

Verbale di accordo

Addì 04 gennaio 2018, presso la sede della Salpas Orsa – Roma sono presenti le sottosegnate parti:

- Per CM Service srl Massimiliano Nobili assistito dal dr. Daniele Veneruso e dr. Vincenzo Mennella
- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Gaetano Iacobucci;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata da Giorgio Ghiglione;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
- La UGL TAF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
- La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Sabrina;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza;
- Sono altresì presenti le OO.SS. Regionali;

Oggetto : Contratto di solidarietà – RFI LOTTO 1

Premesso che:

- Che la Società CM service SRL è aggiudicataria dell'appalto relativo ai servizi di pulizia e mantenimento decoro e dei servizi accessori delle aree aperte al pubblico e non nelle Stazioni relativi all'appalto RFI Lotto 1 che comprende anche servizi accessori;
- Che la società presenta un esubero pari a 1 unità lavorative in Umbria su numero complessivo di 7 unità e n.ro 4 unità lavorative in Abruzzo su numero complessivo di 23 unità.
- Che le OO.SS con la sottoscrizione del presente verbale di accordo dichiarano che gli esuberi così come dichiarati dalla società sono veritieri;

Tutto ciò premesso

**Concordano**

sulla gestione degli esuberi mediante l'applicazione e il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 08.01.2018 al 30.09.2018 , onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo; il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità - Attività Ferroviarie del 16/12/2016; l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00.

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 30 lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 08.01.2018 fino al 30.09.2018, rinnovabili; le parti prima della scadenza del contratto di solidarietà, si incontreranno per verificare la situazione aziendale su istanza di una delle parti;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 nella percentuale media del 15% in UMBRIA e del 15% in ABRUZZO e comunque non superiore al 70% pro capite:

SITI/REGIONE	RIDUZIONE
<b>UMBRIA</b>	<b>-15%</b>
PERUGIA	-15%%

SITI/REGIONE	RIDUZIONE
<b>ABRUZZO</b>	<b>-15%</b>
PESCARA	-15%

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.
- La società anticiperà il trattamento di integrazione alle scadenze mensili di paga.
- Si precisa che per i lavoratori con un part time a 20 ore settimanale non verrà applicata la solidarietà;

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le RSA/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

*WJ*

*[Handwritten mark]*

*Nelle...*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

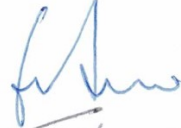

Le misure che la Società intende intraprendere, nel 2018 per agevolare il Mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.



La società e le OO.SS concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni trimestre, e/o su richiesta specifica di una delle parti.

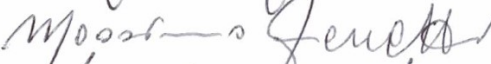
La Società al fine di verificare l'organizzazione del lavoro, si incontrerà con le strutture delle O.S. Regionali competenti.


Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e allegato elenco)

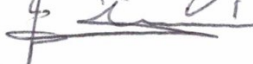
Per la Società  


Per la Filt CGIL  


Per la Fit CISL  

Per la Uiltrasporti 

Per la UGL trasporti 

Par la Salpas Orsa 

Per la Fast Mobilità 

Le Rsa  Filt CGIL