

Spett. le TRENORD S.r.l.
Piazza Cadorna, 14
20123 Milano
alla c.a. Ing. Luigi Legnani
Dott. Stefano Conti

Oggetto: Interruttiva su possibile violazione contrattuale

Il Sottoscritto _____ residente
a _____ in via _____
cap _____, matricola _____ e dipendente dalla società in indirizzo con la
qualifica di _____ impianto di _____

VISTO

Il contratto aziendale Trenord siglato in data 22 Giugno 2012

VISTO

che lo stesso Contratto Aziendale nella Parte 1 Articolo 1 Premessa cita "Le parti stipulanti concordano di attivare un tavolo di monitoraggio periodico permanente allo scopo di verificare le funzionalità aziendali e gli effetti retributivi connessi all'applicazione del nuovo modello contrattuale al fine di **salvaguardare a parità di condizioni il mantenimento dei livelli retributivi dei lavoratori confluiti in Trenord.**"

VISTO

La stipula in data 28 Giugno 2012 del CCNL della Mobilità/Area Contrattuale Attività Ferroviarie

VISTO

Il verbale di accordo di confluenza al CCNL unico della mobilità di cui sopra siglato in data 4 Luglio 2012

Con la presente comunica che a partire dal 1 dicembre 2012, data di avvio del contratto aziendale Trenord, ad oggi la condizione di cui alla premessa contrattuale di cui sopra è stata più volte violata provocando un danno economico ed una perdita salariale rispetto ai livelli retributivi che si sarebbero generati se, a parità di turni di lavoro, mi fosse stato applicato il contratto precedentemente in vigore.

A nulla vale il fatto che gli aumenti contrattuali derivanti dal Contratto della Mobilità succitato abbiano parzialmente diminuito le divergenze economiche tra vecchio e nuovo contratto anche perché il Contratto Nazionale è postumo al Contratto Aziendale e pertanto la premessa di cui allo stesso deve essere verificata mediante conteggi epurati dagli aumenti stessi.

I turni di lavoro attualmente in vigore non consentono il raggiungimento della suddetta condizione.

Per quanto sopra, con la presente, comunico che al persistere di tale condizione mi vedrò costretto ad adottare le misure necessarie alla salvaguardia dei livelli retributivi spettanti contrattualmente.

_____, li, _____

In Fede