

Segreteria Regionale Lombardia

Rinnovo Contratto Aziendale Trenord

Oggi si è tenuto il primo incontro in merito al rinnovo del contratto Aziendale di Trenord presso la sede dell'Assolombarda, sede tra l'altro designata dall'Azienda per tutto il percorso di rinnovo contrattuale.

Vista la mancanza di alcune Organizzazioni Sindacali non si è entrati propriamente nel merito degli argomenti ma si è accennato a come si potranno svolgere le trattative per il rinnovo.

Innanzitutto, siamo convinti che il rinnovo si debba svolgere con tutte le Organizzazioni Sindacali così da portare avanti l'unitarietà che consentirebbe a tutti di lavorare al meglio.

L'azienda ha comunicato di voler procedere spedita, disponibile a presentare delle proposte o bozze contrattuali mentre noi siamo ripartiti dal verbale nel quale indicavamo che sarebbero state le Organizzazioni Sindacali a fornire una piattaforma per il rinnovo contrattuale.

Trenord ha anche comunicato di aver in mente una revisione netta della Premialità e di necessitare di uno snellimento nei meccanismi di gestione dell'orario di lavoro per rendere Trenord sempre Efficiente e Fluida.

Come SLM FAST abbiamo focalizzato il nostro intervento su alcuni punti:

1. Siamo disponibili come siglato in precedenza a presentare una piattaforma contrattuale unitaria con le altre OO.SS. e poi discuterne in base alle posizioni divergenti che sicuramente si potranno creare tra OO.SS. ed Azienda.
2. Qualora l'azienda ritenga (perché magari ha già la bozza pronta), di accelerare i tempi e presentare una propria piattaforma, saremo disponibili a discuterla purché questo serva a snellire e velocizzare il percorso.
3. Il percorso deve avere una tempistica definita, ma oggettivamente rispettabile, per poter addivenire ad un Contratto Aziendale
4. Abbiamo tenuto a precisare, anche se non si è andato a fondo degli argomenti, che quando si parla di "premierità" si sta parlando di qualcosa di totalmente nuovo perché ad oggi non esiste una premierità. Oggi abbiamo un Patto di competitività creato con voci retributive scomparse dal C.A. rispetto ai precedenti contratti di provenienza (cioè soldi già dei dipendenti) e che quindi non si può pensare di finanziare la premierità con quei soldi. Occorre invece valutare che dal 2012 il personale ha dato un aumento di produttività che non è stato redistribuito sul personale stesso come invece vorrebbero i logici principi in caso di aumento di Produttività Aziendale.

La nostra O.S. valuterà nei prossimi giorni se presentare una piattaforma unitaria o meno (occorre valutare la posizione di tutte le OO.SS.) all'azienda o se attendere la proposta aziendale e discuterne portando avanti i temi, i punti e le idee che già abbiamo ben chiare.