

VERBALE DI INCONTRO

Si è svolto in data 05 aprile 2012 un incontro tra le Segreterie Nazionali e l'ANSF, concernente lo stato di attuazione dei processi di organizzazione dell'Agenzia.

Il Direttore ha riepilogato i principali contenuti delle recenti Delibere emanate dall'Agenzia. L'elemento di maggiore rilevanza è l'avvenuta approvazione da parte delle Amministrazioni competenti (MIT, MEF e DFP) della delibera n.1/2012 di equiparazione del personale.

Inoltre, ha richiamato i contenuti della recente delibera n.3/2012 relativa ai compiti degli Uffici dell'Agenzia.

L'ANSF ha quindi fornito gli elementi aggiornati relativi al calcolo dell'*assegno ad personam*. Vengono fornite delle tabelle contenenti le voci stipendiali da considerare per il calcolo dello stesso assegno, con riferimento a tutte le aree e le posizioni economiche previste nei contratti applicabili all'ANSF. Detti dati, ancora provvisori, devono essere ovviamente oggetto di verifica da parte delle amministrazione competenti. I nuovi valori presi a riferimento per le varie indennità sono quelli massimi applicati al personale dell'ANSV/ENAC. La relativa delibera n. 2/2012 ed i valori dell'assegno sono attualmente oggetto di valutazione da parte del collegio dei revisori.

Da parte delle OO.SS. vengono richiamate le seguenti questioni aperte:

- a) Novità sopraggiunte in merito all'interpretazione della dizione "trasferimento" del personale contenuta negli atti prodotti
- b) Sviluppi circa le progressioni di carriera del personale FS
- c) Aggiornamento in merito alle tessere CLC
- d) Disponibilità dei fondi per lo sviluppo del personale e contrattazione integrativa
- e) Iter procedurale di reclutamento del personale a partire dalla data di termine per la presentazione delle domande e questioni connesse ai rimborsi IRPEF
- f) Questioni previdenziali, connesse all'istituto della ricongiunzione
- g) Sviluppi circa l'adesione ai fondi previdenziali integrativi (Fondi Eurofer e Previdai)
- h) Definizione orario ed organizzazione del lavoro

Sulla questione di cui al punto a) l'Agenzia informa che non ha ancora ricevuto risposta al quesito posto in merito alla Funzione Pubblica. Detta risposta è stata di recente sollecitata e si è fiduciosi di ricevere un riscontro in tempi brevi.

Sulla questione di cui al punto b) l'Agenzia informa che si sono susseguiti diversi incontri tra le parti (Gruppo FS, MIT e ANSF) per affrontare le problematiche connesse alla conclusione dei procedimenti relativi alle progressioni di carriera. Le ultime comunicazioni ricevute dal Gruppo FS sono nell'ottica dell'impossibilità, da parte dello stesso, di addivenire ad una positiva risoluzione della vicenda. L'Agenzia a questo punto procederà comunque ad ufficializzare formalmente una richiesta inerente la conclusione dell'iter delle progressioni in argomento.

In merito al punto c) (tessere CLC per i familiari) l'Agenzia ha contattato Trenitalia, che si è dimostrata disponibile. Si è in attesa di conoscere la proposta dettagliata sui costi. L'ANSF fa presente inoltre che è in procinto di sottoscrivere una convenzione con NTV che prevede forti sconti sui biglietti per il personale in servizio.

In merito al punto d), l'Agenzia illustra la metodologia utilizzata per addivenire al calcolo del valore pro-capite dei fondi relativi all'area tecnica ed amministrativa, area professionale di I qualifica, di II qualifica e all'area dirigenziale. Le parti concordano sull'opportunità di pervenire, in occasione del prossimo incontro, a delle ipotesi di accordo che prevedano l'utilizzazione dei fondi iniziali di contrattazione integrativa valorizzati per il personale.

Relativamente al punto e), l'Agenzia informa che a partire dalla data del 19 maggio (termine stabilito per la presentazione delle domande), il perfezionamento delle procedure di reclutamento del personale sarà concluso in un periodo temporale stimato tra il 1 luglio e 1 settembre del corrente anno.

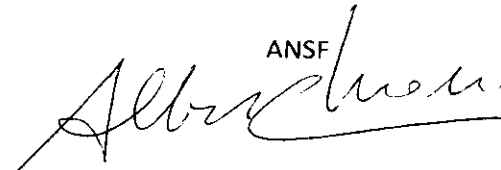
In merito al punto f), l'Agenzia sta seguendo l'evoluzione del quadro normativo in materia ed è in costante contatto con le competenti strutture dell'INPS. La questione è stata risolta per i lavoratori appartenenti al fondo speciale FS. Ovviamente la soluzione alla questione per il restante personale è condizionata dagli sviluppi generali e non ancora definiti del citato quadro normativo, connessi alla recente riforma pensionistica.

Relativamente al punto g) (Fondi Eurofer e Previndai), l'Agenzia fa presente che la risposta di adesione richiesta al fondo Previndai è positiva ed occorrerà formalizzarne le modalità.

Sull'adesione al fondo Eurofer le parti concordano di sottoscrivere a breve una prima intesa che preveda l'iniziale contribuzione dell'ente pari all'1%. Detta contribuzione potrà essere incrementata fino ad un massimo del 2% sulla base delle effettive disponibilità di ANSF e di quanto sarà definito in successivi accordi.

In merito al punto h), l'Agenzia provvederà a chiarire l'articolazione dell'orario di lavoro in accordo a quanto stabilito nel contratto di lavoro dell'ENAC. In generale, l'orario sarà articolato su 5 giornate lavorative con due rientri pomeridiani.

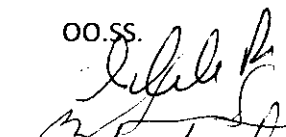


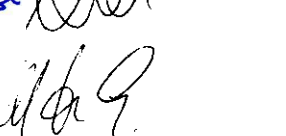
Le parti stabiliscono di incontrarsi nuovamente in data 16 aprile alle ore 10:30 presso la sede dell'Agenzia di Firenze.

ANSF


USPPI- APAC


Gabriele Tomasi



OO.SS.




FIR/616
FIRENZE
TASE
DE S.A. FERRARIE
VGL TRASPORTI
TIT CISE
VIL TRASPORTI