

Verbale di incontro

Addì 27 aprile 2016, presso gli uffici della Manutencoop Facility Management Spa in Milano, presenti le sottosegnate Parti:

- La Manutencoop Facility Management Spa rappresentata dai Sigg.ri Barbara Vincenzi, Mameli Pierangelo, Andrea Gornati,
- La Filt CGIL Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Davide Franzosi e Guglielmo Ruggiero;
- La Fit CISL Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Enrico Rossagno;
- La Ultrasporti Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Ettore Turiello;
- La Fast Ferrovie Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Federico Salomoni;
- La Salpas Orsa Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Pasquale Maio;
- Le Rsa dell'appalto dei servizi di pulizie del materiale rotabile nell'ambito del "Lotto DPLH Servizio Universale 2" in Milano.

le Parti, in data odierna, si sono incontrate per fare il punto della situazione relativamente all'appalto dei servizi di pulizie del materiale rotabile nell'ambito del "Lotto DPLH Servizio Universale 2" in Milano,

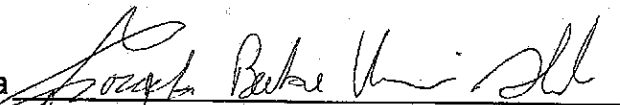
dall'incontro è merso quanto segue:

- le OO.SS. hanno fatto presente che in cantiere ci sono macchine e attrezzature che necessitano di manutenzione e aggiustamenti in quanto "datate" e che tale situazione rallenta l'esecuzione dei servizi. Le OO.SS. chiedono anche di valutare la possibilità di prendere a noleggio alcuni carrelli per sostituire quelli soggetti a riparazione;
- La Manutencoop prende atto di quanto sopra e fa presente che le circa 20 macchine utilizzate sull'appalto (acquistate in sede di cambio appalto da Iscot) sono state oggetto di riparazioni (circa il 70% delle macchine ad oggi risultano riparate) e ha avanzato richiesta di acquisto di due pianali nuovi; inoltre fa presente che in cantiere ci sono 2 carrelli in ottime condizioni che necessitano di cambio batteria (già ordinate); per quanto riguarda la richiesta di noleggio l'azienda si riserva di valutare l'opportunità e la possibilità di procedere in tal senso.
- Le OO.SS. fanno presente che: risulta carente il magazzino delle divise e delle scarpe, le divise estive non sono ancora state consegnate; che il pantalone in dotazione si rovina con la caduta di acidi.
- La Manutencoop fa presente che le divise e le scarpe sono state ordinate e quindi il cantiere è in attesa di ricevere la merce, in ogni caso situazioni di particolare usura saranno valutate singolarmente e risolte con la dovuta celerità; per quanto attiene alle divise estive le stesse saranno consegnate nei mesi di maggio e giugno; in ordine all'ultimo punto l'azienda ritiene assolutamente adeguati la tipologia di divisa adottata sull'appalto, comunque si riserva di effettuare ulteriori verifiche in merito ai pantaloni anti acido;
- Le OO.SS. segnalano alcuni guasti sull'impianto a titolo esemplificativo: le docce rotte, irregolarità della pavimentazione; bocchette dell'acqua rotte e chiede di intervenire con la Committenza per risolvere questi problemi;
- La Manutencoop ha più volte segnalato queste carenze alla Committenza e per quanto attiene all'irregolarità della pavimentazione dovrebbero iniziare dei lavori di ripristino a carico di Trenitalia; mentre per quanto attiene alle bocchette le stesse sono state tutte sostituite ad inizio appalto a cura di Manutencoop e sei mesi fa risistemate sempre a cura di Manutencoop, segnaliamo inoltre che ad una verifica preliminare non tutti i guasti possono essere addebitati ad usura e che tali strumenti

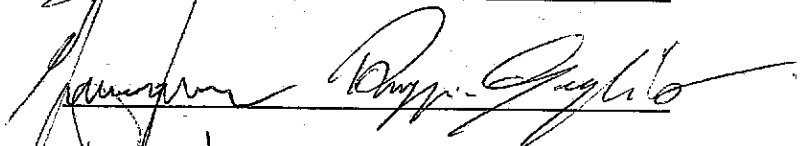
vengono usati esclusivamente dai dipendenti Manutencoop. In ogni caso l'Azienda si impegna a fare un'ulteriore verifica in merito allo stato delle bocchette e a verificare in maniera più puntuale un corretto uso delle stesse da parte dei dipendenti Manutencoop in quanto patrimonio aziendale.

- La Manutencoop fa presente che, come concordato, a marzo è stato esposto il piano ferie che interessa l'intero organico dell'appalto e che prevede tre settimane di ferie durante il periodo estivo (giugno/settembre), inoltre per andare incontro alle richieste dei dipendenti sono stati concessi cambi di periodo e salto delle ferie estive con la puntualizzazione che le stesse dovranno essere godute entro il 31.12.2016.
- Le OO.SS. fanno notare che sull'appalto ci sarebbe un carico di lavoro eccessivo;
- La Manutencoop fa presente che l'organico è stato oggetto di numerosi inserimenti volti a creare una maggiore flessibilità nell'organizzazione del servizio (anche alla luce dell'alta percentuale di assenteismo che insiste sul cantiere che si attesta sulla media del 12% nel 2015) e che attualmente le persone risultano assolutamente coerenti con le necessità richieste dall'appalto anche alla luce delle modifiche in riduzione operate su alcune lavorazioni da parte di Trenitalia legate alla sostituzione dei rotabili;
- Le OO.SS. ritengono che la percentuale di assenteismo dichiarato dall'azienda risulta inferiore alla media di settore;
- Le OO.SS. fanno presente che sull'appalto ci sono diversi lavoratori part time e, anche alla luce delle nuove assunzioni, chiede che li stessi diventino dei lavoratori full time;
- La Manutencoop ribadisce che proprio al fine di una corretta distribuzione dei carichi di lavoro e dell'assenteismo presente in cantiere è stato necessario integrare l'organico dell'appalto inserendo nuove persone che garantissero maggiore flessibilità e copertura dei turni (esigenze che non sarebbero state soddisfatte con una redistribuzione di ore). Sottolinea inoltre che sull'appalto (salvo situazioni eccezionali) non vengono svolte ore in supplementare e quindi non esistono motivazioni che possano giustificare un adeguamento dell'orario di lavoro richiesto. Comunque l'Azienda prende atto delle richieste avanzate e si riserva di effettuare delle valutazioni in futuro.

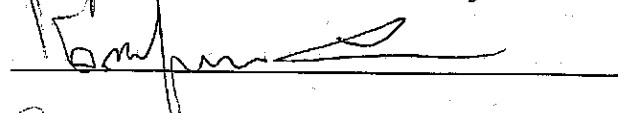
Per la Manutencoop Facility Management Spa



Per la Filt CGIL



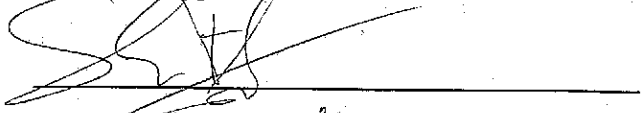
Per la Fit CISL



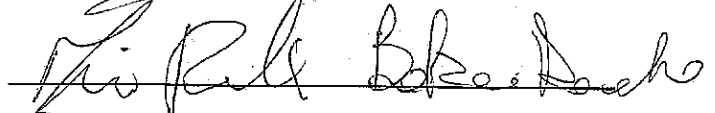
Per la Uiltrasporti UIL



Per la Fast Ferrovie



Per la Salpas Orsa



Le Rsa di appalto

