

VERBALE DI ACCORDO

La società Trenord s.r.l. e le Segreterie Regionali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT-UIL, UGL Trasporti, FAISA CISAL, FAST Ferrovie, firmatarie dell'Accordo aziendale di armonizzazione di confluenza al Contratto Unico della Mobilità – Attività Ferroviarie del 4 Luglio 2012 si sono incontrate in data 3 luglio 2014, in Milano a seguito degli impegni assunti in data 11 novembre 2013 e del verbale di incontro del 10 aprile 2014.

Fermo restando quanto sancito dall'art. 54 punto 2 del Contratto Aziendale di Trenord, per i casi in cui la controlleria effettuata dal personale di bordo si configuri a pieno titolo quale attività finalizzata a contrastare e ridurre l'evasione, a seguito delle ipotesi esaminate nel corso degli incontri effettuati e degli accordi sottoscritti nei verbali dell'11 novembre 2013 e del 10 aprile 2014, valutato il flusso organizzativo del processo di recupero crediti della Soc. OEBS – DB che condiziona il costante flusso retributivo mensile del personale di scorta, in servizio sui treni del settore Lunga Percorrenza, non ultimo l'obiettivo comune tra le parti di semplificare il processo di riconoscimento degli importi dovuti e tenuto anche conto della tipologia delle attività svolte sulla tratta Venezia – Tarvisio di recente attivazione, si conviene di riconoscere a titolo dell'art. 54.2.2. lettere "a" e "b" del Contratto Aziendale di Trenord la percentuale aggiornata al 7 % delle somme pro capite riscosse su base mensile.

Tale percentuale sarà riconosciuta con il primo cedolino paga utile a decorrere dal 1° Gennaio 2014, e sarà oggetto di verifica tra le parti secondo quanto sancito dal verbale del 11 novembre 2013.

Anche per la tratta Venezia – Tarvisio, in continuità con quanto concordato nel verbale di accordo del 11 novembre 2013 per il settore Lunga Percorrenza, si conferma che i casi di eventuali vetture eccedenti che si dovessero verificare saranno utili al conteggio dell'importo della Competitività e Premialità dell'art 64 del Contratto Aziendale con le medesime modalità e condizioni stabilite in precedenza. Eventuali casi di ulteriori eccedenze che dovessero rendersi necessarie saranno oggetto di specifica condivisione tra le parti.

A seguito dell'accordo siglato tra le parti per il settore terra in data 28 novembre 2013 che si intende confermato, si ribadisce il prosieguo della successiva fase del piano di riqualificazione professionale da programarsi entro il corrente anno, in merito al quale si conviene di programmare uno specifico incontro entro il mese di ottobre p.v. In particolare, successivamente al periodo di programmazione delle ferie estive verranno rivisti i turni del personale di terra.

Le parti si danno atto della necessità di avviare al termine del periodo delle ferie estive sessioni specifiche di formazione mirata al personale mobile e di terra, in merito al quale sarà presentato un piano operativo.

In merito alla fornitura di tablet al personale mobile si conferma la prima fase della fornitura entro il 15 settembre per terminare la fornitura stessa entro fine anno corrente

Trenord S.r.l.
Piazza Cavour, 14 - 20123 Milano - Italia
Tel. +39 02 200511 - Fax +39 02 7201111

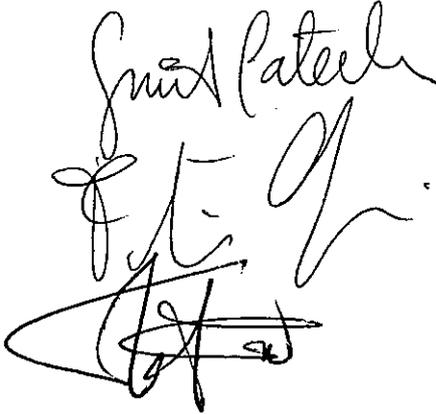


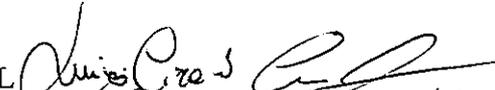
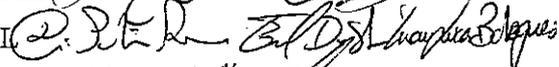
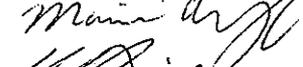
Codice Fiscale / P.IVA 06705490966
Capitale Sociale Euro 76.120.000 i.v.
C.C.I.A.A. Milano / R.E.A. 1909555

In attesa di definire l'accordo per le Relazioni Sindacali di Trenord dove sarà sancito il protocollo dei servizi che dovranno essere garantiti in caso di sciopero del personale, ad integrazione di quanto concordato nel verbale di accordo del 28 febbraio 2012, col fine di garantire il diritto alla mobilità dei viaggiatori sulle tratte internazionali ed alle esigenze dei dipendenti di raggiungere le località di inizio attività e di rientro alle sedi di appartenenza, si conviene, nei casi di scioperi proclamati, di garantire rispetto alla produzione attuale ed in aggiunta alla coppia Bologna Centrale – Brennero (EC 84/85) anche la coppia di treni notturni Euro night sulla direttrice Venezia Tarvisio (EN 236/237).

Milano 3 Luglio 2014

La Società



FILT CGIL 
FIT CISI 
UILT UIL 
UGL 
FAST 
FAISA 