

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 08 Giugno 2015 presso la sede della Manutencoop Facility Management S.p.A. di Milano, si sono incontrati per:

La Manutencoop Facility Management Spa (in seguito MFM Spa) sig.ra Barbara Vincenzi
 La Filt CGIL Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Davide Franzosi, Macaluso Giuseppe;
 La Filt CISL Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Paolo Apuzzo e Enrico Rossagno;
 La Ultrasporti Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Ettore Turiello, Maurizio Scuoppo;
 La Fast Ferrovie Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Federico Salomoni;
 La Salpas Orsa Lombardia rappresentata dai Sigg.ri Pasquale Maio, Martino Maio.
 Le rsa dell'appalto

Premesso

- Che decorrenza 27 marzo 2015, a seguito di aggiudicazione della gara d'appalto, la società Manutencoop Facility Management S.p.A., è subentrata nel "servizi di pulizie del materiale rotabile nell'ambito del "Lotto DPLH Servizio Universale 2" In Milano";
- Che in data 04 Giugno 2015 è stata avviata la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 4 e 24 della legge 223/91 (le cui premesse sono integralmente richiamate nella presente) dichiarando un esubero di personale pari a 10=(dieci) unità;
- che le parti si sono incontrate ed hanno sviluppato un'approfondita valutazione al fine di analizzare e definire il potenziale esubero della Società alla luce di tutti gli sviluppi intervenuti e di tutte le azioni già intraprese al fine di ridurre il problema occupazionale;
- dopo ampio confronto le parti hanno raggiunto una intesa alle condizioni di seguito riportate.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. la premessa costituisce parte integrante del presente verbale di accordo;
2. Dopo ampio approfondito confronto sulle motivazioni poste alla base dell'avviata procedura di licenziamento collettivo, le OO.SS. prendono atto dell'esubero dichiarato dall'azienda;
3. la Società procederà a collocare in mobilità fino ad un massimo di n. 10 dipendenti appartenenti alle qualifiche di operai e impiegati; le parti concordano che i lavoratori da collocare in mobilità saranno individuati secondo il criterio della non opposizione al licenziamento, che si intende ad ogni effetto sostitutivo di quelli previsti dall'art. 5 comma 1 della già citata Legge n. 223/1991;
4. le parti concordano, in deroga a quanto previsto dall'art.8 comma 4 della Legge 236/93, che i lavoratori potranno esser posti in mobilità dalla data odierna fino al 31/12/2015, nel rispetto dei termini contrattuali di preavviso;
5. Le parti concordano che l'esubero di 10 unità riguarda esclusivamente il personale che opera nell'unità produttiva "Lotto DPLH Servizio Universale 2": Martesana, Milano Greco e Stazione Centrale di Milano.

L'azienda nel rispetto del comma 9 dell'art 4 legge 223/91 provvederà ad inoltrare alle Commissioni Regionali per l'Impiego l'elenco dei lavoratori posti in mobilità.

Si dà atto che il presente accordo è stipulato ai sensi dell'art. 1 comma 45 L.92/2012.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti si danno atto della positiva ed esaustiva conclusione della procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91.

L'Azienda e le OO.SS. si impegnano ad incontrarsi nuovamente a fronte di un'eventuale revisione della normativa pensionistica.

(Handwritten signatures and initials)

Letto, firmato e sottoscritto.

Per la Manutencoop Facility Management Spa

Babea Ummi

Per la Filt CGIL

[Signature]

Per la Fit CISL

[Signature]

Per la Ultrasporti UIL

[Signature]

Per la Fast Ferrovie

[Signature]

Per la Salpas Orsa

[Signature]

Per RSA

[Signature]

[Signature]
[Signature]

**Allegati:**

1. Verbale di accordo del 08 Giugno 2015;
2. Elenco dei lavoratori collocati in mobilità;
3. Versamento contributo di Ingresso alla mobilità.

Manutencoop Facility Management S.p.A.
Direzione Personale e Organizzazione
Il Direttore del Personale e Organizzazione
(Guido Dealessi)