

Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione
*Il Direttore***Segreterie Nazionali**FILT-CGIL
FIT-CISL
UILTRASPORTI
UGL TAF
FAST Mobilità
OrSA Ferrovie*inviata via email***Oggetto: Premio di Risultato 2016 – Accordo del 16.12.2016**

In relazione all'accordo in oggetto relativo al Premio di Risultato per l'anno 2016, Vi comuniciamo che in data 21 aprile 2017 il Consiglio di Amministrazione di FS Italiane S.p.A. ha approvato il Bilancio di Esercizio della Società ed il Bilancio Consolidato di Gruppo per l'anno 2016.

Con riferimento agli indicatori individuati per il riconoscimento del Premio di risultato in oggetto al personale delle Società FSI, RFI, Trenitalia, Mercitalia Rail, Ferservizi, Italferr, FS Sistemi Urbani ed Italcertifer, il Bilancio consolidato di Gruppo ed i Bilanci di esercizio per l'anno 2016 delle Società cui si applica l'accordo hanno certificato i seguenti risultati:

Indicatore di produttività (treni/km per addetto) 2016:

- Treni/Km sulla rete gestita da RFI:	349,2 mln
- Consistenza media di addetti e quadri nelle Società cui si applica l'accordo:	59.296
Rapporto Treni/km per addetto 2016:	5.889,1
Rapporto Treni/km per addetto 2015:	5.686,7
$\Delta\%$ (2016 su 2015):	3,6%

EBITDA di Gruppo 2016: € 2.293,0 mln

EBITDA di Gruppo 2015: € 1.976,0 mln

 $\Delta\%$ (2016 su 2015): 16%

Pertanto, gli obiettivi fissati nell'accordo del 16.12.2016 risultano entrambi raggiunti.

Piazza della Croce Rossa, 1 - 00161 Roma

Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A. – Società con socio unico
Sede legale: Piazza della Croce Rossa, 1 - 00161 Roma
Cap. Soc. Euro 36.340.432.802,00
Iscritta al Registro delle Imprese di Roma
Cod. Fisc. e P. Iva 06359501001 – R.E.A. 962805

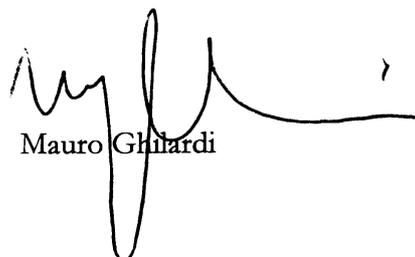


Inoltre, poiché il valore consuntivato dell'EBITDA di Gruppo per il 2016 supera di più del 2% lo stesso valore registrato per l'anno 2015, al personale delle Società interessate verrà riconosciuta anche l'*overperformance* del 10% sul valore base del Premio definito per ciascun livello professionale nell'accordo del 16.12.2016.

In ragione di quanto sopra, in applicazione ed alle condizioni previste nell'Accordo del 16.12.2016 il premio di risultato 2016 spettante sarà corrisposto ai lavoratori che ne hanno titolo delle Società interessate con il ruolo paga del prossimo mese di giugno 2017.

A valle della presente comunicazione sarà inoltre emanata una informativa dettagliata, indirizzata a tutto il personale interessato, per la devoluzione su base volontaria del 40% del premio spettante alle forme di welfare aziendale previste dallo stesso accordo del 16.12.106 e dal successivo accordo del 25.1.2017.

Distinti saluti



Mauro Ghilardi