

VERBALE INCONTRO TRA RCI E OO.SS./RSA DEL 15.07.2014

DISPONIBILITA'

Le OO.SS e RCCI prendono atto di una ipotesi operativa in merito alla extra disponibilità.

Si ipotizza di collaudare quanto segue per un periodo test di 6 mesi.

Si ipotizza di creare un periodo di extra disponibilità così prevista: nell'arco delle 12 ore stabilite dall'Azienda nei turni, il personale può essere chiamato a effettuare una prestazione a partire dalle 3 ore successive alla chiamata telefonica, fino alla massima prestazione giornaliera consentita contrattualmente.

Il Personale, che avrà l'obbligo di tenere acceso il cellulare aziendale nelle fasce indicate, potrà essere utilizzato solo per coperture straordinarie.

A fronte di tale extra disponibilità le OOSS propongono che il Personale vada a percepire la somma di Euro 34,00 lorde, oltre alle eventuali competenze maturate in caso di utilizzazione: l'Azienda si riserva di verificare.

L'extra disponibilità potrà essere utilizzata per un massimo di 2 giorni consecutivi antecedenti il riposo/intervallo.

Nell'eventuale periodo di test verrà congelata l'attuale disponibilità.

L'accordo in questione parte in via sperimentale dal giorno 21 c.m.

La riserva aziendale relativa alla parte economica dovrà essere sciolta entro la fine di luglio '14: in caso contrario l'accordo in questione verrà congelato fino ad ulteriori intese.

SOPPRESSIONE

In caso di soppressione treno, temporaneamente e indipendentemente dal preavviso, si riconosce al personale un'indennità di riserva di pari fascia, in attesa di accordo specifico che verrà discusso alla partenza del sistema di gestione del personale.

PERSONALE TRIESTE/TARVISIO

L'Azienda comunica la necessità di impiegare il personale in modo promiscuo (terra/bordo) e raccoglie l'invito degli OO.SS ad emanare una manifestazione di interesse per l'impiego a terra relativamente all'impianto di TS per i prossimi 6 mesi.

L'Azienda peraltro ribadisce la titolarità contrattuale di utilizzare il Personale funzionalmente alle proprie esigenze operative. Tuttavia l'Azienda si rende anche disponibile a valutare nell'ambito della

manifestazione di interesse eventuali candidature spontanee per trasferimenti temporanei di almeno 3 mesi.

Nel caso in cui non vi sia disponibilità in tal senso le Parti concordano che in un prossimo incontro saranno definiti i criteri di selezione in tal senso.

ACCESSO AI CORSI

L'Azienda si rende disponibile a concordare i criteri di selezione per l'accesso ai corsi per eventuale condivisione dei principi.

ARRETRATI

L'Azienda si impegna a liquidare gli arretrati relativi alla condotta con la busta paga di ottobre in consegna il 10 novembre.

RFR STRAORDINARI DIURNI

Al fine di continuare a garantire una equa ripartizione dei servizi di condotta tra gli impianti si concorda, in analogia a quanto stabilito nel verbale del 31.03.14, di estendere tale flessibilità anche ai treni 44248, 42249, 41837, 41836, 42269, 42268

Varie ed eventuali: nessuna

Per l'Azienda



Verona 15.07.14

Per le OO.SS.

FILIT ~~Antonio Giuseppe~~
FAST Mauro Belli
Fire Unit

RSA

