

Direzione Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali, Costo Lavoro, Gestione del Personale
e Comunicazione Interna
RU Nord Ovest
RU Piemonte
Il Responsabile

Segreterie Regionali OO.SS.
FILT
FIT
UILT
UGL
FAST
ORSA

LORO SEDI

Torino, 12 novembre 2013

**OGGETTO: Informativa su Indagine Conoscitiva rivolta al personale dell'Impianto di
Manutenzione Corrente di Cuneo, in ambito Direzione Regionale Piemonte –
Manutenzione e Pulizie Piemonte – COD MOB 01**

Come anticipato nell'incontro in data odierna, si trasmette in allegato l'Indagine Conoscitiva di cui all'oggetto.

Distinti saluti.

Daniela Camboni



Direzione Risorse Umane e Organizzazione
Relazioni Industriali, Costo Lavoro, Gestione del Personale
e Comunicazione Interna
RU Nord Ovest
Il Responsabile

Al Personale di
Impianto di Manutenzione Corrente
Cuneo DPR

c.c. Manutenzione e Pulizie Piemonte

p.c. RFI S.p.A.

Gestione Risorse, Contenzioso e Servizi al
Personale
Personale e Organizzazione TO-GE

DPR/RU Passeggeri Regionale

DRUO/Relazioni Industriali, Costo
Lavoro, Gestione del Personale e
Comunicazione Interna

DRUO/RICLGP/Pianificazione Organici
e Costo del Lavoro

Torino, 12 NOVEMBRE 2013

Oggetto: Indagine conoscitiva rivolta al personale dell'Impianto di Manutenzione Corrente di Cuneo, in ambito Direzione Regionale Piemonte - Manutenzione e Pulizie Piemonte - COD MOB 01

A seguito dell'attivazione della procedura di chiusura dell'IMC di Cuneo, in ambito Manutenzione e Pulizie Piemonte, prevista per il prossimo 1 dicembre 2013, così come già comunicato alle OOSS nel corso del confronto specifico sull'argomento viene emanata la seguente Indagine Conoscitiva, rivolta a tutto il personale dell'impianto interessato alle opportunità di mobilità individuale sotto specificate:

A. Mobilità intersocietaria - Trenitalia verso Rete Ferroviaria Italiana

- a) n. 3 posizioni di lavoro presso: Zona TO.UTCS-IE2-ISZ1 – sede Carmagnola
- b) n. 2 posizioni di lavoro presso: Zona TO.UTCS-IE2-ISZ2 – sede Fossano
- c) n. 3 posizioni di lavoro presso: Zona TO.UTCS-IE2-TEZ2 – sede Cuneo
- d) n. 2 posizioni di lavoro presso: Tronco TO.UTCS-LV2-TR1 – sede Carmagnola
- e) n. 2 posizioni di lavoro presso: Tronco TO.UTCS-LV2-TR2 – sede Fossano
- f) n. 3 posizioni di lavoro presso: Tronco TO.UTCS-LV2-TR3 – sede Cuneo

Sede Torino: Via Nizza 8 bis – 10125 Torino

Trenitalia SpA – Gruppo Ferrovie dello Stato
Società con sede unica soggetta alla direzione e coordinamento di Ferrovie dello Stato SpA
Sede legale: Piazza della Croce Rossa, 1 – 00161 Roma
Cap. Soc. € 1.654.464.000,00 i.v.
Iscr. al Registro delle Imprese di Roma (Tribunale di Roma)
Cod. Fisc. e P. Iva 054034151003



Sono ammesse le risorse inquadrare nelle seguenti figure professionali:

- Tecnico della Manutenzione Rotabili – livello C della vigente classificazione contrattuale,
 - Operatore Specializzato Manutenzione Rotabili – livello D della vigente classificazione contrattuale,
- che verranno impiegate in funzione del livello professionale posseduto.

Requisiti richiesti:

- Piena idoneità alle attività di sicurezza 7 (Manutenzione delle Infrastrutture) e 4.1 (Formazione Treni – Manovra Rotabili) senza limitazioni, nonché al lavoro articolato su turni rotativi (vale SAN6), lavoro notturno e turni di reperibilità compresi.

Il personale che avrà aderito alla presente Indagine Conoscitiva per le posizioni di cui sopra, dopo la verifica della sussistenza dei requisiti richiesti, sarà convocato ad un colloquio di selezione tecnico/motivazionale al fine della valutazione delle candidature.

Nel caso pervengano più domande rispetto alle esigenze complessive saranno utilizzati, a parità di punteggio ottenuto al colloquio, i criteri previsti dall'art 45, punto 7 del vigente CCNL, dando priorità alle risorse inquadrare nella figura professionale di Tecnico della Manutenzione Rotabili.

B. Mobilità interna alla DPR 1 - Direzione Regionale Piemonte-Commerciale

- a) n. 1 posizione di lavoro presso la biglietteria di Mondovì;
- b) n. 1 posizione di lavoro presso la biglietteria di Fossano;
- c) n. 1 posizione di lavoro presso la biglietteria di Savigliano;
- d) n. 1 posizione di lavoro presso la biglietteria di Racconigi;
- e) n. 1 posizione di lavoro presso la biglietteria di Pinerolo.

Sono ammesse le risorse inquadrare nelle seguenti figure professionali:

- Capo Tecnico Rotabili – livello B della vigente classificazione contrattuale;
- Specialista Tecnico Amministrativo – livello B della vigente classificazione contrattuale;
- Tecnico della Manutenzione Rotabili – livello C della vigente classificazione contrattuale;
- Operatore Specializzato Manutenzione Rotabili – livello D della vigente classificazione contrattuale.

Requisiti richiesti:

- Piena idoneità alla figura professionale di Specialista Tecnico Commerciale (vale SAN6);
- Buona predisposizione ai rapporti interpersonali;
- Costituiranno titoli preferenziali il possesso del diploma di scuola media superiore e/o la conoscenza di una lingua straniera.

Il personale che avrà aderito alla presente Indagine Conoscitiva per le posizioni di cui sopra, dopo la verifica della sussistenza dei requisiti richiesti, tramite accertamento sanitario, sarà convocato ad un colloquio di selezione tecnico/motivazionale al fine della valutazione delle candidature.

Nel caso pervengano più domande rispetto alle esigenze complessive saranno utilizzati, a parità di punteggio ottenuto al colloquio, i criteri previsti dall'art 45, punto 7 del vigente CCNL, dando priorità alle risorse con livello inquadramento B, successivamente C e infine D.

Al termine della selezione sarà previsto un percorso formativo per il conseguimento delle competenze di ruolo.

C. Mobilità interna alla DPR 2 - Direzione Regionale Piemonte- Manutenzione e Pulizie Piemonte

presso PIMC Torino Smistamento

- a) n. 2 posizioni di lavoro di Capo Tecnico Rotabili;

b) n. 8 posizioni di lavoro di Tecnico Manutenzione Rotabili e/o Operatori Specializzati Manutenzione Rotabili.

presso l'IMC Alessandria

c) n. 7 posizioni di lavoro di Tecnico Manutenzione Rotabili e/o Operatori Specializzati Manutenzione Rotabili.

Sono ammesse le risorse inquadrare nelle seguenti figure professionali:

- per le posizioni a):
 - o Capo Tecnico Rotabili – livello B della vigente classificazione contrattuale;
- per le posizioni b) e c):
 - o Tecnico della Manutenzione Rotabili – livello C della vigente classificazione contrattuale;
 - o Operatore Specializzato Manutenzione Rotabili – livello D della vigente classificazione contrattuale.

che verranno impiegate in funzione del profilo professionale posseduto.

Requisiti richiesti

- Piena idoneità alla figura professionale di destinazione (vale SAN6).

Nel caso pervengano più domande rispetto alle esigenze complessive saranno utilizzati, a parità di punteggio ottenuto al colloquio, i criteri previsti dall'art 45, punto 7 del vigente CCNL nell'ambito delle figure professionali di riferimento.

Il personale interessato potrà presentare domanda, indicando le preferenze in ordine di priorità per le diverse opzioni di cui sopra (punti A, B, C, con evidenza dei sottoinsiemi di interesse), utilizzando il modulo allegato, che dovrà pervenire entro e non oltre il 20 novembre 2013, alla struttura RU Nord Ovest, fax nr. 959/23439 (011/665.34.39), oppure via e-mail al seguente indirizzo: b.casarsa@trenitalia.it.

La società – nella designazione delle risorse rispetto alle opzioni di ricollocazione previste nella presente indagine conoscitiva- darà priorità alla mobilità intersocietaria.

Le risorse che non avranno aderito alla presente indagine conoscitiva o risultanti in posizione non utile ai fini delle graduatorie rispetto alle preferenze indicate, saranno ricollocate nelle sedi/posizioni ancora vacanti.

Le strutture destinatarie sono responsabili della capillare e tempestiva diffusione della presente indagine conoscitiva nell'ambito degli impianti di competenza.

Le candidature pervenute nei termini stabiliti saranno considerate ai fini del processo di valutazione esclusivamente con riferimento all'esigenza oggetto della presente indagine conoscitiva.

Manuela Rossi

