SEGRETERIE REGIONALI SARDEGNA O.S.
FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT-UIL, UGL A. F., FAST ferrovie, ORSA ferrovie
---
R.S.U. n° 123 - Attività Tecnico Amministrative
CAGLIARI

FERSERVIZI S.p.A.
Personale e Organizzazione
c.a. Dirigente Responsabile
ROMA

Cagliari, 13/8/07

FERSERVIZI S.p.A.
Polo Territoriale Roma
c.a. Dirigente Responsabile
CAGLIARI - ROMA

P.C. :

SEGRETERIE NAZIONALI O.S.
FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT-UIL, UGL A. F.,
FAST ferrovie, ORSA ferrovie
ROMA

Oggetto: Comunicazione Operativa n° 74/PO del 1 agosto 2007
Macro processo: Gestione Ferrotel e alberghi aggiuntivi/sostitutivi

Si fa riferimento alla recente Comunicazione Operativa n° 74/PO del 1 agosto 2007 con la quale vengono illustrate le principali fasi del processo relativo alla Gestione del servizio Ferrotel ed alberghi aggiuntivi/sostitutivi.

Al riguardo si rileva che la medesima comunicazione, relativamente alla gestione operativa di una parte delle attività connesse al macro processo in oggetto, definisce nel dettaglio territoriale compiti e ruoli di particolari figure, definite "Referenti di Immobile Ferrotel", individuando nominativamente i responsabili per le varie sedi.

Risulterebbe pertanto esser stata effettuata una variazione/innovazione alla organizzazione del lavoro senza che sia stata esperita a livello territoriale, a parere delle scriventi e a norma dell'art. 2 punto 4.2.4 del vigente Contratto Aziendale di Gruppo F.S. e Accordo di Confluenza al CCNL delle Attività ferroviarie, la fase della prevista contrattazione periferica per le unità produttive.

Solo recentemente, peraltro in modo del tutto informale, si è avuta notizia dell'avvenuto inquadramento al livello C, con decorrenza che risalirebbe agli ultimi mesi dell'anno 2006, di due dipendenti della Sede territoriale di Cagliari. Tali atti, ove confermati, sarebbero stati effettuati in violazione delle previste forme di trasparenza e pubblicità – vedi manifestazioni di interesse- di cui all'art. 13 punto 18 del vigente Contratto Aziendale di Gruppo F.S. e Accordo di Confluenza al CCNL delle Attività ferroviarie.

Da quanto sopra emerge la carenza di criteri oggettivi e trasparenti nella gestione del capitale umano, la cui necessità è stata peraltro ribadita in occasione del recente incontro di Rimini sulla realizzazione del Piano di impresa dal Responsabile delle Risorse Umane di Gruppo Dott. Gabriele Gabrielli.

Corrispondendo ad un diffuso senso di disagio del personale, e nel comune interesse di generare motivazione e un clima positivo finalizzato alla crescita e allo sviluppo della Società Ferservizi, le scriventi organizzazioni sollecitano un urgente chiarimento su quanto evidenziato.

Cordiali saluti.

FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT-UIL, UGL A. F., FAST ferrovie, ORSA ferrovie

R.S.U. n° 123