

## INFORMATIVA CONTRATTO AZIENDALE F.S. RIORGANIZZAZIONE DIVISIONE CARGO 31 marzo 2016

*Nell'ambito delle trattative per il rinnovo del contratto aziendale, è proseguito il confronto sul Polo della Logistica e delle Merci.*

*Nello specifico l'Azienda, nella sua ottica, ha illustrato le **ricadute occupazionali** su quella che sarebbe la nuova riorganizzazione della Divisione Cargo di Trenitalia in prospettiva NewCo.*

*La riorganizzazione del reticolo degli impianti, della nuova organizzazione della produzione e l'applicazione delle nuove regole, secondo FS produrranno degli efficientamenti che riguardano in particolar modo gli indiretti; ma toccherà anche i diretti, in particolar modo negli impianti che secondo la logica aziendale sono in chiusura.*

*FS chiede di concordare tale processo con le OO.SS per sostenere il rilancio della Divisione, ad oggi in pesante perdita.*

*L'azienda, nel presentare il quadro generale di efficientamento ha dichiarato che il processo genererebbe **985 esuberanti da ricollocare**.*

*784 lavoratori di staff e impianti fissi dovranno essere ricollocati a seguito delle chiusure delle attività e dei siti; 137 di essi sarebbero riassorbiti all'interno della stessa Divisione, in impianti diversi o con nuove professionalità, mentre gli altri 647 potrebbero essere ricollocati all'interno delle altre strutture del Gruppo.*

*Le nuove regole del lavoro, insieme alla riorganizzazione del reticolo degli impianti produrrebbero sul personale di condotta un efficientamento di 467 macchinisti: 129 riutilizzabili all'interno e 338 ricollocabili nelle altre divisioni di Trenitalia. Gli esodabili sarebbero 206.*

*La proposta Aziendale, per quanto riguarda le nuove regole del lavoro sugli equipaggi, presenta una pesante rivisitazione della Normativa e prevede:*

- **MEC 1 (agente solo) in sperimentazione** su 49 servizi individuati di andata e ritorno, solo diurni, con prestazione massima di 10 ore, nel rispetto delle norme di sicurezza contenute nel Decreto Ministeriale del 28/10/2010 e nella disposizione di RFI 220/2004 (Tratte con gallerie non superiori ai 1000 metri e pendenze non superiori al 15 per mille
- **MEC 2 (DOPPIO AGENTE) e MEC3 (PdC + PPT)** da utilizzare, sia su prestazioni diurne con limite max a 11h, che prestazioni notturne con limite max a 9h; senza limiti di condotta
- **Riposi fuori residenza** sia diurni che notturni, con riposo minimo di 7 ore elevabile a 8 se non compresi nella fascia 00.00 – 05.00; assenza dalla residenza massima di 30h
- **Riposo giornaliero in residenza**: minimo 12h dopo servizi diurni, minimo 14h dopo servizi notturni
- **Riposo settimanale**: 3538h annue, collocato fra il quarto e il settimo giorno, senza garanzia di week end

- **Refezione:** nessuna finestra oraria garantita. Riconosciuto comunque il diritto alla consumazione di un pasto per ogni prestazione

- **Base operativa:** raggio di 60 chilometri con impianti da definire, all'interno dei quali gli spostamenti a inizio e fine servizio sono a carico dell'azienda ma non sono considerati lavoro; RG e RS decorrono al termine dello spostamento.

In conclusione di riunione, la società ha dichiarato che il recupero di 100 milioni di euro necessario per il risanamento avverrà per 65 milioni attraverso il costo del lavoro e per 35 milioni tramite azioni riorganizzative.

L'analisi che facciamo, sulla base degli elementi che oggi ci ha presentato l'Azienda, è molto negativa in particolar modo sulla proposta avanzata sull'orario di lavoro degli equipaggi.

Come Fast sicuramente ci interessa la prospettiva di sviluppo, ma non è possibile che tutto passi attraverso queste leve del lavoro. Come Sindacato siamo molto preoccupati e scettici sulle ricadute professionali e occupazionali e auspichiamo che già dai prossimi incontri si possa lavorare su proposte di mediazione.

Per il resto ci sembra una grande manovra di razionalizzazione dei costi e delle attività svolte, ma non abbiamo percepito grandi progetti di rilancio.

Le parti si sono aggiornate al prossimo 7 aprile per approfondire la discussione.

Roma, 31-3-2016

La Segreteria Nazionale

