occupazionali e della corretta gestione dell'istituto della Solidarietà.

le misure che la Società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali saranno tese ad un più razionale impiego della forza lavoro mirata a realizzare un sensibile abbattimento dei costi fissi nonché una razionalizzazione delle strutture;

Le Parti inoltre con la sottoscrizione del presente verbale, si danno reciprocamente atto che, al fine di favorire la ricollocazione e/o il riassorbimento dell'eccedenze di attivare in qualsiasi momento procedure di mobilità ai sensi dell'art. 4 e 24 della Legge 223/91, con il criterio della non opposizione limitatamente ai territori interessati al contratto di solidarietà;

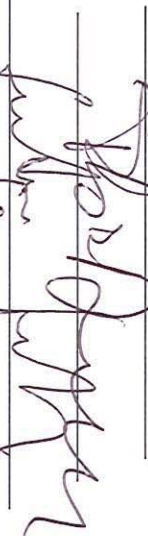
La verifica dell'attuazione del Contratto di Solidarietà avverrà presso la sede aziendale di norma ogni trimestre.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da 2 pagine e allegato elenco)

Per La ANCP



Per la Società' CascinaGlobal Service



Per la Filt CGIL



Per la Fit Cisl



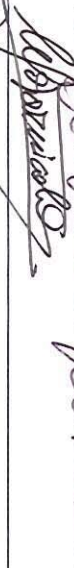
Per la Ultrasporti UIL



Per la UGL Trasporti



Per la Salpas Orsa



Per la Fast Ferrovie



Le Rsa