

VERBALE DI ACCORDO

Addì 14 dicembre 2017, in Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

Per la Società

Res Nova S.p.A. rappresentata da Graziella Straiotto assistita da Leonardo TRAINO;

Per le OO.SS.

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Gaetano Iacobucci ;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata da Giorgio Ghiglione;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
La UGL AF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Alberto Mennella e Sabrina Mancini;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza

Oggetto : Contratto di solidarietà -CENTOSTAZIONI-LOTTO 3-.

Premesso che:

il consorzio Manital è risultato aggiudicatario dell'appalto concernente la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti -Centostazioni-LOTTO 3;
le Parti, in data 12 dicembre 2016, si sono incontrate per esperire le procedure di cambio d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 per la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti – Centostazioni - LOTTO 3;
nell'incontro di cui sopra, il consorzio ha fatto presente le criticità relative all'appalto di cui in oggetto e la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, ha altresì evidenziato che, dalla valorizzazione della programmazione delle attività dell'appalto è emerso uno scostamento negativo tra le ore ereditate e le ore di prestazioni generando riflessi negativi sul risultato operativo;
l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopraindicati relativamente alla Regione Emilia Romagna è stata affidata alla RES NOVA e precisamente nelle Province di Faenza, Ferrara, Modena, Parma, Piacenza e Reggio Emilia per i lavoratori di cui sopra sono stati stipulati in data 12 dicembre 2016 un contratto di solidarietà e in data 3 gennaio 2017 un contratto integrativo nei confronti di un numero massimo di 25 lavoratori per il periodo dal 16/12/2016 al 15/12/2017;
la società, nonostante la nuova organizzazione, nonché attività aggiuntive che ha permesso un parziale assorbimento degli esuberanti che avevano generato l'accordo di cui sopra, ha incontrato le OO.SS. per discutere ed analizzare la relativa situazione aziendale;

Tutto ciò premesso

Concordano

sulla gestione di n 5 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 16/12/2017 al 15/12/2018 , onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016;
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà n 17 lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 16 dicembre 2017 fino al 15 dicembre 2018 per 12 mesi, rinnovabili;

1

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 c.s:

Unità produttiva presso stazione di Faenza nr. 3 lavoratori riduzione media del 17%;
Unità produttiva presso stazione di Parma nr. 6 lavoratori riduzione media del 26%;
Unità produttiva presso stazione di Piacenza nr. 5 lavoratori riduzione media del 40%;
Unità produttiva presso stazione di Modena nr. 3 lavoratori riduzione media del 14%;

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco dell'intero periodo.

In particolare la riduzione sulla stazione di Parma avrà decorrenza all'installazione dei Cd "tornelli". Pertanto la Res Nova comunicherà la modifica alle OO.SS. in epigrafe e al Ministero del lavoro – con preavviso di 15 giorni.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2018 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni bimestre o su istanza di una della parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la RES NOVA S.p.A.

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

Per la Uiltrasporti UIL

La UGL AF

Per la Fast Mobilità

Per la Salpas Orsa

C.c.	Stabilimento	Sito	Matr.	Cognome	Nome	Contr.	Assunzione	Passaggio d'appalto	Ore sett.	Livello	Qualifica
400	CENTOSTAZIONI S.r.l.	CENTOSTAZIONI S.r.l. - FAENZA	2347	DIEZ	LUIS ALBERTO	TI	16-dic-16	SI	38	F1	OPERAIO
400	CENTOSTAZIONI S.r.l.	CENTOSTAZIONI S.r.l. - FAENZA	2348	GAMBARROTA	MARIANGELA	TI	16-dic-16	SI	38	F1	OPERAIO
400	CENTOSTAZIONI S.r.l.	CENTOSTAZIONI S.r.l. - FAENZA	2349	SCOPELLI	MARIA ANTONIETTA	TI	16-dic-16	SI	38	F1	OPERAIO
400	CENTOSTAZIONI S.r.l.	CENTOSTAZIONI S.r.l. - MODENA	2370	OSITA IKE	BEAUTY	TI	16-dic-16	SI	33	2	OPERAIO
400	CENTOSTAZIONI S.r.l.	CENTOSTAZIONI S.r.l. - MODENA	2353	PECORINO	ACHILLE	TI	16-dic-16	SI	38	F1	OPERAIO
400	CENTOSTAZIONI S.r.l.	CENTOSTAZIONI S.r.l. - MODENA	2352	LOMBARDO	GIOVANNI	TI	16-dic-16	SI	38	F1	OPERAIO
400	CENTOSTAZIONI S.r.l.	CENTOSTAZIONI S.r.l. - PARMA	2354	CAPRARELLI	ERIKA	TI	16-dic-16	SI	38	F1	OPERAIO
400	CENTOSTAZIONI S.r.l.	CENTOSTAZIONI S.r.l. - PARMA	2355	GALANO	LUCIA	TI	16-dic-16	SI	38	E1	OPERAIO
400	CENTOSTAZIONI S.r.l.	CENTOSTAZIONI S.r.l. - PARMA	2367	KACULI	FITNETE	TI	16-dic-16	SI	25	3	OPERAIO
400	CENTOSTAZIONI S.r.l.	CENTOSTAZIONI S.r.l. - PARMA	2386	VILLANUEVA	MERVIN MALILLOS	TI	10-gen-17	SI	25	F1	OPERAIO
400	CENTOSTAZIONI S.r.l.	CENTOSTAZIONI S.r.l. - PARMA	2356	ZLATOV	ION	TI	16-dic-16	SI	38	F1	OPERAIO
400	CENTOSTAZIONI S.r.l.	CENTOSTAZIONI S.r.l. - PARMA	2357	ARMED	MOUSTAFA	TI	16-dic-16	SI	38	F1	OPERAIO
400	CENTOSTAZIONI S.r.l.	CENTOSTAZIONI S.r.l. - PIACENZA	2358	AJAYI	FLORA	TI	16-dic-16	SI	38	F1	OPERAIO
400	CENTOSTAZIONI S.r.l.	CENTOSTAZIONI S.r.l. - PIACENZA	2359	ALBERTI	GIAN FRANCO	TI	16-dic-16	SI	38	C1	OPERAIO
400	CENTOSTAZIONI S.r.l.	CENTOSTAZIONI S.r.l. - PIACENZA	2389	GROPPELLI	STEFANO	TI	16-dic-16	SI	38	F1	OPERAIO
400	CENTOSTAZIONI S.r.l.	CENTOSTAZIONI S.r.l. - PIACENZA		OGGEBOR	EHUWA	TI	30-nov-17	SI	25	F1	OPERAIO
400	CENTOSTAZIONI S.r.l.	CENTOSTAZIONI S.r.l. - PIACENZA	2362	VOICU	MARINEL	TI	16-dic-16	SI	38	F1	OPERAIO








