



## .....**Un altro tassello verso la nuova paga di Trenord**

Milano, 3 Maggio 2013

Nell'incontro odierno, **in coerenza con quanto definito nell'accordo del 10 gennaio 2013**, a tutela della clausola di salvaguardia dei livelli retributivi dei lavoratori confluiti in Trenord, il tavolo di monitoraggio ha analizzato i dati delle prestazioni effettivamente rese negli ultimi mesi dal personale mobile.

Purtroppo, come a noi tutti noto, l'inapplicabilità del sistema Gol Rail ha reso necessario l'attivazione dei vecchi sistemi di gestione e programmazione turni del personale mobile.

Per questo motivo, nella prima fase di applicazione contrattuale, la nuova retribuzione aziendale Trenord è stata percepita solo dal personale di terra mentre a quello mobile per il periodo transitorio gennaio/aprile 2013 sono state liquidate, a titolo di acconto, le competenze accessorie delle voci aziendali dei vecchi contratti di appartenenza.

Nel corso dell'incontro, l'azienda ha dichiarato che:

A partire dal prossimo listino paga il personale mobile percepirà la nuova paga, stabilita dal Contratto Aziendale di Trenord, con la relativa liquidazione delle competenze accessorie rapportate alle prestazioni effettivamente rese nel mese di Aprile us.

Al suddetto personale sarà consegnato, inoltre, nella prima decade di Giugno ca, il riepilogo mensile dei servizi effettuati nel mese di Aprile. Tutto ciò, semplificherà la lettura/verifica della busta paga: contemporaneamente sarà attivato uno sportello aziendale dedicato (help desk).

Per quanto concerne il Personale di Bordo, nello stesso listino paga di Maggio ca, saranno liquidate le regolarizzazioni effettuate a bordo treno, come sancite dall'art.54.2.2 del Contratto aziendale Trenord

Inoltre, l'Azienda si è dichiarata pronta a definire nei prossimi incontri del 14 e 20 maggio pv:

- A) le modalità di erogazione del conguaglio delle competenze accessorie relative al periodo dicembre 2012/ aprile 2013.
- B) le problematiche legate alla definizione del corretto importo del patto di competitività per il personale mobile ed il monitoraggio di quello erogato per il personale di terra, nonché la valorizzazione degli incentivi economici relativi alle attività specifiche con particolare riferimento alla congruenza economica delle prime 3 ore della prestazione di condotta/scorta sarà oggetto di una verifica congiunta nella stessa sede.

Contestualmente, **sarà concordato l'importo del premio straordinario** per il personale di Trenord, **a compensazione del disagio subito dai lavoratori a seguito delle disfunzioni organizzative e gestionali degli ultimi mesi.**

### **LE SEGRETERIE REGIONALI**

<b>FILT-CGIL</b>	Via S. Gregorio 48	20124 MILANO	T. 02/67158.1	F. 02/66987098
<b>FIT-CISL</b>	Via Vida n.8	20124 MILANO	T. 02/283713.1	F. 02/29519570
<b>UILT-UIL</b>	Via Campanini, 7	20124 MILANO	T. 02/671103500	F. 02671103550
<b>FAISA</b>	Via Stefano Canzio 14	20131 MILANO	T. 02/36521791	F. 02/36524594
<b>FAST FerroVie</b>	P.za Duca d'Aosta, 1	20124 MILANO	T. 02/66988408	F. 02/63712006
<b>UGL</b>	Via Pacini	20100 MILANO	T. 02/48032003	F. 02/48032003