

VERBALE DI ACCORDO

In data 20 aprile 2018 si sono incontrate la Società Trenord srl e le Organizzazioni sindacali FILT CGIL , FIT CISL, UILT UIL, FAST MOBILITA', UGL TRASPORTI, FAISA CISAL e ORSA FERROVIE e le RSU competenti a seguito degli incontri dell'11 e 16 aprile u.s. in tema di regime agevolato per somme corrisposte a titolo di retribuzione incentivata di ammontare variabile, legate ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione misurabili e verificabili nel periodo prestabilito.

Le Parti intendono altresì procedere, in attuazione di quanto previsto dall'art. 64.3.3 del Contratto Aziendale, e in coerenza con il sistema contrattuale interconfederale, all'avvio della negoziazione per il rinnovo della contrattazione integrativa aziendale e del Premio di Risultato. Sul tema l'Azienda convocherà le Organizzazioni Sindacali entro la data del 10 Maggio pv.

Premesso che:

- Nel periodo estivo (Giugno – Settembre) è necessario assicurare la regolarità del servizio anche in relazione al fatto che l'offerta di trasporto rimane pressoché invariata rispetto agli altri periodi annuali ed della concentrazione dei periodi di ferie per il personale operativo;
- Del periodo suddetto è prevista una significativa concentrazione delle attività di manutenzione di 1° e 2° livello del materiale rotabile che interesserà tutti gli impianti aziendali,

si rende necessario un incremento di produttività nei settori Produzione e Manutenzione per far fronte alle sopra citate esigenze.

A tal fine, con il presente accordo le Parti intendono definire, per il periodo estivo dell'anno 2018, un sistema di incentivi economici in regime agevolato per i settori produzione e manutenzione la cui corresponsione sia legata ad incrementi e miglioramenti di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione;

In tale ottica le Parti hanno attentamente valutato alcuni elementi rilevanti per la competitività e i risultati, legati all'andamento aziendale, individuando obiettivi consistenti in incrementi di produttività, redditività e qualità in grado di coinvolgere tutto il personale operativo dei settori Produzione e Manutenzione.

La normativa vigente Legge 27 dicembre 2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018) ha confermato la disposizione strutturale con cui si disciplina un regime agevolato di natura fiscale c.d. detassazione per le somme corrisposte a titolo di premio c.d. di risultato ad ammontare variabile, legate ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili.

Vertical handwritten notes on the left margin, including "CGIL", "CISL", "UIL", "FAST MOBILITA'", "UGL TRASPORTI", "FAISA CISAL", "ORSA FERROVIE", and "RSU".

Vertical handwritten notes on the right margin, including "CGIL", "CISL", "UIL", "FAST MOBILITA'", "UGL TRASPORTI", "FAISA CISAL", "ORSA FERROVIE", and "RSU".

Horizontal handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Collegato Merco 26/11.

Per la definizione degli obiettivi e per l'individuazione degli importi e dei meccanismi utili alla determinazione quantitativa delle erogazioni connesse al premio, le Parti si danno atto di avere esaminato in sede aziendale le condizioni produttive, tenendo conto dell'andamento complessivo e delle condizioni essenziali di redditività dell'azienda, in particolare con riferimento alla qualità del servizio erogato, misurato sia in termini di offerta commerciale (Treni per kilometro effettuati) sia in termini di disponibilità del materiale rotabile per l'effettuazione di detti treni.

Con la stipula del presente Accordo le Parti intendono incentivare questi incrementi di produttività e di qualità, mediante l'erogazione di un premio commisurato al raggiungimento di obiettivi specifici dei due settori, secondo le modalità sotto riportate.

### Produzione

Periodo di riferimento 9/6/2018 – 22/9/2018

Personale interessato: Macchinisti e Capi treno in servizio effettivo ai treni

Parametro di riferimento: Tr\*km/addetti

dove:

- Il numeratore Tr\*km rappresenta la sommatoria dei Km effettuati da tutti i treni Trenord (solo treni commerciali, esclusi invii) nel periodo di riferimento
- Il denominatore "addetti" rappresenta il numero medio, calcolato nel periodo di riferimento, degli agenti di condotta e di scorta in forza a tutti gli impianti aziendali, in effettivo servizio ai treni.
- Il valore del parametro di riferimento per l'anno 2017 (periodo giugno settembre risulta essere pari a (Tr\*km) 12.557.956 MLN /addetti

Target di incremento produttività + 1% rispetto al medesimo periodo del 2017

Valore del premio: il premio verrà riconosciuto esclusivamente se sarà stato raggiunto il target di incremento di produttività, ed ai soli fini della quantificazione del suddetto premio, nella seguente misura:

- Al personale interessato che, nel periodo di riferimento, avrà totalizzato almeno 65 giornate di servizio effettivo ai treni verrà riconosciuto un premio pari a € 300,00;
- Al personale interessato che, nel periodo di riferimento, avrà effettuato ulteriori prestazioni giornaliere rispetto a quanto sopra indicato verrà riconosciuto un premio pari a € 50,00 lorde per ciascuna giornata;

Collegato Marco CCLL.

- Per "giornata di servizio effettivo ai treni" si intende il periodo lavorativo effettuato tra due riposi giornalieri, indipendentemente dal fatto che lo stesso possa interessare una o due giornate di calendario.
- Per il raggiungimento dei targets sono computabili anche le giornate di formazione e/o visita di medicina legale o del lavoro.
- Il meccanismo di calcolo dell'incentivo è esplicitato nell'allegato 1 che costituisce parte integrante del presente accordo.

### Manutenzione

Periodo di riferimento 9/6/2018 – 22/9/2018

Personale interessato: Personale diretto addetto alla manutenzione dei treni (compresi i capi tecnici, manovratori e verificatori)

Parametro di riferimento: Disponibilità giornaliera materiale rotabile per ciascun impianto manutentivo, riferita al materiale rotabile previsto giornalmente in turno.

Target di disponibilità: 97% rispetto al quantitativo di treni previsto dal turno del materiale rotabile.

Valore del premio: il premio verrà riconosciuto esclusivamente se sarà stato raggiunto il target di incremento di produttività, ed ai soli fini della quantificazione del suddetto premio, nella seguente misura:

- Al personale interessato che, nel periodo di riferimento, avrà totalizzato almeno 64 giornate di servizio effettivo, verrà riconosciuto un premio pari a € 450,00 lorde.

Per ogni ulteriore giornata di lavoro oltre le 64 giornate come indicate nel punto precedente sarà previsto un incentivo economico (a partire dalla 65 giornata) pari a 50 euro lorde giornaliere

- Per il raggiungimento dei targets sono computabili anche le giornate di formazione e/o visita di medicina legale o del lavoro.
- Il meccanismo di calcolo dell'incentivo è esplicitato nell'allegato 2 che costituisce parte integrante del presente accordo.

L'erogazione di tale importo avverrà con le competenze del mese di Novembre 2018

Gli importi del premio di cui al presente accordo non avranno riflessi su nessun istituto contrattuale o di legge diretti e/o indiretti di alcun genere.

Le Parti convengono che le caratteristiche del suddetto premio come costituito nel presente accordo, sono coerenti, ai fini dei benefici fiscali e/o previdenziali e in linea con la normativa e gli accordi interconfederali vigenti, in quanto connessi ad

incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, utili al miglioramento della competitività aziendale.

Il presente verbale verrà depositato entro 30 giorni a cura della Società presso Ispettorato Territoriale del Lavoro e allegata una autodichiarazione di conformità dell'accordo medesimo alle disposizioni contenute nella normativa.

Milano, 20 aprile 2018

SOCIETA' TRENORD

*Handwritten signatures of the company representatives.*

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FIL- CGIL *Handwritten signature*  
FIT- CISC *Handwritten signature*  
UILT *Handwritten signature*

FAST *Handwritten signature*

FAISA CISA *Handwritten signature*

*Handwritten signature*

UGL *Handwritten signature*

FILT CGIL *Handwritten signature*

RSU  
*Handwritten signatures of the RSU members.*



