



Roma, 23 gennaio 2013

Formazione al Ruolo, di Orientamento e di Aggiornamento Professionale

Piano Formativo Interaziendale Multiregionale **ID75811**
a valere sul conto formazione Fondimpresa
Fondo interprofessionale per la formazione continua

Piano Formativo Interaziendale Multiregionale ID 75811

Titolo Piano: Formazione al Ruolo, di Orientamento e di Aggiornamento Professionale

Area tematica: Competenze Tecnico-Professionali, Competenze gestionali e di processo.

Finalità: Supportare i diversi target nell'inserimento e nelle successive fasi di crescita del ruolo e di aggiornamento tecnico professionale.

Percorso	Modulo	Modalità erogazione	Totale Partecipanti all'Azione	Totale partecipanti al Piano
Specialisti Amm. e Controllo Gruppo FS	Modulo Introduttivo	aula	16	16
	Mod. 2 Amm. E Controllo	aula	16	
	Mod. 3 Budget e Reporting	aula	16	
	Follow up	aula	16	
Percorso orientamento neo laureati	Tappe di un viaggio - mod. 1	aula	40	40
	Tappe di un viaggio - mod. 2	aula	40	
Percorso Quadri in Sviluppo	Sharing days	aula	16	16
	Workshop engagement	aula	16	

Numero destinatari: 72

Ore di formazione complessive, durante l'orario di lavoro: 165

Allegati

- **Modalità di erogazione della formazione**
- **Criteri di selezione dei partecipanti**
- **Elementi di costo**

Modalità di erogazione della formazione

Di seguito si indicano, per ciascun modulo formativo, la modalità di erogazione della formazione in termini di N° di edizioni, giornate e ore di formazione

Percorso Formativo	Moduli Formativi	N Edizioni	N. gg x ediz	Totale GG	Totale ore
Specialisti Amm. e Controllo Gruppo FS	Modulo Introduttivo	1	1	1,0	7,0
	Mod. 2 Amm. E Controllo	1	3	3,0	21,0
	Mod. 3 Budget e Reporting	1	3	3,0	21,0
	Follow up	1	1,0	1,0	7,0
Percorso orientamento neo laureati	Tappe di un viaggio - mod. 1	2	4,5	9,0	49,5
	Tappe di un viaggio - mod. 2	2	3,5	7,0	38,5
Percorso Quadri in Sviuppo	Sharing days	1	2,0	2,0	14,0
	Workshop engagement	1	1,0	1,0	7,0
Totale		10		27	165

Criteri di selezione dei partecipanti e elementi di costo

Percorso	Modulo	Obiettivi Formativi	Criteri di selezione
Specialisti Amm. e Controllo Gruppo FS	Modulo Introduttivo	Introduzione ai temi di controllo di gestione e contestualizzazione con le attività del Gruppo FS; introduzione al ruolo di Specialista AFC Nozioni di base sugli aspetti economici, finanziari e patrimoniali della gestione aziendale	Figure professionali, controller di Direzioni/strutture operative per professionalizzazione o neoinseriti per ampliamento visione
	Mod. 2 Amm. E Controllo	Rilevazioni contabili di acquisto/vendita e attività di ciclo attivo e ciclo passivo per RFI e Trenitalia Riclassificazione del bilancio e analisi degli indici Lettura ed analisi del bilancio consolidato del gruppo FS e dei bilanci di Trenitalia e RFI	
	Mod. 3 Budget e Reporting	Strumenti e processi di pianificazione e controllo per le singole società del Gruppo Conto economico per prodotto e analisi di redditività, con focus su Trenitalia e RFI (conto linee)	
	Follow up	Ricostruire l'apprendimento maturato durante un percorso articolato e distribuito nel tempo	
Percorso orientamento neo laureati	Tappe di un viaggio - mod. 1	Favorire la conoscenza dei principali processi ferroviari di <u>produzione e circolazione</u> attraverso un tour di visite ai principali Impianti : <i>Visita Cabina Condotta AV; Simulatore di Guida; Coer Bologna; ACC e ACE Roma Termini; Sale Operative + protezione Aziendale; Quadrante Verona per intermodalità; Visita a una Grande Stazione e un cantiere lavori progettazione (ITF o RFI)</i>	Laureati di Gruppo (partecipanti al Corso di Orientamento per neoassunti)
	Tappe di un viaggio - mod. 2	Favorire la conoscenza dei principali processi ferroviari di <u>manutenzione e sicurezza</u> attraverso un tour di visite ai principali Impianti: <i>Impianti di Manutenzione di I e II livello (Napoli e Vicenza); Impianto di Pontassieve (armamento); Visita Treno Diagnostico</i>	
Percorso Quadri in Sviuppo	Sharing days	Sperimentare – grazie all'utilizzo di una simulazione – i vantaggi del “lavoro per processi” e della collaborazione interfunzionale; Condividere il punto di vista del cliente come driver del processo organizzativo e come collante della collaborazione di gruppo; Permettere un'applicazione di questi spunti sulla propria realtà quotidiana	Persone, provenienti dalle divisioni e dalla direzione tecnica di Trenitalia, che sono responsabili di microstrutture e che si sono distinte per performance e potenziale
	Workshop engagement	Creare una squadra ad alte prestazioni: sentirsi parte dei risultati, essere in grado di portare un contributo significativo al raggiungimento degli obiettivi, trovare ispirazione sia in ciò che si fa sia nell'ambiente di lavoro...	



	Totale Piano	Di cui finanziato Fondimpresa
Formazione trasversale e tecnico-specialistica	€ 146.400,00	€ 71.600,00