

SINERGIE
Servizi Integrati S.p.A.

Roma, 12/06/2017
Prot.: 220/17/MG

Spett.le
FILT CGIL
Via Giovanni Battista Morgagni, 27
00161 Roma
filtcgil.sindacale@postecert.it

FIT CISL
Via Antonio Musa, 4
00161 Roma
fitcislazionale@postecert.it

ULTRASPORTI
Viale del Policlinico, 131
00161 Roma
segreteria generale@pec.ultrasporti.it

UGL ATTIVITA' FERROVIARIE
Via Dalmazia, 16
00198 Roma
segreteria nazionale@uglfi.it

SALPAS-ORSA
Via Porta San Lorenzo 8/15
00185 Roma
sg.orsaferrrovie@pec.sindacatoorsa.it

FAST Mobilità
Via Prenestina, 170
00177 Roma
Fax 06/89533976

Direzione Territoriale del Lavoro di Napoli
Via Amerigo Vespucci, 172
Napoli – 80142
dtl.napoli@pec.lavoro.gov.it

Direzione Territoriale del Lavoro di Bari
Via Fabio Filzi, 18
Bari – 70126
dtl.bari@pec.lavoro.gov.it

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Generale della tutela delle condizioni del lavoro e delle relazioni industriali
Via Formovo, 8

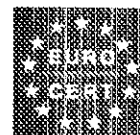
Iscrizione R.E.A. RM-1434635 - C.F./P.I. 07299210729 - Albo Cooperativa r. A222768

Sece Legale e Amministrativa: Via A. Borelli, 7 - 00161 ROMA - IT

Tel.: +39 06 94365468 - Fax: +39 06 96046888

E-mail: info@sinergieservizi.net

PEC: sinergie.servizi@pec.it



CERTIFICAZIONE
ISO 9001:2008
656/11/01.13

Roma – 00192
dgtutelalavoro@pec.lavoro.gov.it

e p.c.
C.N.C.P. Roma
c.a. Dott. A. De Santis
presidente@cncp.net

Trenitalia – Resp. Relazioni Industriali
Dott. Gino Colella
gi.colella@trenitalia.it

Oggetto: Licenziamento collettivo per riduzione di personale ai sensi degli artt. 24 e 4 della Legge 23 luglio 1991 n. 223 e successive modifiche

Con la presente la scrivente Società Sinergie Servizi Integrati S.c.a.r.l. (di seguito "Sinergie"), ai sensi e per gli effetti della Legge in oggetto citata, informa gli Enti in indirizzo che la stessa si trova nelle condizioni di dover denunciare un esubero di organico pari a n. 40 unità su 55 lavoratori totali presenti sull'impianto di Napoli Stazione centrale (appalto TRENITALIA di cui al Lotto 1 (ex lotto 8), assunti dalla scrivente ditta in data 01/02/2016 come meglio indicato nell'allegato contenente l'elenco del personale interessato dalla presente procedura e nell'accordo sindacale di Subentro che si allega al presente atto) e un esubero di organico pari a n. 10 unità su 29 lavoratori totali presenti sull'impianto di Bari Stazione centrale (appalto TRENITALIA di cui al Lotto SU4, assunti dalla scrivente ditta in data 05/11/2016 come meglio indicato nell'allegato contenente l'elenco del personale interessato dalla presente procedura e nell'accordo sindacale di Subentro). Con la presente si comunica quindi l'intenzione di procedere con urgenza, benché nel pieno rispetto della legge, alla risoluzione dei rapporti di lavoro sopra indicati.

DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ DI SINERGIE

Sinergie opera nel settore delle Attività Ferroviarie e si occupa principalmente delle seguenti attività: Manutenzione e pulizia su treni e in stazioni ferroviarie.

MOTIVI CHE DETERMINANO LA SITUAZIONE DI ECCEDENZA

La situazione di eccedenza del personale attualmente in forza alla Sinergie emerge *ictu oculi* ed è determinata da ciò che i fatturati realizzati dalla scrivente, con precipuo riferimento alle varie unità interessate, meglio indicate nel citato allegato, spesso neppure riescono a coprire il costo del personale (o comunque quest'ultimo costo è manifestamente irragionevole ed eccessivo rispetto alle attività svolte nell'ambito delle unità interessate).

La scrivente ha appena chiuso il bilancio di esercizio per l'anno 2016 con una perdita di esercizio di importo rilevante che non può essere trascurata e comporta necessariamente l'adozione di provvedimenti urgenti atti a salvaguardare la continuità aziendale. Tale perdita, ha, infatti, aggiunto alla già descritta crisi economica, una crisi finanziaria che sta mettendo a repentaglio la sopravvivenza stessa della ns. impresa. Gli squilibri descritti si stanno protrahendo da diverso tempo e non consentono di procrastinare l'azione di riduzione del personale.

MOTIVI TECNICI, ORGANIZZATIVI O PRODUTTIVI PER I QUALI SI RITIENE DI NON POTER ADOTTARE MISURE IDONEE A PORRE RIMEDIO ALLA PREDETTA SITUAZIONE ED EVITARE IN TUTTO O IN PARTE LA DICHIARAZIONE DI MOBILITÀ

Per i motivi sopra esposti, stante l'impossibilità di sopportare oltremodo i costi del personale eccessivamente elevati, non giustificati e estremamente superiori ai fatturati realizzati dalla scrivente Società, si ritiene che il licenziamento collettivo del personale eccedente debba essere attuato, nell'ambito dei tempi indicati dalla Legge, non appena ciò sarà reso possibile dall'avvenuto espletamento delle necessarie procedure tecniche.

La scrivente opera in regime di appalto con "clausola sociale" e non riscontra a breve/medio termine la possibilità di acquisizione di nuove lavorazioni che possano evitare la riduzione di personale. Questo significa evidentemente che le unità interessate sono eccedenti e non attualmente ricollocabili.

EVENTUALI MISURE PROGRAMMATE PER FRONTEGGIARE LE CONSEGUENZE SUL PIANO SOCIALE DELL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA

Non previste.

NUMERO, PROFILI PROFESSIONALI E COLLOCAZIONE AZIENDALE DEL PERSONALE IN ESUBERO

Sarà necessario procedere all'individuazione dei lavoratori interessati sulla base di criteri di scelta previsti dalla legge o concordati.

Il numero dei dipendenti in esubero suddiviso per profili professionali e settore aziendale è riportato nel documento che si allega alla presente.

La Società rileva che la formale comunicazione dei recessi ai singoli interessati sarà effettuata non appena saranno esauriti gli adempimenti procedurali di cui agli art. 4 e 5 della legge n. 223/1991.

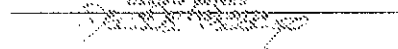
Al riguardo, si fa anche presente che non sono ipotizzabili scelte alternative alla procedura di mobilità, poiché le stesse appaiono incompatibili con la decisione della Società di ottimizzazione dei costi.

La Società si rende, comunque, disponibile a esaminare, nel corso della richiamata procedura, eventuali misure idonee ad attenuare le ricadute degli annunciati licenziamenti. Si fa peraltro presente che, allo stato, non è contemplata alcuna attribuzione patrimoniale aggiuntiva rispetto a quanto previsto dalla legislazione vigente.

Restiamo a disposizione per ogni evenienza e/o richiesta di chiarimento e, in attesa di ricevere cortesemente con la massima sollecitudine la convocazione per l'esame congiunto di cui all'art. 4 co. 5 legge 223/91, porgiamo i nostri distinti saluti.

Sinergie Servizi Integrati S.c.a.r.l.

Sinergie Servizi Integrati
Società Cooperativa
L. 8/8/1985 n. 30
Danteo Rajano



Allegati:

1. Elenco personale interessato dalla procedura (Regione Campania/Regione Puglia).
2. Elenco personale attualmente in forza.

ALLEGATO 1

NUMERO, PROFILI PROFESSIONALI E COLLOCAZIONE AZIENDALE DEL PERSONALE ATTUALMENTE IMPIEGATO ED IN ESUBERO

REGIONE CAMPANIA

FILIALE NAPOLI LOTTO 1

Area	N. Occupati	Esuberi previsti	Profilo professionale	Livello
Direttiva	1	1	Impiegato	Liv B2
Operativa	1	1	Operai	Liv B3
Operativa	1	1	Operai	Liv C1
Operativa	7	5	Operai	Liv D1/D2
Operativa	19	13	Operai	Liv E1/E2
Operativa	26	19	Operai	Liv F1
TOTALI				
	55	40	39 Operai -- 1 Impiegato	

REGIONE PUGLIA

FILIALE BARI LOTTO SU4

Area	N. Occupati	Esuberi previsti	Profilo professionale	Livello
Direttiva	1	0	Impiegato	B1
Organizzativa	1	0	Impiegato	Liv D1
Operativa	4	2	Operai	Liv C1
Operativa	10	5	Operai	Liv D1/D3
Operativa	9	2	Operai	Liv E1/E3
Operativa	4	1	Operai	Liv F1
TOTALI				
	29	10	27 Operai -- 2 Impiegato	

VERBALE DI SUBENTRO

Il giorno 25 gennaio 2016, presso lo Studio TRAINO in Corso Umberto 1° n. 90, Napoli si sono incontrati:

Stanislao Barone per la Cooperativa Labor Srl società uscente;

Adolfo Mirengi e Giannicola Cusanno per la Cooperativa Sinergie servizi integrati Srl società subentrante;

e

le Segreterie Regionali delle Organizzazioni Sindacali Fil-Cgil, Fil-Cisl, Ultrasporti, Ugl Trasporti, Salpas Orsa e FAST Ferrovie.

Premesso che

il Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi - Roma (C.N.C.P.) è aggiudicatario del ex lotto 8 TRENITALIA;

l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopra indicati, è stata affidata alla società Cooperativa Labor Scpa;

la Società Cooperativa Labor, nonostante si sia attivata mediante modifiche dell'organizzazione del lavoro, ha rilevato l'esigenza di adottare ulteriori provvedimenti volti a ridurre i costi fissi di struttura, così da tendere al mantenimento residuo dei livelli occupazionali generali della Società e della sua stessa sopravvivenza sul mercato;

per quanto sopra in data 29 dicembre 2015 la soc. cooperativa e le OO.SS. hanno sottoscritto un contratto di solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" del D.Lgs 148/2015 a valere per il periodo dal 31/01/2016 al 30/01/2017 nei confronti di tutto il personale ivi compreso i lavoratori impegnati nei servizi relativamente all'appalto TRENITALIA ex Lotto 8;

a seguito di diverse problematiche di carattere finanziario-gestionale da parte della società cooperativa Labor srl, il Consorzio CNCP, ha deciso di conferire mandato di esecuzione operativa dei servizi di cui all'appalto TRENITALIA ex Lotto 8 ad un'altra impresa sua consorziata (Soc. Cooperativa Sinergie) a decorrere dal 1 febbraio 2016;

per quanto sopra la Subentrante in data 13 gennaio ha convocato le OO.SS. di categoria così come previsto dall'art. 16 bis Ccnl Mobilità AF 20.07.2012;

Le parti come sopra costituite, si sono incontrate in data odierna, nell'ambito delle procedure di Subentro nelle attività soprarichiamate.

Dopo ampia e approfondita discussione le parti, preso atto di quanto sopra di far subentrare la cooperativa Sinergie Servizi Integrati nelle attività soprarichiamate a suo tempo affidate alla società uscente Labor, con decorrenza 1 febbraio 2016, convengono quanto segue:

1. A tutti i lavoratori alle dipendenze della cooperativa Labor di cui all'allegato elenco sarà applicato il predetto Ccnl Mobilità AF 20.07.2012;
2. I dipendenti della cooperativa Labor di cui all'elenco del precedente punto transiteranno, alle dirette dipendenze della Società cooperativa Sinergie Servizi Integrati, con contratto di lavoro subordinato mantenendo i trattamenti normativi economici e retributivi in atto al momento del passaggio, comprese le anzianità di settore maturate, maturande e mantenendo la riduzione dell'orario di lavoro per effetto dell'ammortizzatore sociale in atto, periodo dal 31/01/2016 al 30/01/2017, al quale le parti in considerazione delle immutate condizioni dei livelli produttivi, convengono di dare continuità;
3. I lavoratori assenti, al momento del cambio appalto, per malattia, infortunio, maternità, aspettativa, ecc., transiteranno alle dipendenze della società subentrante allo scadere dell'evento sospensivo in atto. I dipendenti ricompresi nella lista allegata, avviati ai sensi di quanto previsto dalla Legge 68/99, transiteranno alle dipendenze della società subentrante conservando il medesimo avviamento;
4. A tutti i lavoratori saranno mantenuti il profilo d'appartenenza e il relativo inquadramento professionale oltre alla sede di lavoro e all'orario individuale contrattualmente previsto.
5. Verrà garantita, per i lavoratori che hanno già aderito e per quelli che aderiranno, la contribuzione al fondo di previdenza complementare di settore e cioè al "Fondo Eurofer" secondo le modalità stabilite dal Ccnl Mobilità AF 20.07.2012;

6. La subentrante garantiranno, sulla base degli elenchi degli iscritti alle singole organizzazioni sindacali forniti e certificati dalla società uscente, l'applicazione di quanto previsto agli artt. 6 e 6 bis del Ccnl.

Le parti concordano che al personale rientrante nel subentro di cui al presente verbale verrà mantenuta la normativa prevista dall'art. 18 legge 20 maggio 1970, n. 300 previgente a quella di cui al D.Lgs. n. 23/2015, convenendosi altresì che, qualora si rendesse necessario applicare le procedure di cui alla legge 223/91 (licenziamenti collettivi) la selezione verrà effettuata esclusivamente nell'ambito del perimetro di attività utilizzando i seguenti criteri per l'individuazione dei lavoratori da licenziare:

- i carichi di famiglia (ovverosia l'impatto che un eventuale licenziamento può avere in relazione alla presenza di un coniuge a carico e del numero dei figli)
- l'anzianità del lavoratore (tenendo conto del principio per il quale un lavoratore molto anziano trova maggiori difficoltà a reinserirsi nel mondo del lavoro)
- le esigenze tecniche, produttive e organizzative dell'impresa.

I lavoratori che, in applicazione del presente accordo, transiteranno alla società subentrante riceveranno dalla cooperativa Labor gli emolumenti a titolo di trattamento di fine rapporto, nonché quanto maturato al 31 gennaio 2016, a titolo di ratei di ferie, Rai, 13^a e 14^a mensilità e tutto quant'altro maturato a titolo di retribuzione alle dipendenze della società cedente e non diversamente corrisposto. Va precisato espressamente che trattandosi di un passaggio di cantiere i lavoratori non hanno diritto all'indennità di preavviso del licenziamento.

Le parti convengono di rincontrarsi entro il 20 marzo 2016 per verificare che le operazioni di subentro si sono svolte in applicazione del presente accordo.

Per la FILT CGIL sig.ri Paolo ESPOSITO e Francesco De Giorgio

per la FIT CISL sig.ri Alfonso LANGELLA e Giuseppe MARCHESE

per la UIL ULTRASPORTI sig.ri Arturo MARIANO e Gaetano PALUMBO

per la SALPAS ORSA sig.ri Domenico PINTO e Raffaele MESSINA

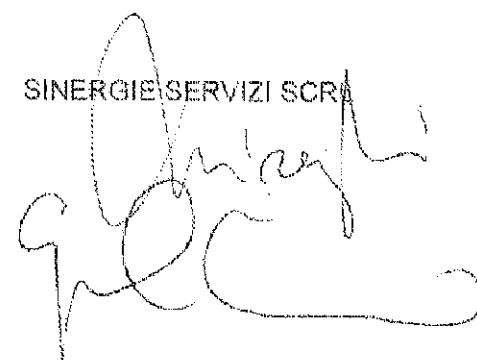
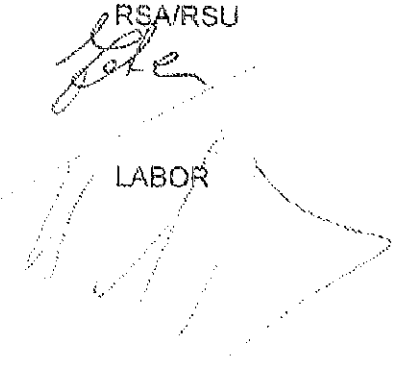
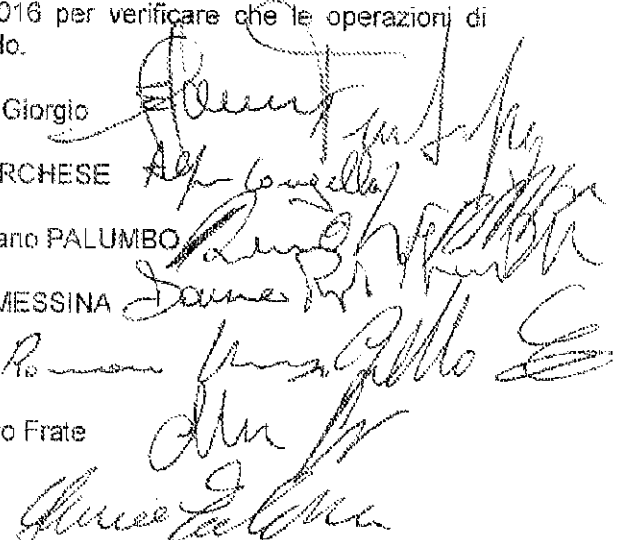
per la UGL sig.ri Vincenzo ROMANO ed Enrico GALLO

per la FAST FERROVIE sig.ri Ferdinando CAPUANO e Ciro Frate

RSA/RSU

LABOR

SINERGIE SERVIZI SCRL



Verbale d'incontro

Addì 31 Ottobre 2016, presso gli uffici della Filt Cgil Puglia/A.M. Bari sita in Bari alla Piazza A. Moro Int. Staz. FS n. 24, presenti le sottosegnate Parti:

- Per la Soc. Iprams srl Sig. Federico Puddu e Dott. Alessandro Braschi;
- Per la Cooperativa Sinergie Servizi Integrati scrl Sig. Giannicola Cusanno e Sig. Adolfo Mirengi
- Per la Filt Cgil Sig. Michele Cafagna;
- Per la Uil Trasporti Sig. Vincenzo Boffoli;
- Per Salpas Orsa Sig. Nicola Digioigio;
- Per il Fast Mobilità Sig. Vincenzo Cataneo;
- RSA di cantiere.

Preresso che:

- Che, la società uscente Iprams srl cesserà in data 03/11/2016 lo svolgimento dei servizi di pulizie del materiale rotabile e ambienti presso gli impianti ferroviari rientranti nel perimetro di appalto Lotto SU4 in funzione dell'affidamento di tali servizi aggiudicati a seguito di gara di appalto al CNCP e, per esso, alla affidataria esecutrice SINERGIE SERVIZI INTEGRATI S.C.A.R.L.;
- Che, è pervenuto, da parte della Società uscente dai servizi, l'elenco del personale interessato al passaggio d'appalto;
- Che, la SINERGIE SERVIZI INTEGRATI S.C.A.R.L. dichiara di avere rilevato l'esistenza di un livello di criticità produttiva in essere da parte della Società, che attualmente gestisce i servizi oggetto del cambio appalto, facendo la stessa ricorso allo strumento del Contratto di Solidarietà; la SINERGIE SERVIZI INTEGRATI S.C.A.R.L. conferma, peraltro, alla luce delle differenze che caratterizzano in maniera sostanziale il nuovo contratto di appalto rispetto all'odierno assetto contrattuale, il permanere di un significativo margine di ridondanza di ore contrattuali settimanali nel complesso dell'organico oggetto del cambio di appalto;
- Che, le Parti confermano che con il presente atto viene esperita la procedura di cambio gestione d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 bis del CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 20/07/2012.

Dopo ampio confronto si precisa quanto segue

- 1) La SINERGIE SERVIZI INTEGRATI S.C.A.R.L. dichiara che assumerà con decorrenza dal 04/11/2016, senza periodo di prova, i lavoratori ad oggi occupati a tempo indeterminato dalla Iprams srl nell'appalto di cui alle premesse, previa verifica degli aventi diritto in base a quanto previsto dal comma 1 del punto 3 dell'art. 16 bis del CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 20/07/2012, i cui nominativi sono riportati nell'allegato elenco facente parte integrante del presente accordo, secondo le caratteristiche di inquadramento contrattuale (livello), di parametro orario settimanale ivi indicate, data assunzione convenzionale, con applicazione delle condizioni economiche e normative previste dal citato vigente CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie.

- 2) Per quanto riportato in premessa dalla SINERGIE SERVIZI INTEGRATI S.C.A.R.L. rispetto all'esistenza di un livello di criticità occupazionale nell'ambito delle attività di appalto, al fine di poter mantenere inalterato l'attuale perimetro di occupazione, le Parti definiscono l'opportunità di ricorrere, fin dal 04/11/2016, ovvero inizio del nuovo appalto, ad uno strumento di sostegno al reddito finalizzato al contenimento della criticità ed al contestuale mantenimento dei livelli occupazionali. La SINERGIE SERVIZI INTEGRATI S.C.A.R.L. e le OO.SS. pertanto, dichiarano intesa rispetto al ricorso allo strumento del Contratto di Solidarietà.
- 3) In virtù della necessità di trovare un assetto organizzativo consono alle effettive esigenze operative di appalto, in riferimento ai lavoratori ad oggi inquadrati ai livelli così come indicati negli elenchi versati agli atti di gara, pur con mantenimento inalterato dell'attuale inquadramento contrattuale, la SINERGIE SERVIZI INTEGRATI S.C.A.R.L. dichiara che procederà all'assunzione degli stessi con mansione di "addetti ai servizi di pulizie", confermando, contestualmente, di voler sottoporre tali lavoratori ad una valutazione tecnico/operativa finalizzata a verifica di possibile impiego con mansione corrispondente al proprio livello di inquadramento.
- 4) La SINERGIE SERVIZI INTEGRATI S.C.A.R.L. dichiara che il personale che alla data del 04/11/2016 risulti assente dal lavoro ma con diritto alla conservazione del posto (aspettativa, malattia, infortunio, congedo parentale o maternità) verrà assunto al termine delle condizioni impeditive e/o del periodo di tutela di Legge.
- 5) La SINERGIE SERVIZI INTEGRATI S.C.A.R.L. dichiara che, per gli effetti della circolare del Ministero dell'Interno datata 09/09/2010 riguardante la Legge 136 del 13/08/2010 recante il "Piano straordinario contro le mafie" art. 3 relativo alla tracciabilità finanziaria, il pagamento delle retribuzioni ai lavoratori sarà effettuato solo ed esclusivamente tramite bonifico bancario; all'uopo i lavoratori dovranno fornire celermente i propri dati relativi alle coordinate bancarie o postali di riferimento.
- 6) Le Parti concordano che al personale rientrante nel subentro di cui al presente verbale verrà mantenuta la normativa prevista dall'art. 18 legge 20 maggio 1970 n. 300 previgente a quella di cui al D.Lgs. n. 23/2015.
- 7) La SINERGIE SERVIZI INTEGRATI S.C.A.R.L. dichiara la propria disponibilità ad effettuare un incontro sindacale, da tenersi indicativamente entro la seconda decade del mese di gennaio 2017, per la verifica complessiva delle condizioni tecniche e organizzative d'appalto alla luce del primo periodo di attività lavorativa.

Letto, confermato e sottoscritto

- Iprams srl Sig. Federico Puddu e Dott. Alessandro Braschi;
- Per la Cooperativa Sinergie Servizi Integrati scari Sig. Giannicola Lusanno e Sig. Adolfo Mirenghi
- Per la Filt Cgil Sig. Michele Cafagna;
- Per la Uil Trasporti Sig. Vincenzo Boffoli;
- Per Salpas Orsa Sig. Nicola Digiorgio;
- Per il Fast Mobilità Sig. Vincenzo Cataneo;
- RSA di cantiere.