VERBALE RIUNIONE UT PISA/OOSS FILT-FIT-UILT-FAST-UGL = RSU 16
COLLEGIO UT LIVORNO DEL 4 DICEMBRE 2009

Per quanto riguarda i lavori, la Società illustra le lavorazioni programmate per il mese di dicembre e la pianificazione prevista per il trimestre gennaio-marzo 2010, consegnando alle rappresentanze sindacali il relativo prospetto esplicativo. Al riguardo viene precisato che per il programma relativo al trimestre gennaio/marzo 2010 le risorse sono ancora da definire nel dettaglio, dettaglio che verrà rappresentato, come di norma, nelle apposite riunioni in merito.
Per quanto riguarda gli apporti, la Società comunica che alla UT Livorno saranno destinate n. 8 unità (operatori manutenzione). Comunica inoltre che è stato provveduto a formulare l'interpellanza per trasferimenti per la copertura delle posizioni di Capo Tecnico e a seguito trasferimenti, rispetto all'accordo 2004, saranno riequilibrate le posizioni di Capo Tecnico che risulteranno scoperte.
Viene altresì comunicato che sono già in atto le richieste di autorizzazione per assessment al fine di ricoprire posizioni di Reparto/Impianti che necessitano della titolarità.
Le OOSS/RSU ribadiscono l'insufficienza degli apporti rispetto alla grave carenza attuale; inoltre ribadiscono la validità delle posizioni sottoscritte dalle parti nel verbale 23.11.2009.
In questo ambito le OOSS/RSU richiedono la copertura di tutte le posizioni previste dall'accordo del 2004.
Per quanto riguarda le posizioni di tecnico della manutenzione, alla richiesta specifica delle OOSS/RSU, la Società dichiara che si provvederà a sanare le situazioni di carenza strutturale.
Le OOSS/RSU richiedono che le squadre inserite nei turni di reperibilità siano composte da almeno 3 agenti per impianto, anche per garantire la sicurezza e la funzionalità dell'intervento.
La Società, ribadendo che la sicurezza è al primo posto negli interessi aziendali e che travalica ogni altra questione, risponde che gli interventi in reperibilità devono essere sempre effettuati nel rispetto delle IPC e al riguardo la Società conferma che il preposto della squadra di reperibilità dovrà, se ritenuto necessario, tempestivamente chiedere, tramite CEI/CI, l'eventuale invio di ulteriori agenti in sussidio, anche con apporti di altri settori specialistici, solo ed esclusivamente in casi eccezionali e comunque limitatamente alle attività di vigilanza e protezione cantiere.
Le OOSS/RSU dichiarano di non essere d'accordo con l'Azienda circa l'utilizzazione in regime di reperibilità di personale proveniente da altri settori specialistici.
Altresì le OOSS/RSU richiedono che il personale dell'UT Livorno venga utilizzato dove è realmente allocato.

PER LA SOCIETA'

PER LE OOSS/RSU

FILT
FIT
UILT
FAST
UGL
RSU