

Detassazione lavoro notturno ...

i rimborsi con le dichiarazioni dei redditi del 2011!

In arrivo la soluzione per il problema della detassazione, delle ore di lavoro notturno, delle ore straordinarie ed degli altri elementi retributivi cosiddetti premiali, dovuta ai dipendenti del privato impiego; l'Ufficio delle Entrate apre alla possibilità di "spostare la gestione dei rimborsi, per gli anni 2008-2009, nel modello 730/2011 o con l'Unico 2011".

Dopo le prese di posizione della Fast FerroVie, di altre O.S. e della consulta dei CAF, arriva finalmente la disponibilità dell'Agenzia delle Entrate di facilitare la gestione del rimborso "della maggiore tassazione applicata sulle retribuzioni corrisposte per lavoro normalmente prestato in base ad un orario su turni, in relazione al fatto che "l'organizzazione del lavoro a turni costituisce di per sé una forma di efficienza organizzativa" e ad altre indennità derivanti da accordi di efficientamento aziendale, così come riportato nella risoluzione n° 83 del 17 Agosto 2010 dello stesso Ufficio delle Entrate.

Di seguito riportiamo un passaggio della Circolare dell'Agenzia delle Entrate

CIRCOLARE N. 48/E

Roma, 27 settembre 2010

OGGETTO: Compensi per incrementi di produttività: lavoro notturno e straordinario e sgravio contributivo

*Direzione Centrale Normativa
Direzione Centrale Servizi ai contribuenti*

*In considerazione della concorde rappresentazione da parte di tutti i soggetti interessati delle difficoltà operative riscontrate nel dar corso ai suddetti adempimenti, si ritiene di poter adottare una procedura che consenta di richiedere, unitariamente per entrambi i periodi d'imposta interessati, **il rimborso delle maggiori imposte pagate mediante i modelli di dichiarazione e di certificazione da utilizzare nel 2011 che saranno opportunamente integrati.***

In particolare, il datore di lavoro dovrà indicare nel CUD/2011 le somme erogate negli anni 2008 e 2009 per i conseguimento di elementi di produttività e redditività ovvero per lavoro straordinario assoggettabili a imposta sostitutiva in tali anni; il dipendente potrà recuperare il proprio credito mediante la dichiarazione dei redditi da presentare nel 2011.

Tale soluzione, che consente di contemperare le esigenze di semplificazione con quelle di controllo da parte dell'amministrazione finanziaria, richiede che il datore di lavoro riporti nel CUD/2011 anche gli importi che eventualmente abbia già certificato al dipendente a seguito della richiamata risoluzione n. 83 del 2010.

In presenza quindi della proroga dei termini per il recupero, tramite la certificazione dei CUD, delle maggiori somme versate, mediante il modello 730 o con l'Unico 2011, diventa inutile percorrere l'iter della presentazione delle istanze, così come previsto dall'art. 38 DPR 603/72.

L'accesso ai rimborsi, entro le cifre massime previste, è condizionato dal possesso dei requisiti e dai limiti di reddito riportati dalla normativa che ovviamente saranno certificati dal datore di lavoro, nella qualità di sostituto d'imposta.

Rimane da specificare con chiarezza quali siano le voci retributive che rientrano nel regime di tassazione agevolata, in quanto a nostro giudizio non si può circoscrivere il problema all'indennità di notturna/ore di straordinario, bensì rientrano nell'agevolazione fiscale le tassazione applicate a "tutte le indennità premiali derivanti dagli accordi di efficienza organizzativa delle aziende" per come meglio specificato dall'Agenzia delle Entrate nella risoluzione n. 59/E del 22 ottobre 2008 ed in quella del 17 agosto 2010 N°83/E.

Rispetto alla necessità di determinare meglio il perimetro della fiscalità di vantaggio la FAST FerroVie si è già attivata con la Direzione del Gruppo F.S.

La Segreteria Nazionale FAST FerroVie

