

Il giorno 15 maggio 2014, alle ore 14:30, si è tenuto il Comitato di Pilotaggio per la Formazione Finanziata.

In apertura della riunione Italferr espone il piano della formazione per il 2014, non avendo potuto presenziare all'incontro della Commissione Paritetica dell'11/04/2014.

Il piano annuale della formazione di Italferr ha come obiettivi principali l'ambiente, la sicurezza e le normative nazionali e internazionali; vengono descritte nel dettaglio le modalità e le finalità dei corsi, in particolare sul nuovo sistema informativo BIM - Building Information Modeling - atto a conseguire i requisiti di accesso per le gare internazionali e che consente una gestione condivisa delle informazioni e una maggiore efficienza nell'integrazione delle varie discipline dell'ingegneria per l'intero ciclo di vita di un'opera, dalla progettazione alla manutenzione. Il piano impegnerà un numero di 1010 risorse.

Si passa poi alla presentazione dei piani in approvazione.

Trentitalia illustra un piano con argomenti diversificati per coprire le necessità formative della Direzione Risorse Umane, della Direzione Tecnica e delle Divisioni Cargo e Passeggeri Long Haul. L'impegno formativo è rivolto ai temi della sicurezza, ambiente e qualità oltre alla formazione informatica. Numerosi voucher sono indirizzati alla formazione di competenze professionali nell'ambito della Direzione Affari Legali e Societari e della Direzione Audit. Il piano, nella sua totalità, impegnerà 683 partecipanti per 1726 ore.

Con riferimento al piano di RFI, che ha tenuto conto anche delle indicazioni fornite dalle parti sindacali, sono indicati i corsi per la Gestione delle situazioni di pressione operativa, in accoglimento delle proposte sindacali, argomento ritenuto di particolare attenzione per la peculiarità delle attività interessate. A tal proposito sarà previsto un momento di valutazione congiunta dopo il primo modulo. La Società prosegue nella descrizione degli altri corsi, parte dei quali dedicati al reinserimento del personale proveniente dalla Divisione Cargo di Trentitalia. Anche per RFI prosegue il focus sulla sicurezza, oltre al mantenimento e conseguimento delle abilitazioni professionali. Trattandosi di formazione a carattere multi regionale, sono stati dettagliati i vari corsi e la loro dislocazione rispetto alle necessità locali. Particolare attenzione è stata rivolta al corso sulla rendicontazione dei flussi finanziari che si svolgerà presso la DTP di Venezia. La formazione, complessivamente, riguarderà 961 risorse per un ammontare di 2496 ore.

Da parte aziendale vengono infine presentati per l'approvazione i monitoraggi dei piani 86078 di Trentitalia e 86136 di RFI.

Le presentazioni sono state oggetto di un articolato dibattito e di approfondimenti sui diversi temi, in particolare, le Organizzazioni Sindacali hanno espresso il proprio apprezzamento sull'orientamento generale e l'attenzione ai temi dell'ambiente e sicurezza e richiesto approfondimenti sull'entità e sulle modalità di individuazione delle risorse oggetto di formazione.

Infine le Organizzazioni Sindacali hanno invitato le Aziende del Gruppo ad elaborare e a portare a finanziamento progetti di formazione che coinvolgano in maniera più ampia i diversi settori operativi e i profili professionali.

Il Comitato successivo è fissato per il giorno 17 giugno 2014 sempre in Piazza della Croce Rossa.

La riunione si chiude alle ore 16:45.

