VERBALE DI ACCORDO SIINDACALE

Il giorno 14/11/2016 presso la sede della CONFCOOPERATIVE TOSCANA, si sono incontrati per:

L'azienda:

- **Coop. Morelli a r.l.** il Dott. Paolo Ammazzini (Presidente del C. di A.), Sig. Cantini Antonio (Membro C. di A.), Dott. Filippo Morosi (Membro C. di A.), Sig. Piercecchi Paolo (Membro C. di A.), Sig.ra Coturri Michela (Membro C. di A.), Sig. Lavorini Stefano (Membro C. di A.), Sig. Francalanci Lorenzo (Membro C. di A.), Sig. Giuntini Lorenzo (Direttore del Personale), Sig. Lucchesi Vittorio (Direttore Amministrativo);

Il sindacato:

- FILT CGIL il Sig. Iacobucci Gaetano e Sig. Gani Claudio;
- FIT CISL Sig. Zappacosta Marco;
- UILTRASPORTI UIL Sig. Verzari Marco;
- ORSA S.A.L.P.A.S. il sig. Tredici Luciano;
- FAST MOBILITA' il Sig. Mennella Alberto e la Sig. Mancini Sabrina;
- Sono presenti componenti delle segreterie regionali e provinciali e RSA/RSU;

PREMESSO

- che la Soc. Coop. Morelli ha manifestato difficoltà economiche che hanno investito la cooperativa e non sono più gestibili nel solco dell'ordinarietà amministrativa ma vanno valutate congiuntamente e con la massima sollecitudine al fine di trovare soluzioni condivise per contrastare urgentemente la situazione di crisi in cui versa;
- che è indispensabile assicurare l'occupazione dei soci lavoratori e dipendenti, la tutela del reddito degli stessi nonché garantire la continuità aziendale;
- che, nel corso dell'incontro è stato dettagliatamente illustrato il documento prodotto dal C. di A. denominato "Piano della crisi aziendale", che riporta le dimensioni del passivo che ammontano complessivamente ad € 2.389.064,00 per l'anno 2016, € 1.402.810,00 per l'anno 2017, € 61.015,00 per l'anno 2018;
- che è imminente la ripresa dello svolgimento dell'assemblea dei soci, nuovamente convocata per il prossimo 19 Novembre 2016 per l'adozione di un piano di contrasto della crisi aziendale;
- che nell'incontro odierno si è determinato l'approfondimento circa l'entità della crisi e le modalità della risoluzione della stessa condividendo il piano degli interventi da portare alla votazione dell'assemblea dei soci;

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO

- che le premesse fanno parte integrante del presente accordo;
- che le azioni di contrasto alla crisi sono da esercitarsi negli esercizi 2016, 2017, 2018 secondo l'elenco riprodotto in calce e per gli importi a fianco indicati:

	2016	2017	2018	2019
Rinuncia gettone di presenza cda	€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 5.500,00
Rinuncia gettone di presenza collegio sind.	€ 2.357,00	€ 2.357,00	€ 2.357,00	€ 2.357,00
Riduzione costi della direzione aziendale	€ 35.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00	€ 180.000,00
Limitazione rimborsi spese	€ 200,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Contributo utilizzo auto aziendali	€ 2.346,00	€ 9.384,00	€ 9.384,00	€ 9.384,00
Stabilizzazione del personale	€ 1.600,00	€ 64.500,00		
Riduzione delle spese telefoniche	€ 12.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Eliminazione incentivi dipendenti	€ 1.050,00	€ 5.250,00		
Risparmi da pensionamenti		€ 70.000,00	€ 40.000,00	€ 40.000,00
Sostituzioni del personale				
Organizzazione del lavoro				
Riduzione somme erogate importi "fissi"	€ 25.000,00	€ 115.000,00	€ 90.000,00	
Recupero da futuri pensionamenti		€ 65.000,00	€ 95.000,00	
Recupero costi ag. Somministrazione		€ 795.000,00	€ 795.000,00	
Recupero costi finanziari		€ 3.000,00	€ 6.000,00	
Totale strutturali interne	**€ 85.053,00**	**€ 1.341.991,00**	**€ 1.250.241,00**	**€ 264.241,00**
Utilizzo personale interinale	€ 107.000,00	€ 60.000,00	€ 60.000,00	€ 60.000,00
Rid. Budget acquisto prodotti e materie prime	€ 24.000,00	€ 96.000,00	€ 96.000,00	€ 96.000,00
Cessazione locazione uff. Viareggio		€ 2.940,00	€ 2.940,00	€ 2.940,00
Utilizzo carta elettronica carburante		€ 9.600,00	€ 9.600,00	€ 9.600,00
Analisi / ricontrattazione polizze ass.ve		€ 8.000,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00
Riduzione costi prestazioni professionali	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00

Riduzione per gli oneri per noleggi	€ 5.000,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00	€ 30.000,00
Contributo di solidarietà consorzio CNCP		€ 250.000,00	€ 250.000,00	
Totali strutturali esterne	**€ 156.000,00**	**€ 476.540,00**	**€ 476.540,00**	**€ 226.540,00**
Mancato riconoscimento 2 gg fest. Soppresse	€ 46.000,00			
Totale riduzione costo del lavoro soci	**€ 46.000,00**	**€ -**	**€ -**	**€ -**
Mancato riconoscimento di 1 gg di festività soppressa	€ 53.700,00			
Totale riduzione costo del lavoro dipendenti	**€ 53.700,00**	**€ -**	**€ -**	**€ -**
Totale generale	**€ 340.753,00**	**€ 1.818.531,00**	**€ 1.726.781,00**	**€ 490.781,00**

- che per la gestione del piano di interventi ed al fine di giungere alle determinazioni economiche espresse al punto che precede, sono state individuate diverse azioni tra cui: rivisitazione dell'organizzazione del lavoro per giungere ad un efficientamento delle attività lavorative nei diversi impianti, stabilizzazione dei lavoratori somministrati per ridurre l'incidenza degli attuali costi, superamento di erogazioni forfettizzate e liberali riconoscendo quanto previsto dagli istituti contrattuali quando ricorrono le diverse condizioni, avviare percorsi di accompagnamento per favorire i pensionamenti;
- che a seguito degli interventi già individuati si è altresì verificata la necessità di incidere, esclusivamente per l'esercizio 2016, sulle seguenti voci retributive: n. 2 giornate di EXF per i soci lavoratori subordinati e n. 1 giornata di EXF per i lavoratori dipendenti attraverso la non maturazione e la soppressione delle stesse;
- di avviare un confronto con le strutture territoriali delle OO.SS. firmatarie del presente accordo per l'attuazione degli interventi da mettere in campo sull'organizzazione del lavoro. Il medesimo confronto stabilirà i parametri oggettivi sui quali si avvieranno i processi di stabilizzazione dei lavoratori somministrati;
- che per proseguire nella corretta e puntuale applicazione del piano di intervento, la Cooperativa e le sottoscriventi organizzazioni sindacali nazionali procederanno ad incontri periodici il primo dei quali si terrà entro la fine del mese di Febbraio 2017;
- che, nel corso delle suddette verifiche, qualora si rilevassero difficoltà nel rispettare il piano di contrasto precedentemente concordato attraverso l'esercizio delle azioni elencate, le parti congiuntamente individueranno le necessarie azioni alternative.

Letto, approvato e sottoscritto.

Soc. Coop. Morelli a r.l.

Organizzazioni Sindacali

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI UIL

FAST MOBILITA'

SALPAS ORSA