

Verbale d'accordo

Addì 24 marzo 2016, in Roma, presenti le sottosegnate Parti:

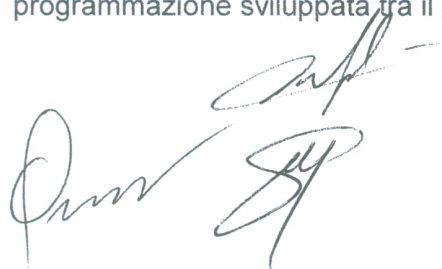
- La Dussmann Service S.r.l. rappresentata dai Sigg.ri Nicola Piccione, Maurizio Lanni e Alessandro Longo;
- La Filt CGIL Lazio rappresentata dai Sigg.ri Fabrizio Rosati e Alexandra Raita;
- La Fit CISL Lazio rappresentata dai Sigg.ri Maurizio Magistri e Fabio Bonavico;
- La Uiltrasporti UIL Lazio rappresentata dal Sig. Alessandro Benisio;
- La UGL Trasporti Lazio rappresentata dal Sig. Roberto Pucello;
- La Fast Ferrovie Lazio rappresentata dal Sig. Sabrina Mancini;
- La Salpas Orsa Lazio rappresentata dal Sig. Orlando Quirici;
- Le Rsa dell'appalto dei servizi di pulizie del materiale rotabile per il segmento AV Freccia Rossa.

Premesso:

- **Che**, nell'ambito delle attività dei servizi di pulizie del materiale rotabile per il segmento AV Freccia Rossa in Roma, la Dussmann Service S.r.l. ha rilevato l'esistenza di un significativo residuo di giornate di ferie ed ex festività non ancora fruita da parte di lavoratori.
- **Che**, pertanto, si rende necessaria la predisposizione di un articolato piano di smaltimento programmatico dei sopracitati residui nel corso dell'anno corrente, con contestuale inserimento in organico di un nucleo di lavoratori da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato a titolo sostitutivo del personale effettivo di appalto, nucleo quantificabile nell'ordine di 25 unità aventi parametro contrattuale pari a 25 ore settimanali.
- **Che**, la Dussmann Service S.r.l. ha chiesto un incontro alle OO.SS. al fine di effettuare un confronto finalizzato all'individuazione di tempi e modalità di strutturazione della sopracitata pianificazione.
- **Che**, nel corso dell'odierno incontro, a fronte di una grave situazione occupazionale in essere nell'ambito degli appalti di servizi per il settore ferroviario, più precisamente in relazione alla procedura di licenziamento collettivo ultimata dalla Società Tirreno Soc. Coop., procedura che ha portato, malauguratamente, al licenziamento di un nucleo di lavoratori, le OO.SS. hanno chiesto alla Dussmann Service S.r.l. di poter prendere in considerazione parte di tali lavoratori, oggetto di avvenuto licenziamento, in relazione alle assunzioni di cui al precedente punto, tutto ciò al fine di poter generare una opportunità occupazionale, seppur temporanea.

Dopo ampio confronto, si è convenuto il seguente accordo

1. La Dussmann Service S.r.l. procederà all'avvio di un piano di smaltimento di ferie ed ex festività residui per tutto il personale effettivo presso i siti di "Termini", "Prenestino" e "San Lorenzo" del segmento Alta Velocità, mediante una programmazione sviluppata tra il mese di aprile e il mese di novembre 2016.



- Quin*
- ...*
- ...*
2. I lavoratori interessati, pertanto, fruiranno di periodi programmati di assenza con logiche di rotazione tra gli stessi durante il sopracitato periodo. Le modalità di gestione delle ferie durante il periodo estivo tra giugno e settembre non subiranno modifiche alle consuete modalità.
 3. Al fine di poter procedere alla sostituzione del personale assente durante l'intero periodo di pianificazione di smaltimento residui ferie/ex festività, la Dussmann Service S.r.l. procederà all'inserimento dei lavoratori citati nelle premesse i cui nominativi ovvero dei Sigg.ri Roberto Aiello, Federico Gori, Donato Macario, Gabriele Picciotti e Loren Santaniello.
 4. I lavoratori di cui al precedente punto saranno assunti ex novo, con livello F2, parametro contrattuale orario pari a 25 ore settimanali, con contratto di lavoro a tempo determinato con decorrenza dal 1° aprile 2016 fino al 30 aprile 2016. Al termine di tale periodo la Dussmann Service S.r.l. si avvarrà della facoltà di effettuare una valutazione di merito rispetto alla possibilità di stipula di un periodo di proroga del contratto di lavoro per ognuno degli operatori interessati. Quale condizione preliminare all'assunzione, i lavoratori dovranno fornire alla Dussmann Service S.r.l. documento di certificazione di effettivo inserimento da parte dell'Ufficio di Collocamento Provinciale nelle liste di collocazione in mobilità (seguito licenziamento ex legge 223/91).
 5. Sempre nell'ottica di procedere alla sostituzione del personale assente durante l'intero periodo di pianificazione di smaltimento residui ferie/ex festività, oltre ai lavoratori di cui al precedente punto 3. la Dussmann Service S.r.l. procederà all'assunzione ex novo di 11 lavoratori, con livello F2, parametro contrattuale orario pari a 30 ore settimanali, con contratto di lavoro a tempo determinato con decorrenza dal 1° aprile 2016 fino al 30 aprile 2016. Al termine di tale periodo la Dussmann Service S.r.l. si avvarrà della facoltà di effettuare una valutazione di merito rispetto alla possibilità di stipula di un periodo di proroga del contratto di lavoro per ognuno degli operatori interessati.
 6. Contestualmente alle sopracitate intese, le Parti definiscono di voler effettuare un percorso di ricognizione e verifica dell'attuale situazione organizzativa del complesso delle attività del segmento Alta Velocità in Roma, anche in connessione all'andamento occupazionale e produttivo di appalto in funzione delle intervenute variazioni di attività; a tal fine viene concordato di effettuare incontri periodici con cadenza bimestrale con primo appuntamento da fissare entro la fine del mese di aprile 2016.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Dussmann Service S.r.l.

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Per la Uiltrasporti UIL

Domenico Amadori

Per la UGL Trasporti

Roberto Pucillo

Per la Fast Ferrovie

Monica Sanna

Per la Salpas Orsa

Gianni Orlando

A collection of handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'G. Orlando' and several smaller initials and scribbles.