



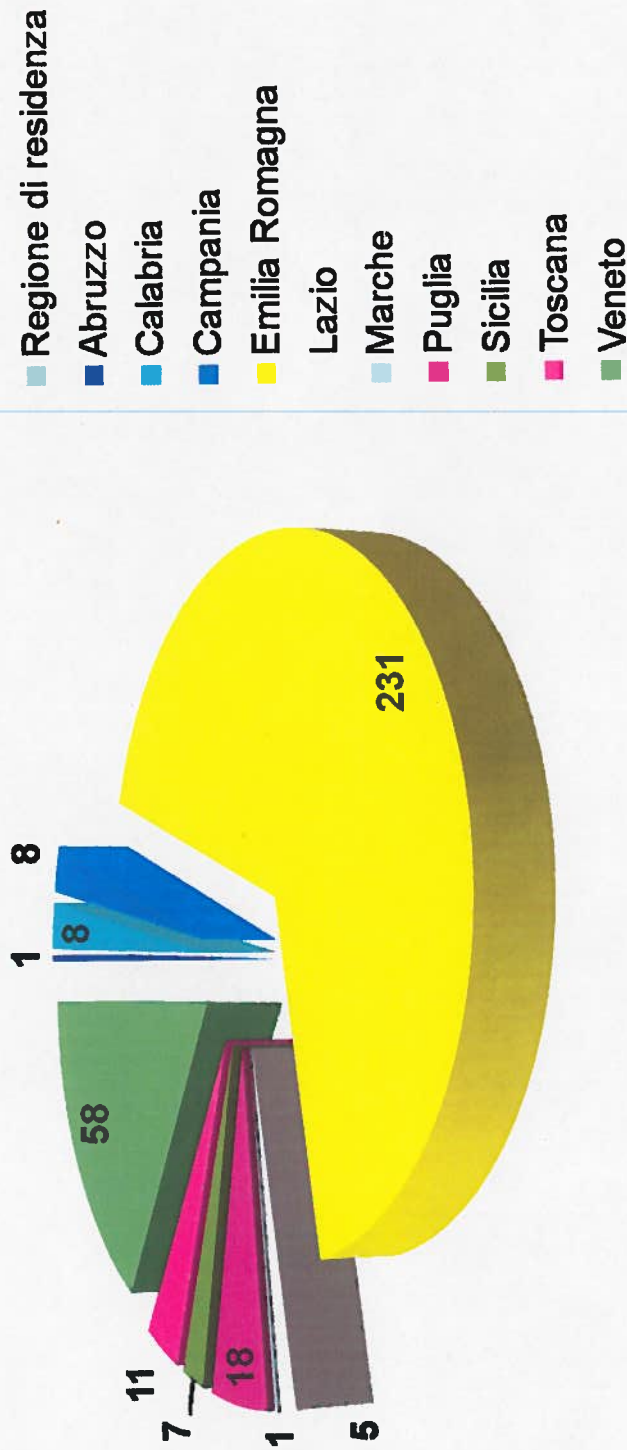
Progetto OMC ETR Bologna

Bologna 05.06.2012

- **Efficientamento nell'utilizzazione del materiale rotabile**
dismissione loco elettromeccaniche, ottimizzazione parco carrozze e mezzi leggeri, riduzione parco diesel, ecc.
- **Implementazione della manutenzione per moduli**
per tutti gli ETR, le loco elettroniche, TAF e Vivalto, trasferendo al I livello le attività di VIS e CC.
- **Accentrata**
aumento delle lavorazioni accentrate su componenti per effetto della manutenzione per moduli
- **Concentrazione in centri manutentivi di eccellenza**
- **Contrazione dei costi attraverso ottimizzazione dell'utilizzo degli impianti**

- **Necessità di ridisegnare il reticolo manutentivo**
 - Concentrazione della grande manutenzione delle flotte ETR a Vicenza
 - Concentrazione della grande manutenzione dei Mezzi Leggeri a Foggia
 - Ridistribuzione delle lavorazioni accentrate di componenti
- **Al fine di verificare sin da subito quali aspetti dovranno essere affrontati in fase di rivisitazione del reticolo manutentivo susseguente alla redistribuzione delle attività svolte nell'OMC di Bologna presso altri impianti sono stati analizzati gli elementi caratteristici relativi al personale assegnato all'impianto**
- **Emerge un quadro di riferimento che prende in considerazione:**
 - la dislocazione geografica
 - il numero delle unità potenzialmente interessate da processi di ricollocazione
 - le tipologie di attività anch'esse potenzialmente non oggetto di riallocazione fuori sede

Dislocazione geografica residenza



Totale organico: 348
 Quadri: 9
 CT: 30
 Operativi: 309
 di cui: 24 indiretti – 29 supporto – 256 diretti

Età media: 39 anni

Prime ipotesi: risorse

Ricollocazione personale non residente in ER in impianti/strutture geograficamente limitrofe alla zona di residenza

Campania:	12 risorse ca
Calabria:	9 risorse ca
Abruzzo:	1 risorsa
Puglia:	24 risorse ca
Sicilia:	8 risorse ca
Toscana:	12 risorse ca
Lazio:	7 risorse ca
Marche:	1 risorsa

Totale: circa 74 risorse con interesse manifestato per un trasferimento

È stato inoltre effettuato uno scouting su possibili quiescenze-collocazione in staff di Linea MCEML e/o altre strutture DT: risorse interessate 10ca.

Prime ipotesi: risorse

Ricollocazione Centro Riparazioni Elettroniche (compresi Tachimetri)

n.51 risorse (di cui n.5 CT)

Le attività del CRE non presentano vincoli specifici ad una loro redistribuzione sul territorio nazionale e pertanto - considerate come nucleo di eccellenza - possono mantenere la loro unitarietà nell'ambito Regionale pur in presenza di una diversa responsabilità organizzativa

A fronte delle valutazioni fatte è possibile considerare collocate circa 135 risorse

Analisi risorse

Risorse da collocare: 213

Quadri: 6 risorse ca

Indiretti: 15 risorse circa

Staff-Supporto (ASPP/Mag/Log/RSMS/RUN/Acquisti/Ingegneria): 35 risorse ca

Diretti: 157 risorse ca (valutato il dettaglio delle competenze)

Azioni gestionali

La complessità del percorso necessita di alcune iniziative propedeutiche ad una gestione “programmata” ma soprattutto “chiara” sia dal punto di vista quantitativo che dal punto di vista temporale dei vari elementi “reali” alla base degli interventi gestionali. Per trasformare ipotesi al momento basate su elementi presenti nei data base aziendali è necessario procedere ad un ad ricognizione diretta con i dipendenti

Si prevedono incontri individuali per approfondire eventuali aspettative e disponibilità del personale

Tali incontri permetteranno di consolidare le ipotesi di trasferimento su domanda e/o valutare eventuali alternative

Durata dell'intervento 60 gg

Ciò permetterà di articolare una serie di opportunità riallocative del personale in funzione delle competenze possedute nonché di eventuale conversione attraverso un apposito percorso formativo nel rispetto delle esperienze maturate e delle eventuali aspirazioni manifestate.

Ipotesi ricollocazione

In Ambito Aziendale - DPR Emilia Romagna

- prosecuzione attività attualmente eseguite (CRE-Tachimetri-revisione componenti elettromeccanici-pneumatici-ecc)
- Linee produzione VIS MLE
- Inserimento in Manutenzione Corrente

In ambito extra aziendale - RFI:

- Inserimento in attività manutentive di officina
- Inserimento in attività manutentive di infrastruttura

NB: Tali ipotesi sono state al momento valutate ed elaborate senza un riscontro definitivo da parte delle strutture/aziende interessate

Azioni vs attività – Quadro attuale

OMC ETR Bologna

Manutenzione ciclica flotte ETR 450 - 460 – 470 * – 485

Manutenzione ciclica complessi Ale 642 – 724 – 582

Componenti vari ETR-MLE con particolare specificità:

- sale montate ETR
- sale montate MLE
- Centro Riparazioni Elettroniche (flotte varie)
- reparto Tachimetri
- componenti pneumatici
- componenti elettromeccanici

Azioni vs attività – sviluppi OMC ETR Vicenza

Manutenzione ciclica flotte ETR 460 – 470* – 485
Rodiggio per flotte 460 – 470* – 485
Componenti vari ETR

** da settembre 2011 linea attiva su Vicenza con trasferimento know-how in corso*

** da giugno 2012 Centro Riparatore ufficiale per sale ETR470*

Trasferimento manutenzione treno completo alla consegna della struttura progettata ad hoc ed in corso di affidamento (progetto+esecuzione)

Previsto trasferimento attrezzature da OMC Bologna su OMC Vicenza

In anticipo sul trasferimento delle treno completo è ipotizzabile trasferire:

- intera attività sul rodiggio (carrelli+sale montate+cardani+cilindri freno-ammortizzatori-ecc)
- attività di revisione di altri componenti ETR (impianti assetto cassa+valvole lucifer+componenti elettromeccanici+ecc)

Azioni vs attività – sviluppi OMC ML Foggia

Manutenzione ciclica RG flotte MLE (ALe582* -642-724-Le682-724-763-864-884)
Rodiggio per flotte MLE (ALe582-642-724-Le682-724-763-864-884)
Componenti vari MLE*

* *linea manutenzione complessi ALe582 già attiva*

* *da giugno 2012 Centro Riparatore ufficiale intera rete per sale portanti MLE*

Da «pesare» come possibili criticità:

- ✓ attivazione linee di produzione VIS (MLE-TAF) su impianti I livello
- ✓ dismissione progressiva ALN663-668

Previsto trasferimento attrezzature da OMC Bologna su OMC Foggia

In anticipo sul trasferimento delle treno completo è ipotizzabile trasferire:

- intera attività sul rodiggio (carrelli+sale montate+riduttori)

Conclusioni

- ❖ Il tema OMC di Bologna dovrà essere affrontato come Tema di Gruppo e non di DT o di Trenitalia pur con le rispettive esigenze di budget e industriali
- ❖ Sinergia con le parti sociali attraverso un processo di coinvolgimento che garantisca sia gli aspetti propri dell'industria sia la minimizzazione degli impatti sulle risorse umane
- ❖ Condivisione di un percorso comune che attraverso tavoli tecnici cadenzati permetta la protezione delle risorse con tempi e modi corretti
- ❖ Massima attenzione a non disperdere patrimonio aziendale
- ❖ Imprescindibilità degli obiettivi aziendali dichiarati