

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29 gennaio 2016, presso la sede del C.N.C.P. di Via Salaria, 89, Roma si sono incontrati i rappresentanti:

Arnaldo De Santis per C.N.C.P. ed Aldo Otelli per Cooperativa Profer ;

e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti, Ugl Trasporti, Fast-Confsal, Salpas Orsa assistite dalle Organizzazioni Sindacali Regionali/RSA.

Premesso che

L'ATI COFELY-CNS-CNCP-CONSORZIO MILES ha la gestione integrata di servizi e manutenzione dei complessi immobiliari di stazioni Ferroviarie contratti: APL 17/2015 lotto 1 APL 18/2011 lotto 2 e APL 19/2011 lotto 3; Centostazioni con lettera del 4 novembre 2015 diffidava l'Ati per la gravissima situazione di inadempimento relativamente a servizi svolti nelle stazioni ferroviarie affidate al Consorzio Stabile Miles Servizi Integrati; La Cofely in qualità di mandataria capogruppo ha contestato i disservizi della mandante Consorzio Stabile Miles Servizi Integrati, intimandola nel contempo il recesso dall'ATI per tutti contratti di cui ai lotti 1-2-3; Per effetto del recesso la mandataria capogruppo e ATI ha comunicato a Centostazioni che il servizio non subirà alcuna interruzione in quanto l'attività prima affidata al Consorzio Miles verrà assorbita e gestita direttamente dal CNCP e CNS;

per quanto sopra le parti come sopra costituite, si sono incontrate rispettivamente in data 2 dicembre 2015 nell'ambito delle procedure di cambio appalto concernenti i lotti 2 e 3 con decorrenza 16 dicembre 2015 ed in data odierna per il lotto 1 società Centostazioni - Attività di pulizia e presenziamento nelle stazioni delle Regioni :Puglia, Umbria, Basilicata, Calabria e Campania così come previsto dall'art. 16 bis Ccnl Mobilità AF 20.07.2012 con decorrenza 1 febbraio 2016;

nell'incontro odierno le parti hanno condiviso la ripartizione sui vari consorzi e l'impegno ad assorbire tutto il personale avente diritto, garantendo l'integrale applicazione del CCNL, mantenendo i trattamenti normativi, economici e retributivi in atto al momento del passaggio, comprese le anzianità di settore maturate, maturande e mantenendo le attuali riduzioni dell'orario di lavoro per effetto dell'ammortizzatore sociale in capo alla Società Icss al quale le parti in considerazione dell'immutate condizioni dei livelli produttivi convengono di dare continuità;

al CNCP sono state affidate le attività presenti nella Regione Umbria;

le attività relativamente alla Regione Umbria sono state affidate alla Coop Profer, facente parte della compagine consortile di seguito affidataria;

l'affidataria ha ribadito alle OO.SS. la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, rilevando un esubero di n. 7 lavoratori su 16 complessivi presenti nelle Stazioni Assisi, Foligno, Perugia e Terni;

Tutto ciò premesso

le Parti, dopo un ampio esame dell'intera situazione economico/produttiva aziendale, e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale in premessa,

Concordano

sulla gestione di n. lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 01/02/2016 al 30/06/2015, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa, Con tale finalità le Parti precisano quanto segue:

1. Ambito di applicazione

L'applicazione del Contratto di Solidarietà riguarderà i dipendenti delle Stazioni site in : Assisi, Foligno, Perugia e Terni

Il personale dipendente in solidarietà è pari complessivamente a 16 lavoratori come da elenco allegato che sarà parte integrante del presente verbale.

2. Decorrenza e durata

Il Contratto di Solidarietà avrà decorrenza dal 01/02/2016 al 30/06/2016. Le Parti, prima della scadenza del Contratto di Solidarietà, si incontreranno per verificare la situazione aziendale.

3. Riduzione dell'orario di lavoro

Il normale orario di lavoro è fissato in 38 ore settimanali secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) Mobilità A.F. ed applicato dalla Società. L'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di

solidarieta' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 nella percentuale media 43% nelle Stazioni site in Assisi, Foligno, Perugia e Terni

4. Deroche all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione all' OO.SS. , per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

5. Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2016 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture ed un intenso programma di formazione.

La Società disporrà l'anticipazione ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate, salvo buon fine.

La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà avverrà in sede aziendale ogni trimestre.

Letto, confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

Per la Filt CGIL _____

Per la Fit CISL _____

Per la Uil UILTRASPORTI _____

Per la Ugl TRASPORTI A.F. _____

Per la Fast Ferrovie _____

Per la Salpas Orsa _____

Per il C.N.C.P. e Cooperativa Profer _____

The image shows several handwritten signatures in black and blue ink, each placed over a horizontal line corresponding to a union or organization. The signatures are: 1. A large, stylized signature in black ink for Filt CGIL. 2. A signature in black ink for Fit CISL. 3. A signature in black ink for Uil UILTRASPORTI. 4. A signature in black ink for Ugl TRASPORTI A.F. 5. A signature in blue ink for Fast Ferrovie. 6. A signature in black ink for Salpas Orsa. 7. A signature in black ink for C.N.C.P. e Cooperativa Profer.

CONSORZIO	AZIENDA	STAZIONI IN CUI SI OPERA	COGNOME DIPENDENTE	NOME DIPENDENTE	DATA DI ASSUNZIONE	LIVELLO	PART TIME/ FULL TIME	ORARIO DI LAVORO	RIDUZIONE PERCENTUALE CDS
CNCP	PROFER	ASSISI	GOBBINI	ITALIANO	01/06/2011	F1	FULL TIME	38,00	43%
CNCP	PROFER	ASSISI	TACCHIA	ABA SABINA	01/06/2011	F1	60,53	23,00	43%
CNCP	PROFER	FOLIGNO	BAIOCCO	LUCIA	01/06/2011	F1	FULL TIME	38,00	43%
CNCP	PROFER	FOLIGNO	BARBANERA	FABIANA	01/06/2011	F1	92,11	35,00	43%
CNCP	PROFER	FOLIGNO	FEDERICI	MARIA ASSUNTA	01/06/2011	F1	92,11	35,00	43%
CNCP	PROFER	FOLIGNO	GENTILI	AMEDEO	01/06/2011	F1	78,95	30,00	43%
CNCP	PROFER	FOLIGNO	NUCCI	DANIELA	01/06/2011	F1	73,68	28,00	43%
CNCP	PROFER	PERUGIA	PETTIROSSI	ELEONORA	01/06/2011	F1	92,11	35,00	43%
CNCP	PROFER	PERUGIA	PRINCIPI	ROBERTO	01/06/2011	F1	FULL TIME	38,00	43%
CNCP	PROFER	PERUGIA	SANTOCORI	ORIELLA	01/08/2013	F1	52,63	20,00	43%
CNCP	PROFER	TERNI	ANDERLINI	MORENO	01/06/2011	F1	FULL TIME	38,00	43%
CNCP	PROFER	TERNI	DOMIZIANI	LUIGI	01/06/2011	F1	FULL TIME	38,00	43%
CNCP	PROFER	TERNI	GIANGIULI	ANDREA	01/06/2011	E1	FULL TIME	38,00	43%
CNCP	PROFER	TERNI	GRANDONI	PATRIZIA	01/06/2011	F1	60,53	23,00	43%

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]