

VERBALE DI ACCORDO

In data 20 luglio '17 presso la sede Legacoop Nazionale sita in Roma Via Guattani 9 si sono presentati:

- per la Società Coopservice soc. coop p. a. il dr. Marco Cozzolino, responsabile del personale Linea Pulizie Civili e Industriali, assistito dal dr. Maurizio De Fazio dello studio De Fazio & associati;
- per le OO.SS. Nazionali di categoria i Sigg.:
 - Gaetano Iacobucci per la FILT CGIL;
 - Giorgio Ghiglione per la FIT CISL;
 - Massimo Ferretti per la UILTRASPORTI;
 - Claudio Fiorenza per la SALPAS ORSA;
 - Sandro Vacata per la UGL TAF;
 - ~~Alberto Mennella~~ e Sabrina Mancini per la FAST Mobilità.

Oggetto: esame congiunto - Legge 223/91 appalto Grandi Stazioni Lotto 1

Premesso che:

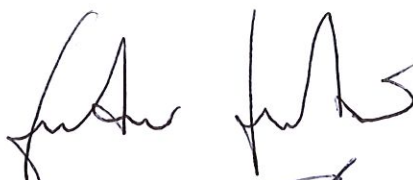



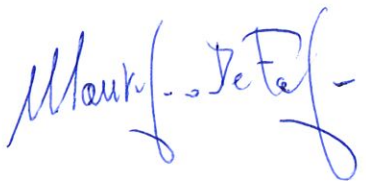
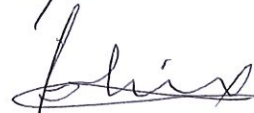

- Con comunicazione di avvio del 17 luglio 2017 la Società Coopservice Soc.coop.p.A., stante la ristrutturazione con conseguenti modifiche nell'organizzazione del lavoro derivanti anche dalle profonde innovazioni apportate al servizio reso presso le stazioni interessate, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo (Legge 223/91) a valere su un numero di 61 addetti impegnati negli impianti dell'appalto Grandi stazioni Lotto 1
- le OO.SS. hanno richiesto l'esperimento dell'esame congiunto come previsto dalla normativa in essere
- le parti si sono convocate per la data odierna

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1. la società, rappresentate le motivazioni e supporto dell'avvio della procedura di licenziamento collettivo, significa come all'interno dell'organico insistano numerosi lavoratori e lavoratrici che sotto il profilo anagrafico potrebbero rientrare tra gli interessati alle condizioni di ingresso in stato di quiescenza ovvero raggiungerla in costanza di NASPI;

2. a seguito di un confronto specifico sui singoli impianti interessati inerente le criticità localmente in essere e le migliori modalità per affrontarle attraverso un percorso condiviso, le OO.SS. manifestano la loro disponibilità a perseguire una strada che non provochi ripercussioni sociali nei confronti dei lavoratori;
3. le parti, in deroga ai criteri di scelta previsti dalle disposizioni di cui all'art 4 comma 2 Legge 223/91, concordano di dare seguito alla procedura di licenziamento collettivo secondo i seguenti criteri:
 - lavoratori che abbiano raggiunto requisiti di pensionabilità
 - lavoratori che, in costanza di NASPI, raggiungano i requisiti di pensionabilità e che esprimano la volontà di non impugnare il provvedimento di licenziamento
 - lavoratori che esprimano la volontà di non impugnare il provvedimento di licenziamento (criterio della non opposizione);
4. le parti, secondo quanto previsto dalla normativa applicata (legge 223/91) derogando al termine di 120 giorni, concordano che i licenziamenti con le modalità di cui al precedente punto 3 potranno avvenire fino alla data del 31 dicembre 2017;
5. in caso di intervenute successive modifiche della normativa vigente in materia di accesso a trattamenti di quiescenza, i lavoratori che eventualmente saranno esclusi verranno reinseriti nell'attività lavorativa della società Coopservice alle medesime condizioni in essere al momento dell'uscita fino a maturazione degli eventuali nuovi requisiti pensionistici;
6. con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno atto della conclusione, con esito positivo, dell'esame congiunto della procedura in essere.

Letto, confermato e sottoscritto.

FILT CGIL		Coopservice s.c.p.a.	
FIT CISL			
UILTRASPORTI			
SALPAS - ORSA			
UGL TAF			
FAST Mobilità	