



Direzione Risorse Umane e Organizzazione  
Relazioni Industriali, Gestione e Processi Amministrativi  
Relazioni Industriali e Gestione Nord Ovest  
*Il Responsabile*

Al personale di

DPLH  
Produzione Freccia Bianca  
DCT Freccia Bianca

c.c. S. Romagnoli

p.c. DRUO/Organizzazione e  
Dimensionamento DPLH

p.c. DRUO/RIGPA

**Oggetto: indagine conoscitiva -sede su sede- rivolta al personale dedicato alle attività di DCT Freccia Bianca – Milano, per la ricerca di n. 1 risorsa da adibire ad attività di Distribuzione Turni Freccia Bianca.**

Per far fronte alle esigenze tecnico-produttive della Struttura Produzione Freccia Bianca, viene emanata la seguente indagine conoscitiva per la ricerca di n. 1 risorsa da adibire ad attività di Distribuzione Turni Freccia Bianca.

**Codice:** DPLH 2016 06 IC Distr FB

**Sede di lavoro:** Milano

**Orario di lavoro:** turno in seconda

Requisiti essenziali richiesti:

- Figura professionale Professional – livello Q2 da almeno due anni alla data di scadenza della presente indagine conoscitiva;
- impianto di appartenenza Gestione e Circolazione Flotta FB – DCT Freccia Bianca – sede Milano;
- idoneità senza limitazioni alle mansioni e ai turni previsti (vale ultimo SAN6 emesso dalla Direzione Sanitaria di RFI alla scadenza dell'indagine ed eventuali ulteriori accertamenti sanitari se ritenuti necessari).

Si fa presente che:

- le domande incomplete saranno considerate nulle;
- verranno prese in considerazione solamente le domande di persone in possesso di tutti i requisiti essenziali richiesti;

Gli interessati dovranno far pervenire la propria domanda, utilizzando il modulo allegato compilato in ogni sua parte, inderogabilmente entro il giorno **01 aprile '16** direttamente a:



**Trenitalia S.p.A. – DRUO Relazioni Industriali e Gestione Nord Ovest** c/o fax FS nr. 912.6627, oppure fax nr. 02.63716627, oppure via mail al seguente indirizzo: **[m.calcaterra@trenitalia.it](mailto:m.calcaterra@trenitalia.it)**

Nel caso di valutazione di più domande saranno utilizzati, nella stesura della graduatoria, i criteri previsti dall'art.45.7 del vigente CCNL.

Nel caso di assenza di adesioni, la risorsa sarà individuata applicando al bacino di riferimento i criteri previsti dall'art. 45.5 del vigente CCNL.

La struttura in indirizzo è responsabile della capillare e tempestiva diffusione dell'indagine conoscitiva nell'ambito dell'impianto di competenza.

La presente indagine conoscitiva, non vincolante per la Società e valida solo per la ricerca in atto, decade nel momento in cui verrà individuata la risorsa richiesta, non dando titolo alcuno ad ulteriori necessità che si dovessero verificare.

Cordiali saluti

Manuela Rossi

**DATI PERSONALI**

COGNOME E NOME		DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	MATRICOLA
SOCIETA' / DIVISIONE		UNITA' DI APPARTENENZA		RUOLO RICOPERTO/MANSIONI SVOLTE
SEDE DI LAVORO	LUOGO DI NASCITA	LUOGO DI RESIDENZA (Prov)	RECAPITO TEL. PRIVATO	RECAPITO TEL. FS
LIVELLO/POSIZIONI RETRIB.	PROFILO PROFESSIONALE	FIGURA PROFESSIONALE	E-MAIL	
PRINCIPALI ATTIVITA' SVOLTE				

CODICE INDAGINE CONOSCITIVA

**DPLH 2016 06 IC Distr FB**

**FORMAZIONE SPECIALISTICA**

ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE/ISCRIZIONE AD ALBI PROFESSIONALI

--	--

ABILITAZIONI FERROVIARIE CONSEGUITE RELATIVE AGLI ORGANI DI SICUREZZA

ABILITAZIONE	ANNO	ABILITAZIONE	ANNO

**ESPERIENZE PROFESSIONALI PRECEDENTI**

ALL'INTERNO DI FS (DAL PIU' RECENTE)

PERIODO		SOCIETA'	STRUTTURA/AREA	PROFILO CONTRATTUALE
Dal	Al			

RUOLO/PRINCIPALI ATTIVITA' SVOLTE

EVENTUALI ALTRE INFORMAZIONI RITENUTE INTERESSANTI

--

CONTRATTO ATTUALE.

TIPO CONTRATTO ATTUALE

TEMPO INDETERMINATO

FIRMA DEL DIPENDENTE

DATA DI COMPILAZIONE

--	--