



[www.fastferrovie.it](http://www.fastferrovie.it)

**LOMBARDIA**  
**Piazza Duca d'Aosta – 20124 Milano**  
**[lombardia@fastferrovie.it](mailto:lombardia@fastferrovie.it)**

**PIEMONTE e VALLE d'AOSTA**  
**Via Sacchi 45 – 10125 Torino**  
**[piemonte@fastferrovie.it](mailto:piemonte@fastferrovie.it)**

**R.R. Anticipata via e - mail**

**Spett. le**       **ANGEL SERVICE**  
**SOCIETA' CONSORTILE A.R.L.**  
**SOCIETA' CONSORTILE S.R.L.**  
**C. a.**           **Paolo Franconi**  
**Via Genazzano 42**  
**00038 Valmonte ( RM )**  
**[Paolo.francoi@angelservicesrl.it](mailto:Paolo.francoi@angelservicesrl.it)**

Torino 14 febbraio 2012

**Oggetto: Assunzione con discriminazione. Diffida**

Le scriventi Organizzazioni sindacali sono state informate della convocazione, presso la sede della Gecom in via Ferrante Aporti 26 a Milano, di alcuni lavoratori licenziati delle società Servirail Spa e Wastel Spa, per un'eventuale assunzione presso la Angel service, temporanea affidataria per i servizi notte di vetture letto e cuccette nazionali e internazionali.

Risulterebbe, altresì, che il locale responsabile aziendale effettui tali convocazioni sulla base di un elenco di nominativi contenenti, addirittura, l'indicazione sull'iscrizione individuale dei singoli lavoratori e/o lavoratrici.

Le scriventi Segreterie Regionali Lombardia e Piemonte e Valle d'Aosta ritengono questa procedura aziendale, in assenza di trattativa nazionale come richiesto da tutte le segreterie delle organizzazioni sindacali nazionali, errata e lesiva della libertà e dignità della persona e non ultimo, ravvisano, qualora fosse accertata la veridicità, la violazione di norme di legge penalmente rilevanti.

**Diffidano, pertanto, la Angel Service da effettuare assunzioni utilizzando quali dati personali dei lavoratori quelli relativi alla razza, credo religioso, orientamento politico e/o sindacale, sessuale e di ogni altro valore, perché in palese violazione con le norme penali di legge vigenti.**

Precisano, inoltre, che qualsiasi assunzione presso gli impianti di Milano e Torino devono rispettare i seguenti principi:

- la convocazione deve essere fatta in forma scritta per tutti i lavoratori in servizio, alla data del cambio di gestione, in entrambi gl'impianti dei treni notte nazionali ed internazionali, senza eccezione alcuna;
- le eventuali assunzioni devono rispettare i criteri previsti dalla legge: **anzianità di servizio, carichi di famiglia, esigenze tecnico produttive.**

Infine, deve essere applicato il CCNL della attività Ferroviaria con assunzione a tempo indeterminato, riconoscendo ai singoli lavoratori-lavoratrici il livello professionale e l'anzianità di servizio convenzionale, compresi gli scatti di anzianità e tutti gli elementi contributivi in godimento, affinché non ci siano interruzioni dei diritti maturati dai lavoratori e riconosciuto dagli enti previdenziali.

In attesa di riscontro, ribadiamo che solo la trattativa nazionale potrà risolvere le problematiche esposte in modo compiuto.

Distinti saluti.

Il Segretario Regionale  
Fast FerroVie Lombardia

Il Segretario Regionale  
Fast FerroVie Piemonte e VdA