

## VERBALE DI ACCORDO

In data 30 Marzo 2016 la società Trenord s.r.l e le Organizzazioni Sindacali FILT CGIL – FIT CISL – UILT UIL – FAST FERROVIE – UGL TRASPORTI – FAISA CISAL e ORSA FERROVIE e la Rsu Brennero Servizio Lunga Percorrenza si sono incontrate nella sede della Direzione Operativa di Milano Fiorenza a seguito della prima riunione del giorno 22 marzo u.s e del successivo tavolo tecnico del 24 marzo us, per la definizione, a decorrere dall'anno corrente, della programmazione delle ferie estive / invernali di tutto il personale di esercizio del settore della Lunga Percorrenza, in coerenza con quanto disciplinato dall'art. 20 del contratto Trenord e all'art. 31 del CCNL Mobilità area Attività Ferroviarie del 4 Luglio 2012, in conseguenza dell'incremento di produzione (prolungamento Rimini) e della necessità di rivisitazione dell'attuale consistenza di organico, la cui criticità sarà oggetto di confronto in uno degli incontri calendarizzati nel presente verbale.

### Ferie Estive

Le Parti si danno atto che la programmazione delle ferie estive del personale dovrà garantire annualmente, nel periodo che decorre dal primo mercoledì compreso fra il 4 e 10 giugno sino al naturale termine ricadente nella seconda decade di settembre, un totale di 19 giorni di calendario secondo lo schema di seguito riportato considerando il personale complessivo con sede rispettivamente nei depositi di Verona e Bologna:

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
giugno	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G		
luglio	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	
agosto	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	
settembre	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V		

Le liste degli agenti assegnati ai periodi di ferie programmate, ottenute applicando il criterio del c.d. rolling alle liste di personale di pari periodo relative a quanto effettuato nell'anno 2015, (con la



*Handwritten signatures*

regola di successione A - C - E - B -D ) verranno esposte entro il 15 Aprile c.a., previa verifica con le OO.SS/Rsu.

Saranno possibili cambi di periodo, non inferiori a 7 giorni consecutivi, qualora d'accordo nello scambio del periodo assegnato, la richiesta venga presentata entro il 15 maggio 2016.

Le ferie programmate saranno quindi consolidate ed esposte entro il 30 maggio 2016.

L'agente potrà rinunciare alternativamente;

- Ad una parte del periodo di assenza programmato, purché all'atto della rinuncia venga riprogrammato il periodo rimanente in altro periodo, non coincidente con le ferie programmate;
- All'intero periodo estivo, purché venga riprogrammato per l'intera durata, in un altro periodo non coincidente con le ferie programmate.

Ulteriori assenze, nel periodo estivo di programmazione delle ferie, potranno essere successivamente concesse in gestione su richiesta del personale interessato, purché compatibili con le esigenze di servizio.

Le modalità di programmazione ferie sopra riportata, sarà oggetto di verifica congiunta entro il mese di Ottobre 2016.

### Ferie invernali

Le Parti confermano la programmazione per il personale di esercizio di n. 5 periodi di 7 giorni ciascuno di calendario, che saranno collocati secondo la tabella seguente, prevedendo la percentuale costante del personale interessato alla fruizione delle ferie suddette

PERIODO	DAL	AL	PERCENTUALE
A1 e A2	21 Dicembre	27 Dicembre	20%
B1 e B2	Giovedì Santo (Pasqua)	Martedì seguente	20%
C1 e C2	4 Gennaio	10 Gennaio	20%
D1 e D2	5 Dicembre	11 Dicembre	20%
E1 e E2	28 Dicembre	3 Gennaio	20%

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*



L'assegnazione degli agenti ai periodi indicati avverrà automaticamente a partire da quanto definito nei periodi estivi corrispondenti (A con A, B con B, ecc).

## FERIE NON PROGRAMMATE



Le giornate di ferie residue, rispetto alla spettanza annuale, potranno essere richieste dal personale, nei periodi non riservati alle ferie programmate, nella misura del 7% del personale in forza nell'impianto, ossia due agenti di condotta, due agenti di scorta e 1 agente polifunzione.

Le modalità gestionali di richiesta e conferma delle giornate di ferie non programmate, che avverrà con un anticipo di 60 giorni, saranno oggetto di una circolare aziendale.

Le Parti convengono il seguente calendario di incontri:

- 14 Aprile c.a. a Verona (sede da definire): consistenza del personale di deposito e organizzazione del lavoro, varie ed eventuali;
- 4 Maggio c.a. a Milano (sede da definire): turni del C.O. e logistica e sicurezza sul lavoro.

Con il presente verbale di accordo si intende superato il verbale del 21 marzo 2013.

TRENORD SRL  
  


FILT CGIL   
FIT CISL   
UILT UIL   
ORSA FERROVIE   
FAISA CISAL   
FAST FERROVIE   
UGL TRASPORTI 

Rsu Brennero Servizio Lunga Percorrenza