

VERBALE DI ACCORDO

In data 12 aprile si sono incontrate la Società Trenord s.r.l. e le Organizzazioni Sindacali FILT – CGIL, FIT – CISL, UILT – UIL, FAST MOBILITA', UGL TRASPORTI, FAISA CISAL e ORSA FERROVIE in relazione a quanto previsto nell'accordo del 16 marzo e con riferimento alle tematiche relative alla Manutenzione.

Carichi di lavoro e fabbisogni articolati per Impianto e Sito

L'Azienda ha trasmesso anticipatamente la documentazione alle RSU/OO.SS. che ha descritto nel corso dell'incontro. Le Parti condividono la necessità di comprendere nel calcolo dei fabbisogni le attività di Verifica, Manovra, Personale indiretto, Controllo Pulizie, Logistica e Fascio Arrivi/Partenze e di includere nel calcolo dei fabbisogni anche i Capi tecnici.

Le Parti condividono la necessità di dettagliare meglio le ore di lavoro relative al materiale rotabile assegnato ai vari impianti, rispetto alle relative unità organizzative e ai macro reparti delle singole unità e differenziati per profili professionali. La trasmissione della documentazione sopra descritta avverrà entro il mese di Maggio 2017..

Successivamente verranno organizzati incontri dedicati ai singoli impianti alla presenza della RSU/OO.SS., con attenzione ai singoli settori e alle singole lavorazioni, che saranno calendarizzati a partire dal mese di giugno 2017.

Turni

Le Parti discuteranno, durante gli incontri per ciascun impianto, nel dettaglio i turni per ciascuna struttura, a valle della trasmissione dei fabbisogni dettagliati come sopra descritto.

Ricerche interne

L'Azienda informa le OO.SS. sulla necessità di attivare immediatamente le Ricerche interne per figure di gerarchia per tutti i settori della Manutenzione, con validità delle graduatoria di 12 mesi a decorrere dalla formalizzazione della stessa. Le azioni gestionali conseguenti saranno definite una volta definiti i fabbisogni nella modalità sopra descritta. L'Azienda, che utilizzerà suddetta graduatoria per la copertura dei posti

vacanti/ripiamento fabbisogno organico, si impegna ad attingere dalla stessa anche per l'eventuale conferimento delle c.d. mansioni superiori "a posto coperto".

Al tempo stesso verrà emanata una indagine conoscitiva per la mobilità territoriale tra impianti, così come normato da CCNL, al fine di ripianare eventuali carenze degli stessi.

Ferie 2017

L'Azienda descrive alle RSU/OO.SS. le logiche del meccanismo relativo all'incentivazione della presenza del personale operativo nel periodo estivo del 2017, da dettagliare e articolare su base volontaria.

Le parti concordano la necessità di approfondire il tema al fine di stipulare un accordo, durante un incontro apposito con le RSU/OO.SS. che si terrà il 21 aprile alle ore 09.30.

Varie

Su segnalazione delle RSU/OO.SS. L'Azienda verificherà la corretta corresponsione dell'indennità turno prevista da accordo del 31/03/2015 punto 2.7 .

L'Azienda comunica alle RSU/OO.SS. l'equiparazione del c.d. "Turno D" dell' impianto di Camnago a quello di Novate.

FILT Antonina Eberta FILT ~~Co. E. Ottaviano~~
FAISA ~~Carlo~~
UILT ~~Antonio~~
RSU ~~Antonio~~
UGL TAF ~~Antonio~~
FIT CISL ~~Antonio~~
RSU ~~Antonio~~
RSU ~~Antonio~~
OR. S. A. ~~Antonio~~
RSU ~~Antonio~~
FAST MOBILITÀ ~~Antonio~~
RSU ~~Antonio~~

Milano, 11 aprile 2017

[Handwritten signatures in blue ink]