

**VERBALE di incontro tenuto il 1 agosto 2013 a Milano  
tra RFI S.p.A. – Direzione Territoriale Produzione – Unità Territoriale Milano Linee Nord - Personale e Organizzazione Milano  
e le Segreterie Regionali Lombardia delle Organizzazioni Sindacali FILT/CGIL, FIT/CISL, UILTRASPORTI, UGL Trasporti, FAST Ferrovie e la RSU n.3 Milano Movimento.**

Partecipano alla riunione

- per RFI: Murgia, Barca, Scalia, Torrelli
- per le Segreterie Regionali e per RSU: nominativi indicati in allegato

**Ordine del giorno:**

Cessata attività degli addetti alla sorveglianza e manovra scambi delle stazioni di Iselle e Domodossola.

L'incontro odierno viene effettuato per l'avvio del confronto a livello di unità produttiva - *in base a quanto previsto dal punto 4.2.4 sub a) e b) dell'art.2 del Contratto Aziendale di Gruppo FS* - in ordine all'organizzazione del lavoro ed agli effetti occupazionali scaturenti dai progetti relativi alle stazioni di Iselle e Domodossola, progetti inviati dalla Società alla controparte in data 17 luglio 2013 in allegato alle mail e lettere di convocazione del presente incontro.

Nel corso dell'incontro la Società ha illustrato i contenuti della documentazione consegnata, con particolare riguardo alla nuova organizzazione del lavoro ed agli effetti occupazionali scaturenti dalle suddetta cessata attività degli addetti alla sorveglianza e manovra scambi delle stazioni di Iselle e Domodossola.

Dopo ampia discussione, le parti convengono su quanto segue:

- La posizione di Operatore Specializzato Circolazione – Addetto alla sorveglianza e manovra scambi della stazione di Iselle e la posizione di Tecnico della Circolazione - Addetto al banco ACEI – della stazione di Domodossola sono soppresse con decorrenza 1° settembre 2013, come da progetto già inviato alle parti sociali propedeuticamente al confronto.
- La riallocazione definitiva del personale interessato, n. 3 Operatori Specializzati Circolazione della stazione di Iselle e n. 3 Tecnici della Circolazione della stazione di Domodossola, avverrà con decorrenza 16 settembre 2013 nella stazione di Domodossola (cabina B) dei 3 Operatori Specializzati Circolazione della stazione di Iselle e con decorrenza 1° settembre 2013 nella stazione di Domodossola (Domo 2) dei 3 Tecnici della Circolazione della stazione di Domodossola (Fabbricato Viaggiatori).

Allegato: progetto

Milano, 1 agosto 2013

Per RFI S.p.A.

Per le O.S. Lombardia

FILT/CGIL

FIT/CISL

UILTRASPORTI

UGL Trasporti

FAST Ferrovie

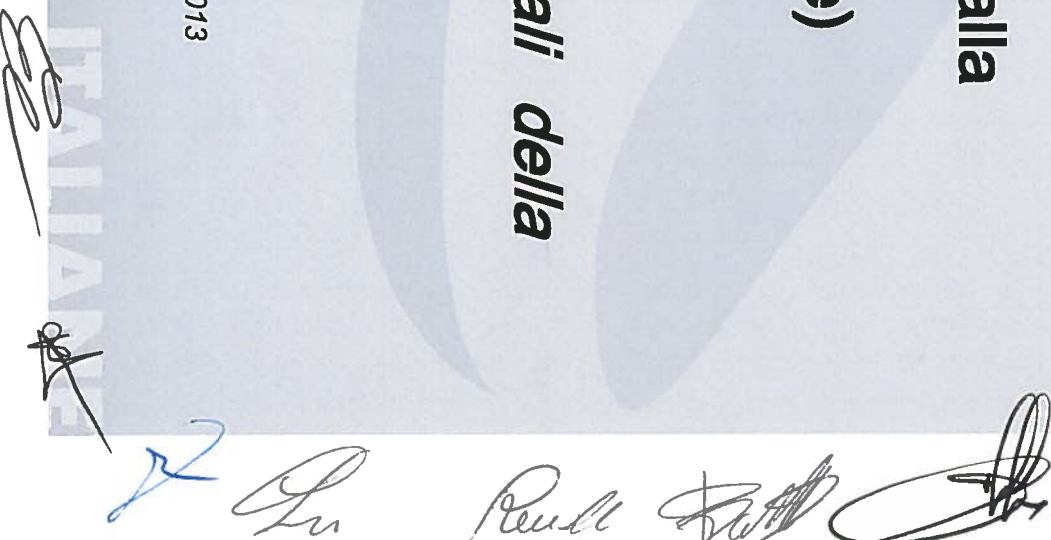
Per le R.S.U. n.3

**Cessata attività dell'Operatore addetto alla  
sorveglianza e manovra scambi  
(Operatore Specializzato Circolazione)  
presso la Stazione di Iselle**

**Confronto con le Organizzazioni Sindacali della  
Regione Lombardia / RSU 3**

**Milano, 1 agosto 2013**

Allegato al verbale del 1/8/2013



## LE RAGIONI DELL'INTERVENTO RIORGANIZZATIVO

In relazione agli interventi di *rightsizing* attuati e in fase di attuazione che ridimensionerà la funzionalità della stazione, tenuto conto della presenza delle condizioni tecniche e di esercizio e non sussistendo esigenze particolari che giustificano l'utilizzo di personale alle dipendenze del Dirigente Movimento, la stazione di ISELLE può essere presenziata dal solo Dirigente Movimento – Capo Stazione.

L'Operatore Specializzato Circolazione – addetto alla sorveglianza e manovra scambi - cesserà l'attività dal **1° settembre 2013**.

# LA GESTIONE DEGLI EFFETTI OCCUPAZIONALI

I processi di ricollocazione del personale in esubero attualmente in servizio presso la stazione di Iselle riguardano:

- **n. 3 dipendenti con figura professionale di Operatore Specializzato Circolazione** in possesso delle specifiche competenze professionali proprie del ruolo, nonché dell'idoneità specifica all'Attività di Sicurezza «Manovra e Sorveglianza Scambi» in base alla Disposizione G.I. 55/2006.



Revell



# LA GESTIONE DEGLI EFFETTI OCCUPAZIONALI

Al personale interessato saranno prospettate le possibili opportunità di riallocazione geografica e professionale, secondo quanto di seguito esposto in dettaglio.



## GLI EFFETTI OCCUPAZIONALI

Attribuzione delle stesse mansioni o di mansioni equivalenti (stesso livello professionale), senza riqualificazione professionale, in impianti dell'Unità produttiva di appartenenza, come definita dal CCNL (medesima giurisdizione della RSU), nelle seguenti posizioni:

- n. 3 posti di **Operatore Specializzato Circolazione** – presso il posto di servizio Cabina B della Stazione di Domodossola



## GLI EFFETTI OCCUPAZIONALI

In sede di gestione dei processi illustrati nelle pagine precedenti, a parità di manifestazioni di preferenza da parte del personale interessato, le priorità saranno stabilite in base ad una specifica graduatoria, redatta sulla base dei criteri individuati dall'art. 45, punto 7, CCNL AF, che qui si riportano:

- Maggiore anzianità maturata nella figura professionale rivesita;
- Maggiore anzianità di servizio complessiva in azienda;
- Maggiore età;
- Figli minori a carico



---

## GLI EFFETTI OCCUPAZIONALI

Per la gestione delle ricadute occupazionali la Società fornirà tempestiva informativa al personale interessato ricercando una loro manifestazione d'interesse a quanto evidenziato nelle azioni sopra evidenziate.

Tale informativa sarà pubblicizzata nell'impianto interessato dal progetto e conterrà le medesime informazioni contenute nel presente documento.





**Cessata attività dell'Operatore addetto alla  
sorveglianza e manovra scambi  
(Tecnico della Circolazione )  
presso la Stazione di Domodossola**

***Confronto con le Organizzazioni Sindacali della  
Regione Lombardia / RSU 3***

***Milano, 1 agosto 2013***

*Allegato al verbale del 1/8/2013*

---

**LE RAGIONI DELL'INTERVENTO RIORGANIZZATIVO**

Con la messa in esercizio degli elettrotreni della serie ETR 470 e ETR 610, con l'utilizzazione di materiale esclusivamente reversibile per l'effettuazione dei treni del traffico regionale e tenuto conto che il traffico merci internazionale gravita esclusivamente nello scalo di Domo 2, le attività di manovra svolte nello scalo della stazione di Domodossola si sono notevolmente ridotte rispetto al recente passato.

*[Handwritten signatures and initials]*

---

## LE RAGIONI DELL'INTERVENTO RIORGANIZZATIVO

In relazione alla suddetta riduzione di attività della stazione di Domodossola, le attività del Tecnico di Circolazione - addetto banco ACEI del Fabbricato Viaggiatori della stazione possono essere svolte dal Capo Stazione - D.M.Esterno.

La stazione nelle 24 ore è presenziata oltre dal Capo Stazione - D.M.Esterno anche da un Professional - D.M.Operatore.

Il Tecnico di Circolazione - addetto banco ACEI - cesserà l'attività dal 1° settembre 2013.



*[Handwritten signature]*

---

## LA GESTIONE DEGLI EFFETTI OCCUPAZIONALI

I processi di ricollocazione del personale in esubero attualmente in servizio presso la stazione di Domodossola:

n. 3 dipendenti con figura professionale di **Tecnico della Circolazione** in possesso delle specifiche competenze professionali proprie del ruolo, nonché dell'idoneità specifica all'Attività di Sicurezza «Manovra e Sorveglianza Scambi» in base alla Disposizione G.I. 55/2006.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

---

## LA GESTIONE DEGLI EFFETTI OCCUPAZIONALI

Al personale interessato saranno prospettate le possibili opportunità di riallocazione geografica e professionale, secondo quanto di seguito esposto in dettaglio.



---

## GLI EFFETTI OCCUPAZIONALI

Attribuzione delle stesse mansioni o di mansioni equivalenti (stesso livello professionale), senza riqualificazione professionale, in impianti dell'Unità produttiva di appartenenza, come definita dal CCNL (medesima giurisdizione della RSU), nelle seguenti posizioni:

- n. 3 posti di **Tecnico Circolazione** – presso il posto di servizio Domo2 della Stazione di Domodossola



---

## GLI EFFETTI OCCUPAZIONALI

In sede di gestione dei processi illustrati nelle pagine precedenti, a parità di manifestazioni di preferenza da parte del personale interessato, le priorità saranno stabilite in base ad una specifica graduatoria, redatta sulla base dei criteri individuati dall'art. 45, punto 7, CCNL AF, che qui si riportano:

- Maggiore anzianità maturata nella figura professionale rivestita;
- Maggiore anzianità di servizio complessiva in azienda;
- Maggiore età;
- Figli minori a carico



---

## GLI EFFETTI OCCUPAZIONALI

Per la gestione delle ricadute occupazionali la Società fornirà tempestiva informativa al personale interessato ricercando una loro manifestazione d'interesse a quanto evidenziato nelle azioni sopra evidenziate.

Tale informativa sarà pubblicizzata nell'impianto interessato dal progetto e conterrà le medesime informazioni contenute nel presente documento.

