

## VERBALE DI ACCORDO

Oggi 08 Giugno 2015 presso la sede della Manutencoop Facility Management S.p.A. di Milano, si sono incontrati per:

La Manutencoop Facility Management Spa (in seguito MFM Spa) sig.ra Barbara Vincenzi  
 La Filt CGIL Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Davide Franzosi, Macaluso Giuseppe;  
 La Filt CISL Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Paolo Apuzzo e Enrico Rossagno;  
 La Ultrasporti Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Ettore Turiello, Maurizio Scuoppo;  
 La Fast Ferrovie Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Federico Salomoni;  
 La Salpas Orsa Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Pasquale Maio, Martino Maio.  
 Le rsa dell'appalto

### Premesso

- Che decorrenza 27 marzo 2015, a seguito di aggiudicazione della gara d'appalto, la società Manutencoop Facility Management S.p.A., è subentrata nel "servizi di pulizie del materiale rotabile nell'ambito del "Lotto DPLH Servizio Universale 2" In Milano";
- Che in data 04 Giugno 2015 è stata avviata la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 4 e 24 della legge 223/91 (le cui premesse sono integralmente richiamate nella presente) dichiarando un esubero di personale pari a 10=(dieci) unità;
- che le parti si sono incontrate ed hanno sviluppato un'approfondita valutazione al fine di analizzare e definire il potenziale esubero della Società alla luce di tutti gli sviluppi intervenuti e di tutte le azioni già intraprese al fine di ridurre il problema occupazionale;
- dopo ampio confronto le parti hanno raggiunto una intesa alle condizioni di seguito riportate.

### TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

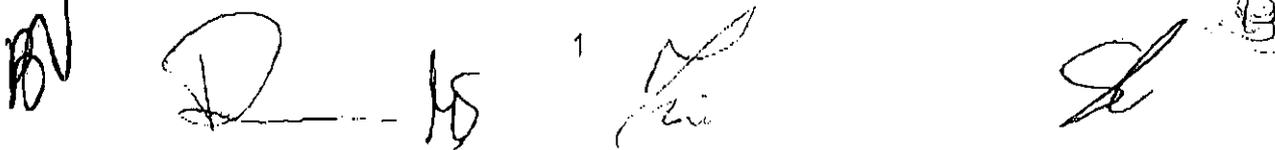
1. la premessa costituisce parte integrante del presente verbale di accordo;
2. Dopo ampio approfondito confronto sulle motivazioni poste alla base dell'avviata procedura di licenziamento collettivo, le OO.SS. prendono atto dell'esubero dichiarato dall'azienda;
3. la Società procederà a collocare in mobilità fino ad un massimo di n. 10 dipendenti appartenenti alle qualifiche di operai e impiegati; le parti concordano che i lavoratori da collocare in mobilità saranno individuati secondo il criterio della non opposizione al licenziamento, che si intende ad ogni effetto sostitutivo di quelli previsti dall'art. 5 comma 1 della già citata Legge n. 223/1991;
4. le parti concordano, in deroga a quanto previsto dall'art.8 comma 4 della Legge 236/93, che i lavoratori potranno esser posti in mobilità dalla data odierna fino al 31/12/2015, nel rispetto dei termini contrattuali di preavviso;
5. Le parti concordano che l'esubero di 10 unità riguarda esclusivamente il personale che opera nell'unità produttiva "Lotto DPLH Servizio Universale 2": Martesana, Milano Greco e Stazione Centrale di Milano.

L'azienda nel rispetto del comma 9 dell'art 4 legge 223/91 provvederà ad inoltrare alle Commissioni Regionali per l'Impiego l'elenco dei lavoratori posti in mobilità.

Si dà atto che il presente accordo è stipulato ai sensi dell'art. 1 comma 45 L.92/2012.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno atto della positiva ed esaustiva conclusione della procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91.

L'Azienda e le OO.SS. si impegnano ad incontrarsi nuovamente a fronte di un'eventuale revisione della normativa pensionistica.



Letto, firmato e sottoscritto.

Per la Manutencoop Facility Management Spa

Babea Umari

Per la Filt CGIL

[Signature]

Per la Fit CISL

[Signature]

Per la Ultrasporti UIL

[Signature]

Per la Fast Ferrovie

[Signature]

Per la Salpas Orsa

[Signature]

Per RSA

[Signature]

[Signature]  
[Signature]

**Allegati:**

1. Verbale di accordo del 08 Giugno 2015;
2. Elenco dei lavoratori collocati in mobilità;
3. Versamento contributo di Ingresso alla mobilità.

Manutencoop Facility Management S.p.A.  
Direzione Personale e Organizzazione  
Il Direttore del Personale e Organizzazione  
(Guido Dealessi)