

TRASPORTO FERROVIARIO REGIONALE EMILIA ROMAGNA**CONFRONTO OO.SS / NEW-COMPANY**

Il **04 maggio 2018** è proseguito il confronto finalizzato a definire l'integrazione contrattuale dei rami d'azienda di Tper e Trenitalia DPR ER che confluiranno nella new company così come previsto nel Bando di Gara di cui Clausola Sociale del gennaio 2014 è parte integrante.

Trenitalia e Tper rappresentate dal Dott. Castagnetti e il Dott. Palombini hanno rispettivamente illustrato il perimetro aziendale e i relativi rami divisi per settore e profili che certamente verranno ceduti alla NewCo mentre permangono dei settori quali la manutenzione di Mafer (controllata da Tper) e n. 4/5 risorse di personale RUO di Trenitalia che saranno definiti nei prossimi incontri. Relativamente ai servizi amministrativi, logistica e informatica... permarranno in Trenitalia e la NewCo si avvarrà di servizi esterni per tali attività.

Sono state pertanto calendarizzate date per l'istituzione dei tavoli tecnici relativamente all'allineamento degli stipendi base dei medesimi profili professionali tra i due rami d'azienda in coerenza con quanto previsto dall'art. 2112 c.c.

Calendarizzazione programmata per i prossimi Tavoli Tecnici:

- 1° Tavolo: Addì **29.05.2018** – (OdG – **Macchinisti**);
- 2° Tavolo: Addì **20.06.2018** – (OdG – **Capitreno**);
- 3° Tavolo: Addì **28.06.2018** – (OdG – **Istruttori/Tutor**).

Come FAST/Confisal in aggiunta ai dati delle consistenze presentate **abbiamo chiesto evidenza degli attuali costi del personale** comprensivi per ciascun profilo o meglio il costo operativo pro/capite per ciascun profilo (macchinista, capotreno, professional, manutentore, ecc...) comprensivi pertanto del costo fisso (stipendio base) che della parte variabile (produttiva, che potrebbe essere ridefinita) sia per personale Trenitalia che Tper, ma sia Tper che Trenitalia si sono rifiutate di consegnare tali indici trincerandosi dietro l'inutilità di tali dati in tale fase, numeri che secondo noi saranno base per definire quella parte variabile produttiva del salario che quantomeno non peggiori le attuali condizioni economiche, e che pertanto pretenderemo nelle successive fasi./